

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Animator dziecięcy
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	3435
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Pracodawca poszukuje animatorów dziecięcych. Do ich obowiązków należy zabawianie i aktywizowanie najmłodszych gości hotelu Zafiro dzięki organizacji gier, zajęć sportowych oraz innych aktywności, takich jak malowanie twarzy, szukanie skarbów, zajęć twórczych, zawodów o medale, robienia zwierząt z balonów, tańczenia na mini disco, uczestnictwa w pokazach dzieci.
Liczba etatów:	5
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Hiszpania

#### DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	ZAFIRO HOTELS
Adres:	ul. C/ Mar i Estany 35, 07400 Pto. de Alcudia, Hiszpania, tel.: 0034 971 89 70 06
Kraj:	Hiszpania
Telefon (z kodem kraju):	0034 971 89 70 06 ES
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej <sup>1</sup> :	Sieć hoteli na Balearach (większość hoteli 4- i 5-gwiazdkowych)

#### MIEJSCE PRACY<sup>ii</sup>

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	inna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	praca w różnych hotelach należących do sieci
Nazwa firmy:	ZAFIRO HOTELS
Adres:	ul. C/ Mar i Estany 35, 07400 Pto. de Alcudia, Hiszpania, tel.: 0034 971 89 70 06
Kraj:	Hiszpania

#### WYMAGANIA

Wykształcenie:		
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. angielski	1. C1 - zaawansowany w mowie C1 - zaawansowany w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		

Inne istotne wymagania:	Animator dziecięcy musi być elastyczny, pozytywnie nastawiony, energiczny i lubiący przebywać wśród ludzi. Musi mieć doświadczenie w pracy z dziećmi, najlepiej na podobnym stanowisku. Wymagana jest od niego znajomość dwóch języków obcych (każdy kolejny będzie dodatkowym atutem). Znajomość języka angielskiego jest warunkiem koniecznym. Animator musi być dyspozycyjny od marca do listopada.
-------------------------	--

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	1.519,09		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Zakwaterowanie jest na koszt pracodawcy (pokój w hotelu lub w pobliżu kompleksu hotelowego, dzielony ze współpracownikiem tej samej płci). Pracodawca zapewnia wyżywienie (śniadanie, lunch, kolację oraz ustalona ilość napojów w ciągu dnia). Zwrot kosztów przelotów (do 400 Euro) pod warunkiem wypełnienia postanowień kontraktu. Przed rozpoczęciem sezonu pracownik bierze udział w bezpłatnym szkoleniu (2-tygodniowe szkolenie rozpocznie się w marcu. Podczas szkolenia zapewnione są wyżywienie, napoje i zakwaterowanie w 5-gwiazdkowym hotelu). Za czas szkolenia nie przysługuje wynagrodzenie, ale pracownik nie ponosi żadnych kosztów związanych ze szkoleniem. Okres pracy: po zakończeniu szkolenia do listopada.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	ZAFIRO HOTELS		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2019-11-30
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	Liczba godzin pracy tygodniowo to min. 40, możliwa jest praca w nadgodzinach.		
Data rozpoczęcia:	2019-02-05		
Inne informacje:	Liczba godzin pracy tygodniowo to min. 40, możliwa jest praca w nadgodzinach.		

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	Dokumenty napisane po angielsku: CV ze zdjęciem całej sylwetki oraz list motywacyjny
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	elektronicznie z dopiskiem: Hiszpania, Zafiro Hotels wraz z nazwą stanowiska
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Amadeusz Konieczny, doradca EURES, a.konieczny@wup.poznan.pl

### DODATKOWE INFORMACJE

Oferta ważna do odwołania. Dla kandydatów, którzy przejdą pierwszy etap rekrutacji pracodawca przewiduje rozmowę przez Skype w styczniu.

### WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2018-12-17
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2019-02-04

**Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

**UWAGA:**

1. *Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
2. *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
3. *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*

<sup>i</sup>Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

<sup>ii</sup>Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.