

ZAŁĄCZNIK 1 – SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

WYMAGANIA SZCZEGÓŁOWE DOTYCZĄCE OPROGRAMOWANIA APLIKACYJNEGO

Zakres funkcjonalności modułów przedstawiony w tabeli określa enumeratywnie wymagania Zamawiającego i może być realizowany w innych równoważnych przyporządkowaniach

SYSTEM

Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
1	Administracja	Wykonawca zobowiązany jest do dostarczenia dokumentacji technicznej i projektowej. Dokumentacja ma zawierać projekt wdrożenia, spis raportów dostępnych w systemie, relacje pomiędzy tabelami i opis pól w tabelach.	Wymogi techniczne
2	Administracja	Wykonawca zobowiązany jest do dostarczenia dokumentacji dla administratora wraz z opisem procedury instalacji i aktualizacji systemu.	
3	Administracja	System posiada możliwość wykonywania kopii zapasowych danych bez konieczności wylogowania użytkowników, z możliwością odtworzenia backupu przyrostowego do dowolnego punktu w czasie z wykonanych wcześniej kopii zapasowych	
4	Administracja	Zamawiający będzie miał możliwość swobodnego ustalania harmonogramu automatycznego tworzenia kopii zapasowych danych. Poza mechanizmem automatycznym obowiązkowe jest umożliwić wykonanie kopii zapasowych w dowolnej chwili, na żądanie administratora	
5	Baza danych	Zapewnienie, że do utrzymania baz danych zastosowane zostaną powszechnie znane na rynku, komercyjne silniki bazodanowe z wykupioną bezterminową licencją, gwarantującą dostęp dla wszystkich użytkowników (np. licencja na lokalizację).	
6	Baza danych	Dostarczone oprogramowanie bazodanowe musi ogólnodostępnym rozwiązaniem komercyjnym	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		niezależnym w utrzymaniu od Wykonawcy	
7	Baza danych	Serwer i baza danych musi zapewniać możliwość konfiguracji odpornej na awarie (fail-over) tzn. możliwość pracy co najmniej dwóch serwerów jednej bazy danych w klastrze	
8	Baza danych	Serwer bazy danych pracuje w środowisku systemowym 64 bitowym	
9	Baza danych	Baza danych musi spełniać warunki zgodności ze standardem ANSI SQL-92 oraz zapewniać mechanizmy transakcyjne klasy SQL realizowane wg kryteriów ACID	Wymogi techniczne
10	Baza danych	System posiada możliwość uruchamiania wielu instancji serwera bazy danych na jednym serwerze (jednostce sprzętowej lub maszynie wirtualnej)	
11	Baza danych	System posiada możliwość podłączenia wielu baz danych do jednej instancji serwera bazy danych	
12	Baza danych	Serwer bazy danych umożliwia podzielenie plików bazy danych na różne dyski. Baza danych na jednym dysku, logi bazy danych na drugim dysku, baza tymczasowa na trzecim dysku.	
13	Baza danych	Oprogramowanie bazy danych udostępnia narzędzia pozwalające administratorowi na tuning bazy danych	
14	Baza danych	Możliwy jest dostęp do danych w bazie za pomocą co najmniej następujących sterowników baz danych: ODBC, JDBC	
15	Baza danych	Baza danych musi zapewnić przechowywanie minimum 1 TB danych	
16	Administracja	System posiada wbudowany mechanizm do modyfikacji raportów (w tym wyglądu dokumentów)	
17	Administracja	System posiada mechanizm do załączania własnych dodatkowych raportów (np. definiowanych w InfoMaker, Crystal Reports, lub równoważne), bez konieczności modyfikacji aplikacji	
18	Administracja	Narzędzia pozwalające tworzyć samodzielnie niestandardowe raporty (ad hoc) i własne analizy danych	
19	Administracja	System posiada wbudowany mechanizm do zarządzania raportami, w tym możliwość wykonywania kopii raportów i udostępniania ich wszystkim lub wybranym	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		użytkownikom lub grupom użytkowników	
20	Administracja	System bazodanowy posiada wbudowane narzędzia do budowy hurtowni danych i kostek OLAP oraz mechanizmy ETL	
21	Administracja	System udostępnia dodatkową, dedykowaną aplikację dla administratora systemu (poza narzędziami serwera bazy danych) umożliwiającą: tworzenie baz danych systemu włącznie z instalowanie kompletnej bazy danych systemu, za pomocą kreatora; aktualizację nowej wersji i wgrzywanie poprawek do bieżącej wersji systemu; zarządzanie licencjami systemu (w przypadku udzielania ograniczonej liczby licencji)	
22	Administracja	System obsługi administracyjnej posiada możliwość automatycznego pobierania aktualnych wersji aplikacji z zasobu sieciowego	Wymogi techniczne
23	Administracja	System posiada mechanizm rejestrowania zmian wykonywanych na obiektach systemu przez użytkowników z poziomu aplikacji oraz z poziomu innych programów korzystających z obiektów systemu (w szczególności z poziomu narzędzi serwera bazy danych)	
24	Administracja	System posiada wbudowany mechanizm do rozszerzania funkcjonalności bez konieczności modyfikacji kodu źródłowego aplikacji i struktury bazy danych; rozszerzenia te nie mogą wpływać na możliwość instalowania nowych standardowych wersji systemu i aktualizacji	
25	Administracja	Elementem mechanizmu rozszerzania funkcjonalności, o którym mowa powyżej, jest zintegrowane środowisko Visual Basic Script (VBS), lub równoważne, umożliwiające rozwój i rozbudowę aplikacji we własnym zakresie	
26	Administracja	Zapewnienie powiązań logicznych pomiędzy modułami systemu oraz wykorzystywanie wspólnych danych na serwerze	
27	Bezpieczeństwo	System wyposażony jest w zabezpieczenia przed nieautoryzowanym dostępem. Zabezpieczenia muszą funkcjonować na poziomie klienta (aplikacji) i serwera (serwera bazy danych)	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
28	Bezpieczeństwo	System musi umożliwić w sposób jawny prezentację osób wykonujących operacje na dokumentach. Jawny sposób prezentacji danych umożliwia jednocześnie wyszukiwanie dokumentów wprowadzonych lub zatwierdzonych przez konkretnego użytkownika.	
29	Bezpieczeństwo	System umożliwia stosowanie polityki silnego hasła (tj. wymuszania odpowiedniej budowy hasła), wymuszanie zmiany hasła oraz ustawianie daty ważności konta	Wymogi techniczne
30	Bezpieczeństwo	System uniemożliwia kasowanie kont użytkowników. Niepotrzebne konta użytkowników mogą być jedynie deaktywowane.	
31	Bezpieczeństwo	System pozwala na definiowanie dowolnej liczby użytkowników; weryfikacja licencji (w przypadku udzielania ograniczonej liczby licencji) oparta jest o ilość jednocześnie zalogowanych użytkowników do systemu	
32	Bezpieczeństwo	System umożliwia definiowanie grup użytkowników.	
33	Bezpieczeństwo	System umożliwia nadawanie uprawnień na poziomie grup użytkowników oraz na poziomie pojedynczych użytkowników	
34	Bezpieczeństwo	Przy modyfikowaniu posiadanych uprawnień możliwość określenia, czy edytowane uprawnienie jest nadawane lub odbierane	
35	Bezpieczeństwo	Możliwość przypisywania użytkowników systemu do wielu zdefiniowanych grup.	
36	Bezpieczeństwo	System umożliwia nadawanie uprawnień do akcji i obiektów systemowych dla użytkowników i grup użytkowników.	
37	Bezpieczeństwo	System umożliwia nadawanie uprawnień na określonym z góry okresie (np. do wybranej daty)	
38	System	Oferowane rozwiązanie musi pracować na jednej platformie bazodanowej	
39	System	System musi mieć możliwość ewidencjonowania transakcji w różnych walutach z automatycznym przeliczaniem wartości na PLN	
40	System	Możliwość zmiany waluty podstawowej na EURO i dalszej pracy w EURO	
41	System	System umożliwia wprowadzenie innego roku	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		obrotowego niż rok kalendarzowy.	
42	System	Wielodostępność i wielostanowiskowość w tym mechanizm kontroli współużytkowania danych/dokumentów, wykluczający możliwość powstawania konfliktów czy utraty informacji, podczas jednoczesnego podglądu/edycji tych samych danych/dokumentów przez więcej niż jednego użytkownika.	
43	System	Poprawna praca serwera na systemie operacyjnym Windows 2003 i wyższych wersjach (Zamawiający dopuszcza systemy równoważne z zastrzeżeniem przepisu wynikającego z art. 30 ust. 5 ustawy)	
44	System	Poprawna praca aplikacji klienckiej w środowisku graficznym na systemie operacyjnym Windows XP i wyższych wersjach (Zamawiający dopuszcza systemy równoważne z zastrzeżeniem przepisu wynikającego z art. 30 ust. 5 ustawy)	
45	System	System musi umożliwiać zachowanie w całym zintegrowanym systemie zasady jednokrotnego wprowadzania danych (dane wprowadzone w jednym zakresie funkcjonalnym będą widoczne w innych zakresach funkcjonalnych systemu, w tym zintegrowany katalog kontrahentów, pracowników, stawek VAT itp).	Wymogi techniczne
46	System	System musi mieć możliwość założenia dowolnego definiowanego słownika i wykorzystanie go we wszystkich obszarach systemu	
47	System	Możliwość współpracy z systemami bankowości elektronicznej oraz z typowymi systemami wymaganymi przez polskie prawo co najmniej z Programem Płatnik	
48	System	System musi pozwalać na swobodne definiowanie własnych typów/szablonów dokumentów oraz wykorzystywanie ich u Zamawiającego.	
49	System	Eksport danych w standardowych formatach co najmniej plik tekstowy, System MsOffice, XML	
50	System	System posiada menu tekstowe i menu graficzne	
51	System	Menu graficzne – pasek narzędzi przedstawiający skróty podstawowych funkcji w postaci ikon możliwością	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		nadania własnych nazw	
52	System	System umożliwia pracę w trybie klient-serwer jak również pracę terminalową.	Wymogi techniczne
53	System	Tworzenie profili dla użytkowników pozwalających na personalizację systemu dla użytkowników różnych obszarów i różnych funkcjonalności (np. udostępnianie najczęściej używanych funkcji).	
54	System	Możliwość tworzenia wielu spersonalizowanych profili dla jednego użytkownika i możliwość przełączania się pomiędzy nimi bez konieczności przelogowania.	
55	System	System dysponuje graficznym interfejsem użytkownika typu MDI (Multi Document Interface) lub podobnym, pozwalającym na jednoczesną pracę nad wieloma dokumentami w różnych oknach systemu	
56	System	System komunikuje się z użytkownikiem w języku polskim, udostępniając możliwość korzystania z pomocy kontekstowej w języku polskim	
57	System	System musi posiadać dokumentację w języku polskim (w postaci wydruku oraz na nośniku CD / DVD) pozwalającą na samodzielną naukę obsługi każdego obszaru (modułu)	
58	System	Możliwość łatwego przemieszczania się w systemie w kontekście danego zakresu informacji – łączy między powiązаныmi dokumentami i operacjami	
59	System	Możliwość uruchamiania formularzy z kilku obszarów funkcjonalnych, bez konieczności przerywania pracy i uruchamiania kolejnych kopii programu.	
60	System	System dysponuje wbudowanym komunikatorem tekstowym, umożliwiającym wymianę informacji między użytkownikami oraz wysyłanie informacji do użytkowników przez system.	Moduł zarządzania dokumentacją i komunikacją
61	System	System musi umożliwiać wykonywanie odwracalnych operacji w trybie testowym (np. do sprawdzenia skutków księgowania) lub ich realizację na bazie testowej z aktualnymi danymi i konfiguracją	Wymogi techniczne
62	System	System pozwala na przekazywanie wyników sprawozdań i analiz w postaci elektronicznej do modułów pakietu MS Office lub równoważnego	Wymogi techniczne



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
63	System	System musi posiadać możliwość samodzielnego ograniczenia przez użytkownika zakresu danych poprzez zastosowanie łatwych w obsłudze filtrów, a także możliwość pracy na wyselekcjonowanej grupie danych	
64	System	System musi przechowywać wystawione dokumenty (w szczególności faktury, wezwania do zapłaty) umożliwiające w przyszłości wydrukowanie dokumentu w identycznej postaci, jak w momencie jego pierwotnego wydruku	
65	System	Automatyczne wygenerowanie raportu przyjętych zasad rachunkowości	
66	System	System musi wykonywać wszystkie zadania samodzielnie, bez konieczności zakupu dodatkowego oprogramowania komercyjnego, chyba, że zostało ono uwzględnione w cenie oferty	
67	System	Definiowalne symbole i maski numeracji dokumentów	

FINANSE I KSIĘGOWOŚĆ

Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
1	Bank i kasa	możliwość definiowania nieograniczonej ilości kont bankowych prowadzonych w różnych bankach, również w walutach obcych	Zarządzanie finansami
2	Bank i kasa	możliwość prowadzenia wielu kas również w walutach obcych	
3	Bank i kasa	możliwość integracji z dowolnym systemem homebanking-u w zakresie eksportu i importu dokumentów bankowych	
4	Bank i kasa	możliwość automatycznego generowania różnic kursowych z rachunków bankowych i kas prowadzonych w walucie obcej (np. algorytmem FIFO lub równoważnym)	
5	Bank i kasa	możliwość przypisania konta księgowego do danego konta bankowego i kasy	
6	Bank i kasa	automatyczne zakładanie kolejnego konta analitycznego	Zarządzanie



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		w banku lub kasie	finansami
7	Księga Główna	Wymiana danych pomiędzy modułami aplikacji	
8	Księga Główna	Dokumentowanie wszelkich zapisów w sposób umożliwiający identyfikację dowodów, a także osoby dokonującej zapisu i przeprowadzającej jego modyfikację w systemie.	
9	Księga Główna	Możliwość równoległego księgowania na kontach Księgi Głównnej i w równoległych Planach Kont.	
10	Księga Główna	Prowadzenie zapisów księgowych równocześnie w polskich złotych, walucie transakcji (np. Euro, Dolar itp.) i ilościowo	
11	Księga Główna	System powinien umożliwić prowadzenie dziennika księgowego oraz dzienników częściowych	
12	Księga Główna	generowanie dziennika księgowania dla transakcji księgowanych na kontach Zakładowego Planu Kont	
13	Księga Główna	generowanie kartotek kont, zawierających zapisy na kontach w kolejności chronologiczne	
14	Księga Główna	Księgowania w dzienniku w czasie rzeczywistym z natychmiastowym uaktualnianiem sald na kontach	
15	Księga Główna	Możliwość edycji treści dokumentu księgowego lub pojedynczych pozycji bez konieczności usuwania i ponownego wprowadzania całego dokumentu.	
16	Księga Główna	Kontrola księgowania dowodu (bilansowanie stron WN i MA, zamknięcie kręgu kosztów z możliwością włączenia zespołu „6” w krąg kosztowy).	
17	Księga Główna	Rejestracja transakcji wielowalutowych równoległe w walucie i w PLN, z zapisem kursy wymiany.	
18	Księga Główna	Jednoczesny dostęp do danych z poszczególnych lat umożliwiających ich porównanie bez konieczności przelogowywania się lub uruchamiania kopii programu/archiwum.	
19	Księga Główna	Kopiowanie i automatyczne stornowanie dowodów księgowych,	
20	Księga Główna	Stornowanie dokumentów poprzez wartości ujemne zapisane po tej samej stronie konta księgowego	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
21	Księga Główna	System musi posiadać możliwość tworzenia folderów lub grup dekretów pozwalających na dzielenie typów dekretów w celu uporządkowania dokumentów księgowych	Zarządzanie finansami
22	Księga Główna	Dwustopniowe księgowanie (księgowanie wstępne i właściwe) z możliwością korekty dekretów przed księgowaniem właściwym (ostatecznym)	
23	Księga Główna	Podpowieź podczas dekretacji planu kont wraz z nazwami kont	
24	Księga Główna	Możliwość tworzenia automatów księgujących, pobierających dane z kont księgowych i plików zewnętrznych z formatu np. XML, TXT, itp	
25	Księga Główna	Automatyczna dekretacja dokumentów przy użyciu mechanizmu szablonów dekretów	
26	Księga Główna	Definicja automatów przeksięgujących koszty według zadanego klucza podziału	
27	Księga Główna	Automatyczne powiązanie kont Zakładowego Planu Kont z kontami równoległych ewidencji księgowych	
28	Księga Główna	Możliwość zdefiniowania wielu szablonów dekretacji dla jednego typu dokumentu (dla różnych planów kont)	
29	Księga Główna	Możliwość modyfikacji szablonów dekretów księgowych w trakcie roku księgowego.	
30	Księga Główna	Możliwość automatycznego dekretowania w układzie rodzajowym i kalkulacyjnym (automatyczna kontrola kręgu kosztowego)	
31	Księga Główna	Możliwość wprowadzenia opisu dowodu – dokumentu księgowego (nagłówek) i każdej pozycji dowodu minimum 50 znaków	
32	Księga Główna	możliwość wygenerowania wydruku z wszystkimi zapisami na koncie lub zakresie kont	
33	Księga Główna	możliwość wygenerowania wydruku z zapisami na koncie lub zakresie kont z użyciem filtrów na kwoty i opisy	
34	Księga Główna	Możliwość wyszukiwania kont księgowych i przeglądania obrotów wg filtrów definiowanych na podstawie wprowadzonej struktury konta księgowego	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
35	Księga Główna	możliwość wygenerowania wydruku z zapisami wprowadzonymi w walutach na koncie lub zakresie kont (np. Euro, Dolar, itp.)	Zarządzanie finansami
36	Księga Główna	możliwość wydruku dekretu księgowego w postaci noty księgowej	
37	Księga Główna	możliwość nadawania uprawnień do typów dekretów	
38	Księga Główna	możliwość wykonywania raportów i sprawozdań przed ostatecznym zatwierdzeniem dekretów	
39	Księga Główna	Możliwość importu księgowania z systemów zewnętrznych	
40	Księga Główna	Możliwość przeglądania obrotów kont księgowych w systemie bezpośrednio w oknie bez konieczności wykonania podglądu raportu	
41	Księga Główna	Możliwość przeglądania obrotów kont księgowych w systemie w układzie miesięcznym i narastającym	
42	Księga Główna	Możliwość przeglądania obrotów kont walutowych w walucie PLN i walutach obcych (np. Euro, Dolar itp.)	
43	Księga Główna	Możliwość przeglądania obrotów kont księgowych w wartościach i ilościach	
44	Księga Główna	Możliwość dynamicznego podsumowywania obrotów wskazanego zbioru kont z listy.	
45	Księga Główna	Możliwość przeglądania obrotów kont księgowych z użyciem filtrów opartych o meta znaki i słowniki systemowe. Trwałe zapisywanie stworzonych filtrów.	
46	Księga Główna	Możliwość przeglądania obrotów i sald w tym sald dwustronnych dla kont rozrachunkowych	
47	Księga Główna	Możliwość przeglądania zapisów na danym koncie z poziomu obrotów księgowych	
48	Księga Główna	Możliwość eksportu obrotów wybranych kont księgowych do MS Excela,	
49	Księga Główna	generowanie zestawienia obrotów i sald	
50	Księga Główna	Możliwość wykonania raportu z zestawieniem obrotów i sald na podstawie zapisanych filtrów wskazujących numery kont księgowych	
51	Księga Główna	Możliwość wykonania raportu z zestawieniem obrotów i sald na konkretny dzień roku obrotowego	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
52	Księga Główna	Możliwość wykonania raportu obrotów i sald dla dowolnych poziomów analityki	Zarządzanie finansami
53	Księga Główna	Możliwość zapisu zestawienia obrotów i sald jako plik w jednym z popularnych formatów np. MS Excel, HTML, tekstowym, itp.	
54	Kursy Walut	Możliwość tworzenia dowolnej ilości tabel walut i kursów wymiany w rozbięciu na banki oraz na kurs kupna, średni i sprzedaży dla danego banku.	
55	Kursy Walut	Możliwość automatycznego pobierania kursów walut ze strony internetowej NBP.	
56	Kursy Walut	Ręczne wprowadzanie kursów walutowych na określony dzień.	
57	Noty odsetkowe	Możliwość przypisania odsetek do grup kontrahentów lub kontrahenta	
58	Noty odsetkowe	Możliwość wygenerowania not odsetkowych zgodnie z oprocentowaniem podatkowym i ustawowym	
59	Noty odsetkowe	Automatyczne generowanie not odsetkowych	
60	Noty odsetkowe	Możliwość generowania not odsetkowych dla kompensat.	
61	Noty odsetkowe	Automatyczna dekretacja not odsetkowych zgodnie ze zdefiniowanych szablonem dekretacji	
62	Noty odsetkowe	Możliwość grupowania not odsetkowych	
63	Noty odsetkowe	Możliwość wygenerowania noty odsetkowej w postaci raportu dla kontrahenta	
64	Obsługa kasy	Bieżąca ewidencja dokumentów kasowych rozchodu i przychodu gotówki w dowolnej walucie.	
65	Obsługa kasy	Mechanizm ewidencji i rozliczania zaliczek pracowniczych.	
66	Obsługa kasy	możliwość rozliczenia rozrachunku z poziomu wprowadzania raportów kasowych	
67	Obsługa kasy	Możliwość zdefiniowania własnych rodzajów dokumentów kasowych, w celu rozróżnienia typów operacji (np. wpłata czesnego, odsetek, opłat administracyjnych przez studenta, wpłata za akademik, wpłaty pracownicze)	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
68	Obsługa kasy	Mechanizm przepisujący stan zamknięcia raportu kasowego jako stan otwarcia nowo otwieranego raportu kasowego.	Zarządzanie finansami
69	Obsługa kasy	możliwość wydruku dokumentów KP i KW	
70	Obsługa kasy	możliwość wydruku raportu kasowego, w tym historycznych.	
71	Obsługa kasy	automatyczna dekretacja raportów kasowych na podstawie zdefiniowanych szablonów dekretacji	
72	Obsługa płatności bankowych	możliwość automatycznego generowania przelewów dla pracowników z list płac	
73	Obsługa płatności bankowych	możliwość automatycznego generowania przelewów dla komorników, związków zawodowych, potrąconych składek branżowych z naliczonych na listach płac pozycji	
74	Obsługa płatności bankowych	możliwość automatycznego generowania przelewów z dokumentów zakupowych z określonym typem płatności jako przelew	
75	Obsługa płatności bankowych	możliwość automatycznego generowania przelewów ze zobowiązań i ujemnych należności	
76	Obsługa płatności bankowych	możliwość automatycznego generowania przelewów	
77	Obsługa płatności bankowych	Możliwość wyboru danych do przelewu ze wstępnie przygotowanej listy płatności	
78	Obsługa płatności bankowych	kontrola zgodności numeru konta bankowego pod względem poprawności numeru IBAN w przelewach	
79	Obsługa płatności bankowych	możliwość modyfikacji kont bankowych beneficjenta i płatnika z poziomu przelewów	
80	Obsługa płatności bankowych	Możliwość zaewidencjonowania wielu rachunków bankowych kontrahenta, przypisanie polecenia zapłaty konkretnemu rachunkowi kontrahenta,	
81	Obsługa płatności bankowych	Mechanizm grupowania/łączenia transakcji w jedno zbiorcze polecenie przelewu dla kontrahenta (jeden przelew za kilka faktur)	
82	Obsługa płatności bankowych	możliwość podziału przelewów na kilka mniejszych	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
83	Obsługa płatności bankowych	zmiana daty emisji przelewów	Zarządzanie finansami
84	Obsługa płatności bankowych	Możliwość wydruku przelewów i zbiorówek.	
85	Obsługa płatności bankowych	możliwość wydrukowania blankietów przelewów	
86	Obsługa płatności bankowych	możliwość obsługi przelewów w różnych walutach np. euro, dolar itp.	
87	Obsługa płatności bankowych	możliwość podania kodu SWIFT przy przelewach międzynarodowych	
88	Obsługa płatności bankowych	możliwość przesłania przelewów do systemów bankowych w co najmniej 2 standardach np. multicash, videotel, itp.	
89	Obsługa płatności bankowych	Mechanizm parametryzacji funkcji eksportu przelewu, w przypadku podpisania umowy z innymi bankami w przyszłości.	
90	Obsługa płatności bankowych	możliwość nadawania priorytetów ważności wysyłanych przelewów	
91	Obsługa płatności bankowych	Możliwość wygenerowania komunikatu w momencie utworzenia przelewu do faktury, do której przelew był już wcześniej napisany	
92	Okresy sprawozdawcze	Możliwość automatycznego wygenerowania bilansu otwarcia na podstawie zapisów z roku poprzedniego	
93	Okresy sprawozdawcze	Definiowalny przez użytkownika słownik okresów sprawozdawczych.	
94	Okresy sprawozdawcze	Możliwość zdefiniowania własnych lat obrotowych (przesunięcie względem kalendarzowego, inna niż 12 liczba okresów)	
95	Okresy sprawozdawcze	System musi pozwalać na równoczesną pracę w dwóch otwartych latach podatkowych	
96	Okresy sprawozdawcze	Księgowanie w nowym roku bez konieczności zamknięcia starego	
97	Okresy sprawozdawcze	Księgowanie w kilku otwartych okresach jednocześnie	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
98	Okresy sprawozdawcze	Możliwość blokady (czasowego zamknięcia) i trwałego zamykania okresów rozrachunkowych	Zarządzanie finansami
99	Okresy sprawozdawcze	System musi posiadać funkcjonalność zamykania roku obrotowego wraz z automatycznym przeksięgowaniem kont wynikowych	
100	Okresy sprawozdawcze	Możliwość zdefiniowania dodatkowych (np. korygujących) okresów obrachunkowych	
101	Plan Kont	Możliwość definiowania zakładowego planu kont (konta zespołów od 0 do 9) oraz minimum 2 dodatkowych planów kont (np. plan kont budżetowych, plan kont rachunkowości zarządczej, plan kont budżetowych prowadzonych projektów i grantów itp.)	
102	Plan Kont	Tworzenie kont pozabilansowych	
103	Plan Kont	Definiowanie dowolnej liczby kont księgowych, w tym kont pozabilansowych.	
104	Plan Kont	Obsługa numerów kont księgowych w postaci alfanumerycznej	
105	Plan Kont	Możliwość zdefiniowania dowolnej struktury konta.	
106	Plan Kont	Możliwość definiowania różnych długości segmentów analityk w numerze konta dla różnych kont	
107	Plan Kont	Brak ograniczeń na ilość poziomów analityk	
108	Plan Kont	Możliwość stosowania różnych separatorów analitycznych w planie kont	
109	Plan Kont	Możliwość budowania planu kont w oparciu o dowolne słowniki systemowe (np. kont kontrahentów, magazynów, kont bankowych itp.) Pozycja słownikowe są pobierane automatycznie podczas dekretacji ze wskazanego słownika	
110	Plan Kont	Możliwość nadawania praw dostępu dla użytkowników na poziomie konta księgowego	
111	Plan Kont	Możliwość zdefiniowania dowolnej liczby słowników własnych i wykorzystania ich jako analityk w strukturze konta.	
112	Plan Kont	Mechanizm kopiowania planu kont między poszczególnymi latami i automatyzacji generowania bilansu otwarcia.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
113	Plan Kont	Możliwość zdefiniowania dodatkowego planu kont wskaźnikowego dla stałych lub wolnozmiennych kluczy podziałowych i wykorzystanie ich do rozksięgowywania powtarzalnych kosztów na etapie wprowadzania dokumentu (np. Rozbicie na Miejsca Powstawania Kosztów kluczem powierzchni, ilością etatów)	
114	Podatek VAT	możliwość definiowania w systemie wskaźnika odliczenia VAT w danym roku	
115	Podatek VAT	Automatyczne tworzenie rejestru VAT	Zarządzanie finansami
116	Podatek VAT	Obsługa rejestrów VAT zakupu, sprzedaży, nabycia i dostawy wewnątrz unijnej, importu i eksportu usług.	
117	Podatek VAT	Możliwość weryfikacji dokumentów, modyfikacji parametrów dokumentu (np. data obowiązku VAT przy korekcie, rodzaj podatku)	
118	Podatek VAT	Mechanizm automatycznej generacji deklaracji VAT i VAT UE	
119	Podatek VAT	Możliwość sporządzania rejestru VAT sprzedaży i zakupu z podziałem na zakupy służące sprzedaży opodatkowanej, do odliczenia wskaźnikiem VAT i zwolnionej	
120	Podatek VAT	Wydruk rejestrów VAT częściowych i całościowych, w dowolnym momencie za dowolny okres (również część okresu VAT),	
121	Podatek VAT	Wydruk deklaracji w wersji obowiązującej w danym okresie, w tym historycznych,	
122	Podatek VAT	Możliwość definicji nowych stawek podatku VAT	
123	Rozrachunki	Możliwość przeglądania i wykonania operacji rozliczeń rozrachunków z odbiorcami, dostawcami, pracownikami, bankami, urzędem skarbowym, urzędem celnym, ZUS-em, bez konieczności zaewidencjonowania dekretu w Księdze Głównej z uwzględnieniem waluty operacji.	
124	Rozrachunki	Możliwość rozliczania rozrachunków wg. zdefiniowanych strategii, co najmniej wg. zgodności identyfikatora dokumentu, kwoty rozliczeń +/-x gdzie x –procent odchylenia, terminu płatności +/- x gdzie x –ilość dni, możliwość doboru kolejności kwot rosnąco lub malejąco.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
125	Rozrachunki	Możliwość automatycznego rozpoznania kontrahenta i przeprowadzenia rozliczenia rozrachunku na podstawie informacji zapisanych w koncie bankowym z którego wpłynęła płatność np. numer w koncie zgodny z numerem kontrahenta, cechy dodatkowe np. numer umowy, itp.	Zarządzanie finansami
126	Rozrachunki	klasyfikacja zapisów rozrachunkowych według definiowanych tytułów rozrachunków	
127	Rozrachunki	wbudowany mechanizm automatycznego rozliczanie pozycji rozrachunkowych na podstawie strategii rozliczeń	
128	Rozrachunki	obsługa kompensat, automatyczna dekretacja wg. zdefiniowanych szablonów, możliwość wydruku dokumentu kompensaty	
129	Rozrachunki	Możliwość wygenerowania raportu struktura wiekowa należności i zobowiązań w walucie PLN i obcej np. euro, dolar itp.	
130	Rozrachunki	Możliwość definiowania przedziałów wykorzystywanych w raporcie struktury wiekowej należności i zobowiązań	
131	Rozrachunki	Możliwość przeglądania rozliczonych rozrachunków i wykonania operacji anulowania rozliczenia	
132	Rozrachunki	Możliwość wygenerowania raportu „historii rozliczeń”	
133	Rozrachunki	Możliwość wykonania częściowego rozliczenia rozrachunków	
134	Rozrachunki	możliwość przeglądania i wykonania operacji rozliczeń rozrachunków wg różnych tytułów rozrachunkowych np. rozrachunki z kontrahentami zagranicznymi, rozrachunki kontrahentami krajowymi, itp.	
135	Rozrachunki	możliwość przeglądania i wykonania operacji rozliczenia rozrachunków wg statusu np. nierozliczone, częściowo rozliczone, rozliczone	
136	Rozrachunki	możliwość przeglądania i wykonania operacji rozliczenia rozrachunków wg. stanu na dzień	
137	Rozrachunki	możliwość nadawania dodatkowych statusów użytkownika poszczególnym pozycjom rozrachunkowym np. ściągalne komorniczo, ściągalne sądowo, wysłane wezwanie, itp	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
138	Rozrachunki	możliwość podglądu dokumentu źródłowego z poziomu podglądu pozycji rozrachunkowej	Zarządzanie finansami
139	Rozrachunki	możliwość przeglądania jednocześnie należności i zobowiązań gdy odbiorca jest naszym dostawcą	
140	Rozrachunki	możliwość wygenerowania potwierdzeń sald na dowolny dzień roku w walucie obcej i PLN	
141	Rozrachunki	możliwość wygenerowania raportu prowadzonych rozliczeń z kontrahentami	
142	Rozrachunki	możliwość wygenerowania raportu prowadzonych rozliczeń z kontrahentami jako stanu na dzień	
143	Rozrachunki	Możliwość bieżącej kontroli (przeglądu) stanu rozrachunków bez konieczności uruchamiania dodatkowych raportów i zestawień.	
144	Różnice kursowe	Możliwość generowania przewalutowania dla rozrachunków i płatności na dowolny dzień w roku bez ograniczenia ilości takich operacji.	
145	Różnice kursowe	Obsługa różnic kursowych z rozrachunków, rachunków bankowych i kas prowadzonych w walucie obcej. Automatyczna dekretacja wg zdefiniowanych szablonów oraz możliwość wprowadzenia przewalutowania	
146	Różnice kursowe	Obsługa różnic kursowych na rachunkach bankowych w kasach z wykorzystaniem algorytmu FIFO	
147	Różnice kursowe	Możliwość wydrukowania raportu różnic kursowych wraz z opisem zastosowanego algorytmu	
148	Sprawozdawczość wewnętrzna	Możliwość wykonywania zestawień i raportów z kont księgowych i dzienników za dowolny okres księgowy (w tym za lata ubiegłe)	
149	Sprawozdawczość wewnętrzna	Możliwość wykonywania zestawień i raportów z kont księgowych i dzienników za okres od dnia do dnia z dowolnego zakresu dat	
150	Sprawozdawczość wewnętrzna	Możliwość wykonywania zestawień i raportów z kont księgowych i dzienników dla wybranego zakresu kont, dla więcej niż jednego konta syntetycznego, dla wybranego typu dowodu, dla wybranych typów dokumentów.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
151	Sprawozdawczość wewnętrzna	Możliwość wykonywania zestawień i raportów z kont księgowych i dzienników dla uprzednio zdefiniowanej grupy kont, grupy te muszą być edytowalne przez użytkowników.	
152	Sprawozdawczość zewnętrzna	Definiowanie sprawozdań finansowych zgodnie z wymogami Ustawy Rachunkowości: bilans jednostek organizacyjnych, rachunek zysków i strat wariant kalkulacyjny i porównawczy, przepływy pieniężne	Zarządzanie finansami
153	Sprawozdawczość zewnętrzna	Definiowanie sprawozdań zgodnie z wymogami GUS: np. F0-1s,	
154	Sprawozdawczość zewnętrzna	Możliwość skojarzenia konta księgowego do pozycji sprawozdań (np. rachunek zysków i strat, bilans, F01 itp.) z poziomu definiowania planu kont.	
155	Sprawozdawczość zewnętrzna	Możliwość automatycznego przypisania skojarzeń konta księgowego do pozycji sprawozdania do kont analitycznych z kont syntetycznych	
156	Struktura organizacyjna	obsługa hierarchicznej struktury organizacyjnej (wielopoziomowej)	
157	Struktura organizacyjna	możliwość definiowania komórek kosztowych z poziomu struktury organizacyjnej	
158	Struktura organizacyjna	możliwość przypisania konta księgowego do danej komórki ze struktury organizacyjnej	
159	Wyciągi bankowe	możliwość wprowadzenia w systemie wyciągów bankowych wraz z pozycjami	Zarządzanie finansami
160	Wyciągi bankowe	automatyczna dekretacja wyciągów bankowych na podstawie zdefiniowanych szablonów dekretacji	
161	Wyciągi bankowe	Mechanizm parametryzacji funkcji importu wyciągów, w przypadku podpisania umowy z innymi bankami w przyszłości.	
162	Wyciągi bankowe	Mechanizm wyznaczający opisy pozycji wyciągu i automatyzujący proces księgowania.	
163	Wyciągi bankowe	możliwość rozliczenia rozrachunku z poziomu wprowadzania wyciągów bankowych	
164	Wyciągi bankowe	Mechanizm przepisujący stan zamknięcia wyciągu bankowego jako stan otwarcia nowo otwieranego wyciągu.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
165	Wyciągi bankowe	możliwość utworzenia lokaty, powrotu lokaty z poziomu wprowadzania wyciągów bankowych zgodnie z regułami prowadzenia lokat walutowych	
166	Zgodność z ustawami	Zgodność z obowiązującymi w Polsce przepisami Ustawy o Rachunkowości oraz ustaw prawa podatkowego, w szczególności z Ustawą o Rachunkowości (Dz.U. z 2002 r. Nr 76, poz. 694 z późn. zm.)	Wymogi prawne
167	Zgodność z ustawami	Zgodność z obowiązującymi w Polsce przepisami Ustawy o Rachunkowości oraz ustaw prawa podatkowego, w szczególności z Ustawą o ochronie danych osobowych (Dz.U. Nr 101 poz. 926 z 2002r. z póź. zm.),	
168	Zgodność z ustawami	Zgodność z obowiązującymi w Polsce przepisami Ustawy o Rachunkowości oraz ustaw prawa podatkowego, w szczególności z Ustawą o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. Nr 14 poz. 176 z 2000r. z póź. zm.).	
169	Zgodność z ustawami	Zgodność z obowiązującymi w Polsce przepisami Ustawy o Rachunkowości oraz ustaw prawa podatkowego, w szczególności z Ustawą o podatku od towarów i usług (Dz.U. Nr 54 poz. 535 z 2004r. z póź. zm.).	
170	Zgodność z ustawami	Zgodność z obowiązującymi w Polsce przepisami Ustawy o Rachunkowości oraz ustaw prawa podatkowego, w szczególności z Ustawą o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz.U. Nr 54 poz. 654 z 2000r. z póź. zm.).	
171	Zgodność z ustawami	Zgodność z obowiązującymi w Polsce przepisami Ustawy o Rachunkowości oraz ustaw prawa podatkowego, w szczególności z Ordynacją podatkowa (Dz.U. Nr 137 poz. 926 z 1997r. z póź. zm.).	

MAJĄTEK TRWAŁY

Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
1	Ewidencja Majątku	Prowadzenie ewidencji kart składników majątku trwałego wg: środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych, składników niskocennych, wyposażenia	Zarządzanie majątkiem



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
2	Ewidencja Majątku	obsługa składowych środków trwałych	Zarządzanie majątkiem
3	Ewidencja Majątku	obsługa ilościowo – wartościowa liczących składników majątku trwałego	
4	Ewidencja Majątku	możliwość tworzenia własnych słowników np. form własności, przeznaczenia, likwidacji, itp.	
5	Ewidencja Majątku	Możliwość definiowania komórek kosztowych środków trwałych pobieranych ze struktury organizacyjnej, oraz dodatkowo definiowania własnych	
6	Ewidencja Majątku	Możliwość definiowania słownika osób odpowiedzialnych za środek trwały	
7	Ewidencja Majątku	Możliwość definiowania okresów sprawozdawczych dla środków trwałych z różną liczbą podokresów (miesiące)	
8	Ewidencja Majątku	Możliwość wprowadzenia listy źródeł finansowania	
9	Ewidencja Majątku	Możliwość przypisania konta księgowego do słownika źródeł finansowania i stanowisk kosztów środków trwałych	
10	Ewidencja Majątku	Wbudowana klasyfikacja GUS środków trwałych	
11	Ewidencja Majątku	Możliwość dołączenia plików (skany dokumentów, zdjęcia, itp.) do kartoteki majątku trwałego	
12	Ewidencja Majątku	Możliwość eksportu i importu struktury klasyfikacji GUS do formatu np. XML, txt, itp.	
13	Ewidencja Majątku	możliwość prowadzenia zmian opisu majątku trwałego w postaci wersjonowania karty	
14	Ewidencja Majątku	podział składników majątku trwałego według grup Klasyfikacji Środków Trwałych GUS, oraz definiowanych własnych klasyfikacji	
15	Ewidencja Majątku	możliwość definiowania maski numeracji majątku trwałego	
16	Ewidencja Majątku	Możliwość przeglądania danych wprowadzonych na dokumencie przyjęcia do używania z poziomu ewidencji majątku trwałego	
17	Ewidencja Majątku	Możliwość generowania etykiet kodów kreskowych dla majątku trwałego w postaci EAN 13 i EAN 128	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
18	Ewidencja Majątku	Możliwość generowania karty majątku trwałego z informacjami o wszystkich zmianach (zmiana miejsca użytkowania, zmiana osoby odpowiedzialnej, podpięte składowe, itp.)	Zarządzanie majątkiem
19	Ewidencja Majątku	Możliwość generowania zestawienia wartościowego majątku trwałego wg źródeł finansowania	
20	Ewidencja Majątku	Obsługa automatycznego nadawania numerów inwentarzowych z możliwością definiowania struktury numeru.	
21	Ewidencja Majątku	Obsługa cech dodatkowych środka trwałego (nr fabryczny, typ urządzenia, opis konstrukcji, charakterystyka, dostawca i data dostawy, data przyjęcia na ewidencję).	
22	Ewidencja Majątku	Możliwość przeglądania historii zmian osoby odpowiedzialnej, stanowiska kosztowego i miejsca użytkowania z poziomu ewidencji majątku trwałego	
23	Ewidencja Majątku	Możliwość zdefiniowania przez użytkownika dowolnej ilości ewidencji dodatkowych ŚT na potrzeby różnych standardów (MSR, etc).	
24	Ewidencja Majątku	Możliwość wprowadzenia wyceny początkowej środka trwałego wg zdefiniowanego przez użytkownika standardu (np. MSR, etc).	
25	Ewidencja Majątku	Możliwość prowadzenia odpisów nieplanowanych z tytułu utraty wartości ŚT – zmiana umorzenia ŚT oraz ewidencja historii tych zmian.	
26	Ewidencja Majątku	Możliwość obsługi składników majątku w różnych lokalizacjach.	
27	Ewidencja Majątku	Możliwość prowadzenia dokumentów majątku trwałego w walucie obcej (co najmniej Euro, dolar)	
28	Ewidencja Majątku	Wydruki i zestawienia uwzględniające przyporządkowanie składnika do danej jednostki organizacyjnej i źródła finansowania.	
29	Ewidencja Majątku	Ewidencja z uwzględnieniem źródeł finansowania dla każdego ze składników, wpływająca na późniejszą dekretację naliczonych odpisów amortyzacyjnych	
30	Ewidencja Majątku	Możliwość przypisania kilku komórek kosztowych dla jednego środka trwałego z podziałem procentowym	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		kosztów	
31	Ewidencja Majątku	Możliwość przypisania jednocześnie miejsca użytkowania i kilku komórek kosztowych	
32	Inwentaryzacja	Możliwość definiowania arkusza spisu z natury	
33	Inwentaryzacja	Możliwość przygotowania i wydruku czystych lub wypełnionych arkuszy spisowych wg zadanych kryteriów np. miejsca użytkowania, pracownika odpowiedzialnego za środek, innych	Zarządzanie majątkiem
34	Inwentaryzacja	Możliwość prowadzenia inwentaryzacji dla dowolnego miejsca użytkowania lub osoby odpowiedzialnej	
35	Inwentaryzacja	Możliwość prowadzenie spisów inwentaryzacyjnych i rozliczenie inwentaryzacji w tym z wykorzystaniem czytników kodów kreskowych	
36	Inwentaryzacja	Możliwość wygenerowania raportu o niezgodnościach w inwentaryzacji	
37	Inwentaryzacja	Możliwość automatycznego wygenerowania dokumentów przyjęcia, likwidacji, zamiany miejsca użytkowania z poziomu dokumentu inwentaryzacji	
38	Operacje	Możliwość automatycznego wygenerowania dokumentu przyjęcia do używania z dokumentu zakupu środka trwałego	
39	Operacje	Możliwość wprowadzenia symbolu klasyfikacji GUS, formy zakupu, formy własności, źródeł finansowania, kilku systemów amortyzacji (co najmniej podatkowego i bilansowego), osób odpowiedzialnych, miejsca użytkowania i komórki kosztowej w dokumencie przyjęcia do używania	
40	Operacje	Przypisanie środka do pracownika odpowiedzialnego z możliwością zachowania historii zmian	
41	Operacje	Możliwość wygenerowania protokołu zdawczo-odbiorczego z dokumentu zmiana osoby odpowiedzialnej	
42	Operacje	Rejestracja dokumentów zmiany miejsca użytkowania	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
43	Operacje	Rejestracja dokumentów zmiany stawki amortyzacji oraz zmiany dodatkowych informacji o środku (np. zmiana przypisania do pracownika, stanowiska kosztów	Zarządzanie majątkiem
44	Operacje	Rejestracja dokumentów likwidacji i częściowej likwidacji środka	
45	Operacje	Możliwość przeglądania historii operacji prowadzonych na majątku trwałym z poziomu ewidencji majątku trwałego	
46	Operacje	Możliwość przeglądania wszystkich prowadzonych operacji w majątku trwałym	
47	Operacje	Możliwość automatycznego wygenerowania dokumentu amortyzacji dla wszystkich systemów amortyzacji dla kolejnego miesiąca okresu sprawozdawczego	
48	Operacje	Możliwość generowania kilku dokumentów amortyzacji w jednym miesiącu	
49	Operacje	Możliwość definiowania wielu typów dokumentów dla jednego rodzaju operacji np. dla operacji przyjęcia do używania definiujemy typ OT i OT_P, itp.(użyte oznaczenia nie mają znaczenia, służą jako przykład).	
50	Operacje	Możliwość definiowania maski numeracji dla poszczególnych typów dokumentów	
51	Operacje	Możliwość podłączenia wielu systemów amortyzacji do jednego typu dokumentu	
52	Operacje	Możliwość przeprowadzenia anulowania wykonanych operacji	
53	Operacje	Możliwość automatycznej dekretacji dokumentów (co najmniej przyjęcia do używania, przyjęcia częściowego, dokumentu BO, zmiana wartości, zmiana umorzenia, likwidacja, amortyzacja) majątku trwałego według zdefiniowanych szablonów	Zarządzanie finansami
54	Plany Amortyzacji	obsługa wieloletnich planów amortyzacji	
55	Plany Amortyzacji	Możliwość definiowania co najmniej 2 systemów amortyzacji podatkowego i bilansowego	
56	Plany Amortyzacji	Możliwość prowadzenia amortyzacji wg różnych metod: liniowej, degresywnej, jednorazowej, sezonowej, itp.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
57	Plany Amortyzacji	równoległa ewidencja amortyzacji i stanów dla różnych systemów amortyzacji (co najmniej dwóch: podatkowy, bilansowy, inne), z uwzględnieniem wprowadzonych informacji o źródłach finansowania wpływających na księgowanie odpisów amortyzacyjnych.	
58	Plany Amortyzacji	Automatyczne generowanie tabel amortyzacyjnych	
59	Plany Amortyzacji	Możliwość przypisania sposobu amortyzacji środków trwałych (metoda liniowa, degresywna, liniowa ze współczynnikiem, jednorazowa dla środków niskocennych)	Zarządzanie finansami
60	Plany Amortyzacji	Możliwość określenia daty rozpoczęcia naliczania amortyzacji	
61	Plany Amortyzacji	Możliwość przeliczenia i wydruku planu amortyzacji na dany rok i w perspektywie kilkuletniej	
62	Plany Amortyzacji	Możliwość przeglądania planów amortyzacji w układzie rocznym i miesięcznym	
63	Plany Amortyzacji	Możliwość przeglądania planów amortyzacji naliczonej i nienaliczonej	
64	Plany Amortyzacji	Możliwość przeglądania planów amortyzacji co najmniej wg klasyfikacji GUS, zdefiniowanych własnych klasyfikacji dodatkowych, rodzajów amortyzacji, stanowiska kosztów, osoby odpowiedzialnej, itp	
65	Plany Amortyzacji	Możliwość przeglądania i generowania wszystkich planów amortyzacji z poziomu ewidencji majątku trwałego	
66	Plany Amortyzacji	Możliwość wydruku planów amortyzacji naliczonej i nienaliczonej wg klasyfikacji GUS, źródeł finansowania, stanowisk kosztowych	
67	Plany Amortyzacji	Możliwość przeglądania wygenerowanego planu amortyzacji dla roboczego dokumentu przyjęcia do używania	
68	Plany Amortyzacji	Możliwość automatycznego wstawienia stawki amortyzacji na podstawie podanej grupy GUS	
69	Remonty	Możliwość ewidencji remontów majątku trwałego	Zarządzanie majątkiem
70	Remonty	Możliwość automatycznego wygenerowania dokumentu zawieszenia czasowego amortyzacji z obszaru ewidencji remontów	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
71	Remonty	Możliwość wskazania daty następnego remontu lub przeglądu	Zarządzanie majątkiem
72	Umowy ubezpieczeniowe	Możliwość wprowadzenia umów ubezpieczeniowych majątku trwałego	
73	Umowy ubezpieczeniowe	Możliwość ewidencji szkód powstałych w ramach umów ubezpieczeniowych na majątku trwałych	
74	Umowy ubezpieczeniowe	Możliwość powiadamiania o końcu trwania umowy ubezpieczeniowej	

ZAKUPY I SPRZEDAŻ

Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
1	Kontrahenci	możliwość grupowania kontrahentów i produktów w klasy lub grupy	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
2	Kontrahenci	możliwość wprowadzania numeru NIP nadanego zarówno w Polsce jak i w dowolnym kraju należącym do Unii Europejskiej	
3	Kontrahenci	automatyczne nadawanie księgowego konta analitycznego kontrahentowi	
4	Kontrahenci	możliwość zdefiniowania płatnika dla kontrahenta	
5	Kontrahenci	możliwość zdefiniowania wielu (minimum 3 adresów) dla kontrahenta np. podstawowego, do fakturowania, do wysyłki, do odbioru, itp.	
6	Kontrahenci	możliwość definiowania osób kontaktowych wraz z informacjami dodatkowymi (np. kompetencje, rola u kontrahenta itp.) do kontrahentów	
7	Kontrahenci	możliwość definiowania dodatkowych cech kontrahentów i produktów. Każda z cech powinna mieć kontrolę typu wprowadzanych danych (data, liczba, tekst, pozycja z listy wartości) oraz ich formatu.	
8	Kontrahenci	Możliwość definiowania dowolnej liczby kont bankowych dla dostawców prowadzonych w różnych bankach i różnych walutach	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
9	Kontrahenci	Możliwość zdefiniowania kont bankowych dla odbiorców (do płatności masowych – każdy odbiorców może mieć zdefiniowane subkonto)	Zarządzanie finansami
10	Kontrahenci	Możliwość przypisania konta księgowego dla grupy kontrahentów lub kontrahenta	
11	Kontrahenci	Możliwość wprowadzania kontaktów z kontrahentami	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
12	Kontrahenci	Możliwość wprowadzenia nowego kontrahenta do kartoteki podczas rejestracji faktury bez utraty już wprowadzonych danych	Zarządzanie finansami
13	Kontrahenci	Możliwość zdefiniowania kartotek kontrahentów zawierających minimum: identyfikator i nazwę, dane adresowe, dane do komunikacji (w tym adres email, telefon, fax, osoba kontaktowa), domyślną walutę do transakcji z kontrahentem, domyślne warunki płatności, dane dotyczące rachunków bankowych, przypisanie dostawców i odbiorców do grup	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
14	Kontrahenci	Możliwość tworzenia jednorazowych dostawców i odbiorców.	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
15	Kontrahenci	Możliwość blokowania dostawcy i odbiorcy w systemie (np. w celu blokowania płatności czy sprzedaży).	
16	Zakup	Możliwość wprowadzenia zakupu do zbioru dokumentów przychodzących	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
17	Zakup	Możliwość połączenia ewidencji dokumentów zakupu z elektronicznym obiegiem dokumentów.	
18	Zakup	Możliwość podpięcia do dokumentów danych multimedialnych np. tekst umowy, zdjęcie inwestycji, zeskanowanie faktury itp.	
19	Zakup	Możliwość wskazania na etapie wprowadzania dokumentu zakupu miejsc kosztowych (komórka kosztowa, pracownik, grant) wykorzystanych później przy dekretacji dokumentów	
20	Zakup	Możliwość wprowadzenia dokumentu zakupu rozliczającego zaliczkę pracownika. W dokumencie jako odbiorca musi być wykazany rzeczywisty kontrahent od którego pochodzi dokument, a rozrachunek ma zostać wygenerowany automatycznie na konto pracownika	Zarządzanie finansami



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
21	Zakup	Możliwość definiowania różnych typów dokumentów zakupu – usług, środków trwałych, inwestycji, materiałów.	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
22	Zakup	Mechanizm automatycznej dekretacji dokumentów zakupu z możliwością utworzenia oddzielnych szablonów dla różnych typów dokumentów zakupu	Zarządzanie przez jakość. Pulpit menedżera*** (***niezbędne jest wykorzystanie mechanizmów zarządzania ryzykiem w formie odrębnego modułu lub wpisanego mechanizmu w opisywany moduł).
23	Zakup	Możliwość wprowadzenia opisów do pozycji i nagłówka dokumentu zakupu i przeniesienie tych opisów do dekretów księgowych	
24	Zakup	określenia sposobu numeracji dokumentów zakupu (określenie postaci symbolu dokumentu zakupu)	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
25	Sprzedaż	prowadzenie dziennika dokumentów sprzedaży	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
26	Sprzedaż	grupowanie dokumentów sprzedaży i powiązanie grup dokumentów sprzedaży z grupami dokumentów oprogramowania finansowo-księgowego	
27	Sprzedaż	określenia sposobu numeracji dokumentów sprzedaży (określenie postaci symbolu dokumentu sprzedaży)	
28	Sprzedaż	wprowadzanie dokumentów sprzedaży z możliwością obsługi VAT	
29	Sprzedaż	Wystawianie faktury korygującej	Zarządzanie finansami
30	Sprzedaż	Możliwość korygowania korekt.	
31	Sprzedaż	Możliwość zdefiniowania własnych typów dokumentów sprzedaży w celu rozróżnienia rodzaju działalności (dydaktyka, prace zlecone, najem itd.)	
32	Sprzedaż	Rejestracja i rozliczenie faktur zaliczkowych	
33	Sprzedaż	Monitorowanie rozrachunków w momencie wystawiania faktury	
34	Sprzedaż	obsługa umów z odbiorcami w celu automatycznego tworzenia miesięcznych faktur na stałe usługi np. wynajem	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		pomieszczeń	
35	Sprzedaż	określenie formy płatności, typu wystawianego dokumentu oraz nabywcy	
36	Sprzedaż	obsługa jednorazowego nabywcy gotówkowego	
37	Sprzedaż	dostęp do katalogu kontrahentów i pracowników zapisanych w systemie	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
38	Sprzedaż	określenie rozdziału stosunku wpływów ze sprzedaży na ośrodki powstawania kosztów	
39	Sprzedaż	Obsługa własnych wzorów wydruku dokumentu sprzedaży, załączników i faktur w języku obcym.	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
40	Sprzedaż	Możliwość prowadzenia sprzedaży za granicę (wewnątrz Unii Europejskiej i poza obszar wspólnotowy) z uwzględnieniem wymogów dla dokumentu potwierdzającego taką sprzedaż.	
41	Sprzedaż	Mechanizm automatycznej dekretacji dokumentów sprzedaży z możliwością utworzenia oddzielnych szablonów dla różnych typów dokumentów zakupu	Zarządzanie przez jakość. Pulpit menedżera*** (***)niezbędne jest wykorzystanie mechanizmów zarządzania ryzykiem w formie odrębnego modułu lub wpisanego mechanizmu w opisywany moduł).
42	Sprzedaż	Wystawianie dokumentów handlowych magazynowych z automatycznym generowaniem dokumentów wydania WZ.	
43	Sprzedaż	Możliwość automatycznej generacji faktur na podstawie dokumentów wydania WZ lub zamówień od odbiorców	
44	Sprzedaż	Możliwość ręcznej modyfikacji cen w momencie wystawiana dokumentów sprzedaży.	Zarządzanie finansami
45	Sprzedaż	Ewidencja VAT sprzedaży, tworzenie rejestru VAT.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
46	Sprzedaż	Możliwość wystawienia dokumentu sprzedaży, gdzie pozycjami będą towary/materiały z magazynu i usługi. Automatyczna dekretacja takiego dokumentu	
47	Sprzedaż	Możliwość sporządzania zestawień i rejestrów ułatwiających analizę sprzedaży.	Moduł planowanie i controlling finansowy
48	Sprzedaż	Możliwość podpięcia do dokumentów danych multimedialnych np. tekst umowy, zdjęcie inwestycji, zeskanowanie faktury itp.	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
49	Sprzedaż	współpracy z drukarkami fiskalnymi	
50	Sprzedaż	Możliwość określenia uprawnień do grupy dokumentów sprzedaży dla konkretnych użytkowników systemu	

LOGISTYKA

Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
1	Zapotrzebowanie	Rejestracja Zapotrzebowań (zamówień wewnętrznych) wraz z możliwością wskazania komórki, zadania (zlecenia remontowego, inwestycyjnego, innego).	Moduł zarządzania dokumentacją i komunikacją
2	Zapotrzebowanie	Rejestracja zamówień do dostawców z możliwością kontroli stanu realizacji zamówienia	Zarządzanie przez jakość. Pulpit menedżera ¹
3	Zapotrzebowanie	Automatyczna generacja zamówień, na podstawie zapotrzebowań ,	
4	Zapotrzebowanie	Możliwość łączenia zamówień.	
5	Zapotrzebowanie	Możliwość tworzenia planów zakupowych	Zarządzanie przez jakość. Pulpit menedżera ²
6	Zapotrzebowanie	Możliwość generowania planu zakupów z zapotrzebowania lub kilku zapotrzebowań	
7	Zapotrzebowanie	Możliwość dołączenia nowego zapotrzebowania do istniejącego planu zakupów	

¹ Niezbędne jest zapewnienie mechanizmów integracji z Systemem Kontroli Środków Finansowych

² Niezbędne jest zapewnienie mechanizmów integracji / wymiany danych z Systemem Kontroli Środków Finansowych



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia	
8	Zapotrzebowanie	Możliwość ręcznej edycji planów zakupowych		
9	Zapotrzebowanie	Możliwość wygenerowania raportu z planu zakupów o pozycjach wymagających przetargu		
10	Plany zakupów	Możliwość stworzenia planów zakupowych w rozbiu miesięcznym i rocznym.		
11	Zamówienia	Możliwość przeglądania danych nt. wszystkich zakupów pod kątem dowolnego okresu z przeszłości (kod towaru / usługi; ilość; wartość; nazwa dostawcy; data zakupu).		
12	Zamówienia	Możliwość rejestrowania automatycznego (z zapotrzebowania) oraz ręcznego zamówienia zakupu.		
13	Zamówienia	Dostępne statusy dla zamówienia co najmniej: robocze, zatwierdzone, częściowo rozliczone, zamknięte.		
14	Zamówienia	Możliwość wprowadzania maski numeracji dokumentów do automatycznego numerowania zamówień zakupu.		
15	Zamówienia	Możliwość umieszczenia numeru umowy oraz numeru sprawy na zamówieniu zakupu.		
16	Zamówienia	Możliwość definiowania różnych typów zamówień zakupu w celu wyróżnienia rodzajów zamówienia		
17	Zamówienia	Możliwość umieszczenia jednego lub wielu indeksów materiałowych/ usług w zamówieniu zakupu.		
18	Zamówienia	Możliwość odwołania się z poziomu zamówienia do listy kwalifikowanych dostawców.		
19	Zamówienia	Możliwość wykorzystania zakupywanych jednostek miary wraz z przelicznikami na jednostki pochodne.		
20	Zamówienia	Możliwość wprowadzania adnotacji/opisu do zamówienia zakupu.		
21	Zamówienia	Możliwość zdefiniowania stałego (długoterminowego) zamówienie zakupu wraz z logiką jego dostaw.		Zarządzanie przez jakość. Pulpit menedżera ³
22	Zamówienia	Możliwość systemowego połączenia faktur i dokumentów magazynowych z zamówieniem.		

³ Niezbędne jest zapewnienie mechanizmów integracji / wymiany danych z Systemem Kontroli Środków Finansowych



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
23	Zamówienia	Możliwość automatycznego przesyłania zamówienia zakupu do dostawcy za pomocą faxu lub w formie załącznika do maila.	
24	Zamówienia	Możliwość definiowania warunków dostawy.	
25	Zamówienia	Możliwość przypisania do zamówień warunków dostawy i wymagań związanych z potwierdzeniem odbioru.	
26	Zamówienia	Możliwość realizacji dostawy kompletnej lub częściowej dla danego zamówienia.	
27	Zamówienia	Drukowanie wybranego miejsca dostawy (adresu dostawy) na zamówieniu zakupu.	
28	Zamówienia	Możliwość wyszukiwania dostawców według dostarczanych indeksów materiałowych stosowanych u danego dostawcy.	
29	Zamówienia	Możliwość dostępu do historii zamówień.	
30	Zamówienia	Możliwość raportowania o potwierdzonych zamówieniach zakupu przez dostawców.	
31	Zamówienia	Możliwość wyświetlenia zaplanowanych zamówień zakupu.	
32	Zamówienia	Możliwość monitorowania terminów dostaw.	
33	Zamówienia	Weryfikacja zamówienia z dostawą, informacja o rozbieżnościach.	
34	Zamówienia	Dostęp do historii cen zakupu wg dostawcy/ indeksu.	
35	Zamówienia	Raport realizacji zamówień (poprzez bezpośrednie powiązanie zamówienia z fakturą zakupu).	
36	Zamówienia	Możliwość konfiguracji automatycznej weryfikacji ilość/wartość pomiędzy zamówieniem zakupu a dokumentem dostawy i fakturą zakupową.	
37	Zamówienia	Możliwość uzyskania danych statystycznych o dostawach zrealizowanych na czas za wcześniej i opóźnionych.	Moduł planowanie i controlling finansowy.
38	Zamówienia	Możliwość uzyskania danych statystycznych o dostawach zrealizowanych w zadanym okresie czasu.	
39	Obsługa umów	Ewidencja umów powstałych z zamówień	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
40	Obsługa umów	możliwość ewidencji podpisanych umów z dostawcami materiałów i usług	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
41	Obsługa umów	rozliczanie umów i kontrola ich realizacji	Moduł planowanie i controlling finansowy.
42	Obsługa umów	kontrola ilości i wartości podczas realizacji umów	
43	Obsługa umów	raportowanie realizacji umów wg dostawców i zamawianych materiałów	
44	Obsługa umów	Integracja z modułem zakupów w zakresie automatyzacji wprowadzania na stan towarów dostarczanych w ramach umów dostępnych w tym module, a w szczególności automatycznej kontroli zgodności faktury dostawy z warunkami umowy.	
45	Obsługa umów	Możliwość zdefiniowania daty obowiązywania umów.	
46	Obsługa umów	Możliwość generowania zamówień bezpośrednio z poziomu umowy	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
47	Obsługa umów	Możliwość powiązania dokumentów dostaw oraz faktur zakupu z umową.	
48	Obsługa umów	Możliwość określenia maski numerowania umów.	
49	Obsługa umów	Możliwość przeglądania umów z dostawcami pod kątem przedmiotów dostawy.	
50	Obsługa umów	Możliwość dostępu z systemu ERP do skanu umowy.	
51	Obsługa umów	Możliwość raportowania zamówień i dostaw stanu realizacji umowy przypisanych do danej umowy.	Moduł planowanie i controlling finansowy.

GOSPODARKA MAGAZYNOWA

Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduły planowane do wdrożenia
1	Magazyn	możliwość definiowania dowolnej ilości magazynów	Zarządzanie finansami
2	Magazyn	możliwość prowadzenia magazynów w cenach brutto	
3	Magazyn	Możliwość definiowania sposobu wyceny rozchodu materiałów na poszczególnych magazynach w oparciu o ceny rzeczywiste FIFO, ceny rzeczywiste LIFO, ceny rzeczywiste LOT (wybór z konkretnej dostawy), ceny średnioważone, ceny ewidencyjne	Zarządzanie finansami
4	Magazyn	Możliwość określenia uprawnień do magazynów dla konkretnych użytkowników systemu	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduły planowane do wdrożenia
5	Magazyn	możliwość rozliczania korekt dokumentów magazynowych zgodnie z historią rozchodów	
6	Magazyn	Możliwość określenia asortymentu ewidencjonowanego w poszczególnych magazynach	
7	Magazyn	możliwość definiowania miejsc składowania w magazynie	
8	Magazyn	Możliwość włączenia kontroli stanów minimalnych i maksymalnych	
9	Magazyn	Możliwość automatycznego importu bazy indeksów magazynowych z obecnego systemu informatycznego	Wymogi techniczne
10	Magazyn	Ewidencja obrotu materiałowego w cyklu miesięcznym (prowadzenie dziennika wprowadzonych dokumentów)	Zarządzanie finansami
11	Dokumenty magazynowe	Możliwość wprowadzenia bilansu otwarcia (ilościowo-wartościowego stanu zapasów materiałowych na dzień rozpoczęcia pracy systemu)	
12	Dokumenty magazynowe	Możliwość automatycznego przeniesienia bilansu otwarcia (ilościowo-wartościowego) z uwzględnieniem różnych cen dostaw dla danego materiału z obecnego systemu informatycznego	Wymogi techniczne
13	Dokumenty magazynowe	Możliwość dokonania korekty bilansu otwarcia wraz z automatyczną korektą rozchodów dokonanych na podstawie bilansu otwarcia	Zarządzanie finansami
14	Dokumenty magazynowe	Ewidencja przychodu materiałów (możliwość zdefiniowania różnych typów dokumentów przychodowych związanych z różnymi rodzajami działalności)	
15	Dokumenty magazynowe	powiązanie dokumentu przychodu zewnętrznego z fakturą zakupu rejestrowaną w module zakupów	
16	Dokumenty magazynowe	Możliwość wykonywania korekt przychodów ilościowo-wartościowych wraz z automatyczną korektą rozchodów, dokonanych na podstawie skorygowanych dostaw	
17	Dokumenty magazynowe	Ewidencja rozchodów materiałów zgodnie z przyjętym sposobem wyceny (możliwość zdefiniowania różnych typów dokumentów rozchodowych związanych z różnymi rodzajami działalności)	Zarządzanie finansami



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduły planowane do wdrożenia
18	Dokumenty magazynowe	Kontrola kolejności wprowadzanych dokumentów magazynowych - uniemożliwienie wydania materiałów z magazynu z datą wcześniejszą niż data ich przyjęcia na ten magazyn	
19	Dokumenty magazynowe	Możliwość wykonywania korekt rozchodów ilościowo-wartościowych	
20	Dokumenty magazynowe	rozbijanie pojedynczych pozycji rozchodu dla celów rachunku kosztów	
21	Dokumenty magazynowe	wydruk dokumentu przekazania towaru na podstawie dokumentu rozchodu wewnętrznego	
22	Dokumenty magazynowe	Ewidencja zwrotów od odbiorcy, zewnętrznego i wewnętrznego	
23	Dokumenty magazynowe	Ewidencja przesunięć międzymagazynowych materiałów.	
24	Dokumenty magazynowe	Wydruk dokumentów związanych z obrotem materiałowym.	
25	Dokumenty magazynowe	Integracja z modułem finansowo-księgowym na poziomie korzystania ze wspólnych słowników: kontrahentów, magazynów, rodzajów kosztów, banków, placówek, ośrodków powstawania kosztów	
26	Dokumenty magazynowe	Przenoszenie wartościowego, syntetycznego zapisu obrotu materiałowego na konta księgi głównej w module finansowo-księgowym	
27	Dokumenty magazynowe	Możliwość przygotowania szablonów dekretacji księgowej i automatycznego przesyłania danych do modułu finansowo-księgowego (elastyczne tworzenie wzorców eksportu danych do modułu FK)	
28	Inwentaryzacja	Wspieranie obsługi inwentaryzacji stanów magazynowych	
29	Inwentaryzacja	możliwość wykonania inwentaryzacji dla wybranych pozycji materiałowych lub całego magazynu	
30	Inwentaryzacja	przygotowanie i wydruk arkuszy spisu z natury. Wydruk z komputera powinien być zgodny z kolejnością pozycji na spisie z natury.	
31	Inwentaryzacja	możliwość podziału na arkusze o wybranej ilości pozycji.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduły planowane do wdrożenia
32	Inwentaryzacja	definiowanie komisji remanentowych wraz z przyporządkowaniem do arkusza spisu z natury.	Moduł planowania i controllingu
33	Inwentaryzacja	możliwość inwentaryzacji ciągłej	Zarządzanie finansami
34	Inwentaryzacja	wprowadzenie rzeczywistych wartości stanów magazynowych na podstawie spisu z natury i ich porównanie z wartościami księgowymi	
35	Inwentaryzacja	rozliczenie różnic inwentaryzacyjnych i automatycznej generacji dokumentu niedoborów	
36	Inwentaryzacja	rozliczenie różnic inwentaryzacyjnych i automatycznej generacji dokumentu nadwyżek	
37	Inwentaryzacja	możliwość wykonania inwentaryzacji na dany dzień wstecz bez konieczności blokady magazynu	
38	Stany magazynowe	Zapewnienie bieżącej informacji o stanach magazynowych	
39	Stany magazynowe	podgląd i wydruk historii obrotu materiałowego dla poszczególnych asortymentów materiałów za dowolnie wybrany okres	
40	Stany magazynowe	podgląd i wydruk stanów magazynowych dla wybranych lub wszystkich magazynów na dowolnie wybrany dzień	
41	Stany magazynowe	kontrola przekroczenia stanów minimalnych i maksymalnych	
42	Stany magazynowe	podgląd i wydruk raportu wiekowej struktury stanów magazynowych z możliwością podania własnych przedziałów czasowych	
43	Stany magazynowe	Zestawienia na podstawie rozchodów: dla wybranych materiałów, dla wybranych grup materiałów, dla wybranych ośrodków powstawania kosztów	
44	Stany magazynowe	Zestawienia na podstawie przychodów: dla wybranych materiałów, dla wybranych grup materiałów, dla wybranych rodzajów kosztów	
45	Stany magazynowe	wykonanie raportu nota syntetyczna wg rodzajów dokumentów z wyszczególnieniem korekt dokumentów	
46	Stany magazynowe	wykonanie raportu stany magazynowe na koniec okresu	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduły planowane do wdrożenia
47	Stany magazynowe	wykonanie raportu obrotu magazynowe za dany okres	Zarządzanie finansami
48	Stany magazynowe	wykonanie raportów dokumentów magazynowych dla poszczególnych rodzajów dokumentów	
49	Stany magazynowe	Generowanie raportów z zapasów w czasie od 15 dni, 1-30, 60-90, powyżej 90	
50	Indeksy magazynowe	Dowolna budowa kodu indeksu magazynowego (ograniczenie jedynie na długość kodu), w uwagach podać maksymalną długość kodu indeksu materiałowego	Wymogi techniczne
51	Indeksy magazynowe	Możliwość przyporządkowania kodów klasyfikacyjnych PKWiU	
52	Indeksy magazynowe	Możliwość zastosowania przeliczników jednostek miar	
53	Indeksy magazynowe	Współpraca z czytnikami kodów kreskowych: generowanie kodów kreskowych, odczyt kodów kreskowych poprzez wykorzystanie skanerów kodów kreskowych	

PERSONEL

Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
1.	Kadry	System musi zapewnić odzwierciedlenia pełnej struktury organizacyjnej uczelni. System musi pozwolić na zmiany w strukturze organizacyjnej.	Zarządzanie kadrami.
2.	Kadry	System musi zapewnić przechowywanie historii struktury organizacyjnej. Użytkownik musi mieć też możliwość zaznaczania jednostek nieaktywnych.	
3.	Kadry	System musi zapewnić możliwość przenoszenia pracownika między jednostkami organizacyjnymi razem z całą kartoteką.	
4.	Kadry	System musi pozwolić zatrudnić pracownika na podstawie aktu mianowania oraz na podstawie umowy o pracę. Akt mianowania musi umożliwiać zatrudnienie pracownika na czas określony lub na czas nieokreślony.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
5.	Kadry	System musi umożliwiać zatrudnienie pracownika na podstawie następujących rodzajów umów o pracę: Umowa na czas nieokreślony, Umowa na czas określony, Umowa na czas określony, Umowa na czas próbny, Umowa na zastępstwo – ważne, aby na umowie o zastępstwo można było wskazać osobę zastępowaną.	Zarządzanie kadrami
6.	Kadry	Użytkownik musi mieć możliwość wydruku umów o pracę z systemu. W przypadku zawierania terminowego stosunku pracy wydruk umowy powinien zapewniać klauzulę o wypowiedzeniu które wynosi 2 tygodnie.	
7.	Kadry	System musi pozwolić na wydruk następujących dokumentów dodatkowych dla pracownika:	
		Dodatkowe informacje dotyczące zatrudnienia,	
		Umowa o zakazie konkurencji,	
		Oświadczenie o podstawowym miejscu pracy,	
		Oświadczenie o niekaralności – dotyczy tylko nauczycieli,	
		Oświadczenie o dodatkowym miejscu pracy lub prowadzonej działalności.	
8.	Kadry	Po zmianie warunków umowy system ma mieć możliwość wydrukowania zbiorczo informacji o nowych angażach dla grupy pracowników dla których wystąpiła zmiana: Zmiana stanowiska – wraz ze zmianą jednostki organizacyjnej, Zmiana wynagrodzenia.	Zarządzanie przez jakość. Pulpit menedżera
9.	Kadry	Przed wydrukiem dokumentów (umowy, akta mianowania, dodatkowe dokumenty, zmiany stanowiska, zmiany wynagrodzenia) użytkownik musi mieć możliwość naniesienia ręcznych uwag i dodatkowych informacji na przygotowanym do druku dokumencie.	
10.	Kadry	System powinien umożliwiać zatrudnienie pracownika na kilku wydziałach równocześnie na dowolny wymiar zatrudnienia, te informacje muszą być uwzględniane w raportach.	Zarządzanie kadrami
11.	Kadry	System powinien zapewniać możliwość zatrudnienia pracowników w niepełnym wymiarze czasu pracy.	
12.	Kadry	Systemem ma pozwalać na zaewidencjonowanie informacji	Zarządzanie przez



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		dla pracowników o tym, w których projektach uczestniczą.	jakość. Pulpit menedżera Moduł wspierający planowanie, zarządzanie i monitoring projektów naukowo – badawczych.
13.	Kadry	Powinny być możliwe do wprowadzenia informacje o czasie pracy pracownika w projekcie i stawce za godzinę pracy.	Moduł harmonogramowania i controllingu pracy
14.	Kadry	Powinna być możliwość ewidencji wielu projektów równocześnie dla pracownika. W tej sytuacji powinien być możliwy do wprowadzenia procentowy podział wynagrodzenia między wynagrodzeniem normalnym a wygradzeniem z wyższymi kosztami uzyskania przychodu związanymi z prawami autorskimi.	Zarządzanie kadrami
15.	Kadry	Wynagrodzenie pracownika z projektu musi wchodzić do podstawy wypłaty trzynastki.	
16.	Kadry	Pracodawca musi mieć możliwość również zatrudnienia pracowników do realizacji tylko określonych projektów.	
17.	Kadry	Wynagrodzenie zasadnicze pracownika będącego nauczycielem akademickim musi w systemie zostać zaewidencjonowane z podziałem procentowym na część związaną z prawami autorskimi oraz część rozliczaną na ogólnych zasadach.	
18.	Kadry	Możliwość zaewidencjonowania dodatków tak aby możliwe było rozliczenie ich na liście płac z podziałem na część związaną z prawami autorskimi i część rozliczaną na zasadach ogólnych.	
19.	Kadry	Dodatek wysługa – zasady wyliczania procentu powinny być elastyczne, system musi zapewnić możliwość definiowania przez użytkownika procentu dodatku obowiązującego w poszczególnych latach, od kiedy przysługuje dodatek oraz do jakiej maksymalnej wartości może zostać przydzielony po przekroczeniu danej ilości lat stażu.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
20.	Kadry	Nagroda jubileuszowa – system ma umożliwić wygenerowanie zestawienia na zadany okres z pracownikami, którym przysługuje nagroda jubileuszowa. Musi pokazać się wysokość procentowa przysługującej nagrody jubileuszowej zgodnie z przepisami określonymi w ustawie o szkolnictwie wyższym na dzień wdrażania systemu.	Zarządzanie kadrami
21.	Kadry	Premia – system musi umożliwiać zdefiniowanie dodatku typu premia regulaminowa określana procentowo dla wybranego pracownika. Historia dodatku musi zostać zachowana w systemie.	
22.	Kadry	Dodatek specjalny – system musi pozwolić na wprowadzenie dodatku procentowego lub kwotowego.	
23.	Kadry	Dodatki funkcyjne – system musi umożliwiać wprowadzenia różnych dodatków funkcyjnych określanych procentowo lub kwotowo. Historia zmian dodatków musi zostać zachowana.	
24.	Kadry	Listę dodatków użytkownik systemu musi mieć możliwość w dowolnym momencie poszerzyć bez udziału producenta oprogramowania.	
25.	Kadry	System musi umożliwiać generowanie deklaracji zgłoszeniowych, deklaracji zmiany, deklaracji wyrejestrowania do systemu płatnik.	
26.	Kadry	System musi przechowywać historię dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych dla pracowników, ich datę wysłania oraz zawartość.	
27.	Kadry	System powinien zapewnić obsługę przekazywania deklaracji do płatnika przez dowolnie wybraną osobę posiadającą odpowiednie uprawnienia bez wglądu do innych danych kadrowych i płacowych.	
28.	Kadry	System powinien sygnalizować odpowiednim służbom kadrowym z wyprzedzeniem minimum półrocznym, że pracownik będzie zatrudniony na stanowisku asystenta np. 5 lat lub na stanowisku adiunkta np. 9 lat w tym okresie. Badanie okresu dla asystenta i dla adiunkta powinno obejmować wszystkie rodzaje zatrudnienia w uczelni na podstawie umowy o pracę lub aktu mianowania.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
29.	Kadry	W systemie musi być raport umożliwiający wydrukowanie wyselekcjonowanych osób które w danym okresie mogą przekroczyć 5 lat pracy na stanowisku asystenta a w przypadku adiunktów 9 lat pracy na tym stanowisku. Badanie okresu 5 lat dla asystenta i 9 lat dla adiunkta powinno obejmować wszystkie rodzaje zatrudnienia w uczelni na podstawie umowy o pracę lub aktu mianowania.	Zarządzanie przez jakość. Pulpit menedżera
30.	Kadry	Okresy zatrudnienia na stanowiskach asystenta i adiunkta nie są sztywne i mogą się zmieniać zgodnie ze statutem Uczelni i ustawą Prawo o Szkolnictwie Wyższym. System musi zapewnić elastyczną zmianę wielkości przez użytkownika kontrolowanych powyżej okresów.	Zarządzanie kadrami
31.	Kadry	System powinien mieć możliwość elastycznego definiowania nowych przypominaczy mailowych. Przypominacze mailowe powinien mieć możliwość definiować użytkownik systemu w zakresie treści wiadomości jak również w zakresie odbiorcy wiadomości.	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją.
32.	Kadry	System musi pozwalać na rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem zgodnie z przepisami prawa: kodeks pracy, ustawa o szkolnictwie wyższym, ustawa o stopniach naukowych i tytule naukowym. System powinien posiadać definiowany przez użytkowników słownik sposobów rozwiązywania stosunku pracy. Powinny być ewidencjonowane dane związane z rozwiązaniem umowy (sposób rozwiązania, data rozwiązania, powód rozwiązania, okres wypowiedzenia),	Zarządzanie kadrami
33.	Kadry	Pracownikowi, z którym został rozwiązany stosunek pracy system musi pozwalać sporządzić następujące dokumenty: świadectwo pracy, obiegówka, pismo o wypłatę ekwiwalentu	
34.	Kadry	System powinien umożliwiać przypisanie pracownikom odpowiednich grup i typów i tak dla pracowników będącymi nauczycielami akademickimi system musi pozwolić przypisać informację, że ten pracownik jest nauczycielem akademickim oraz, że jest to: pracownik naukowo-dydaktyczny, pracownik dydaktyczny, pracownik naukowy, bibliotekarz oraz pracownik dokumentacji i	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		informacji naukowej	
35.	Kadry	Pracownikom niebędącymi nauczycielami akademickimi system musi pozwolić przypisać grupy zgodnie z taryfikatorem ministerstwa nauki i szkolnictwa wyższego. Historia przypisanych grup musi zostać zachowana	Zarządzanie kadrami
36.	Kadry	System musi pozwolić na zaewidencjonowanie informacji o tym, że pracownik jest cudzoziemcem wraz z dodatkowymi informacjami: kraj pochodzenia, numer paszportu, karta stałego pobytu	
37.	Kadry	System musi pozwolić na zaewidencjonowanie informacji o orzeczeniu niepełnosprawności dla pracownika.	
38.	Kadry	System powinien mieć możliwość ewidencji podstawowych danych osobowych i identyfikacyjnych pracownika (między innymi : imię, nazwisko, drugie imię, data urodzenia, imię matki, imię ojca, nazwisko rodowe, nip, pesel, płeć, standardowe dane osobowe)	
39.	Kadry	System powinien mieć możliwość ewidencji informacji o posiadanych dokumentach (dowód osobisty, paszport, legitymacja ubezpieczeniowa).	
40.	Kadry	System powinien mieć możliwość ewidencji danych adresowych pracownika: adres zameldowania, adres zamieszkania i adres do korespondencji,	
41.	Kadry	System powinien umożliwiać modyfikację i tworzenie historii zmian danych adresowych wraz z określeniem do kiedy obowiązują,	
42.	Kadry	Powinna być możliwość zbierania informacji o członkach rodziny pracownika, pozwalają zgłosić członka rodziny do ubezpieczenia (dane identyfikacyjne, dane adresowe), system powinien generować deklaracje zgłoszenia członka rodziny do ubezpieczenia dla programu płatnik	
43.	Kadry	Ewidencja danych o wykształceniu pracownika (dyplomy, stopień naukowy, tytuł naukowy, specjalność), odbytych kursach i szkoleniach, znajomości języków obcych i innych uprawnieniach; Ewidencjonowanie rozpoczętych przez	Zarządzanie kadrami



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		pracowników studiów doktoranckich w czasie zatrudnienia	
44.	Kadry	Ewidencja danych o poprzednim zatrudnieniu pracownika, okres zatrudnienia, nazwa zakładu, adres zakładu, wymiar zatrudnienia, do jakich stażów ma być zaliczany dany okres, z możliwością zaznaczania które zatrudnienie liczy się do urlopu, zawieszenie w poprzednim zakładzie, ilość wykorzystanego urlopu w ostatnim miejscu pracy	
45.	Kadry	Ewidencja informacji o dodatkowym zatrudnieniu pracownika (nazwa zakładu, gdzie mieści się firma, w jakim wymiarze, w jakim okresie jest zatrudnienie),	
46.	Kadry	Musi być możliwość określenie głównego miejsca pracy,	
47.	Kadry	System musi umożliwiać zaewidencjonowanie danych do kontaktu z pracownikiem : numery telefonów (służbowy, wewnętrzny, prywatny, komórkowy), Mail.	
48.	Kadry	System powinien zapewnić możliwość ewidencji informacji o kompetencjach pracownika, zawodzie i uprawnieniach, wyróżnieniach i karach regulaminowych, podwyższeniu kwalifikacji i pełnionych funkcjach , odbytych kursach i szkoleniach.	
49.	Kadry	Możliwość zaewidencjonowania przy pracownika typu : Emeryt/rencista (numer świadczenia).	
50.	Kadry	Możliwość zaewidencjonowania danych o odpowiedzialności materialnej pracownika.	
51.	Kadry	System ma umożliwiać określenie kategorii zaszeregowania i historia kategorii zaszeregowania dla pracownika ma być zachowana.	
52.	Kadry	Ewidencja historii zatrudnienia - gromadzenie informacji o wszystkich zawartych z pracownikiem umowach	
53.	Kadry	Ewidencja historii stawek zaszeregowania - gromadzenie informacji o wszystkich stawkach zaszeregowania pracownika.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
54.	Kadry	Ewidencja historii stanowisk w powiązaniu z wymiarem etatu - gromadzenie informacji o wszystkich stanowiskach i wymiarach zatrudnienia pracownika.	Zarządzanie kadrami
55.	Kadry	Ewidencja historii jednostek organizacyjnych pracownika- gromadzenie informacji o wszystkich jednostkach organizacyjnych w jakich pracownik pracował.	
56.	Kadry	Ewidencja, kontrola terminów kursów i szkoleń BHP, system powiadomień o konieczności przeprowadzenia określonego rodzaju szkolenia BHP z 30 dniowym wyprzedzeniem.	Zarządzanie przez jakość. Pulpit menedżera
57.	Kadry	system powiadomień o końcu ważności badań lekarskich, oraz konieczności skierowania na badania po ciągłym zwolnieniu lekarskim (obecnie 30 dni zgodnie z przepisami prawa), - na 14 dni przed upływem terminu ważności.	
58.	Kadry	Ewidencja, kontrola terminów badań lekarskich.	
59.	Kadry	System powinien zapewnić ewidencję i naliczanie staży występujących u Pracodawcy	Zarządzanie kadrami
60.	Kadry	U pracodawcy występują lub mogą wystąpić wszystkie absencje ujęte w ustawie o szkolnictwie wyższym i ustawie o stopniach naukowych i tytule naukowym lub innych ustawach. System zatem powinien zapewnić możliwość ich ewidencji i rozliczania.	
61.	Kadry	System musi zapewniać naliczanie i kontrolę wymiaru urlopu wypoczynkowego zgodnie z kodeksem pracy, ustawą o szkolnictwie wyższym, ustawie o stopniach naukowych i tytule naukowym.	
62.	Kadry	Wymiar urlopu wypoczynkowego powinny się wyliczać automatycznie zgodnie z kodeksem pracy, ustawą o szkolnictwie wyższym oraz ustawie o stopniach naukowych i tytule naukowym.	
63.	Kadry	Ustalanie daty zmiany wymiaru urlopu.	
64.	Kadry	System musi zapewniać ewidencje planów urlopowych pracowników.	
65.	Kadry	Możliwość uzyskania informacji o urlopie na dany dzień z podziałem na urlop zaległy i urlop za rok bieżący.	Zarządzanie kadrami



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
66.	Kadry	System musi zapewnić ewidencję wymiarów urlopów dodatkowych (zdrowotnych, szkolnych, habilitacyjnych, doktoranckich, na przygotowanie pracy doktorskiej).	
67.	Kadry	System musi umożliwiać prowadzenie dowolnej ilości kalendarzy. Kalendarz musi być przypisywany do pracownika.	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
68.	Kadry	System powinien umożliwiać generowanie sprawozdań GUS z03,z06,z05, z12,s10,	Zarządzanie kadrami
69.	Kadry	Tworzenie raportów imiennych i ilościowych informujących o kończących się badaniach lekarskich w wybranym miesiącu lub wybranym roku.	
70.	Kadry	Drukowanie z systemu skierowania+C274 na badania z wykorzystaniem zawartych w systemie danych osobowych pracownika, adresu, stanowiska, etatu i związanych ze stanowiskiem zagrożeń.	
71.	Kadry	Tworzenie raportów imiennych osób, które powinny odbyć określony rodzaj szkolenia BHP , drukowanie z systemu zaświadczenia o odbytym szkoleniu BHP z wykorzystaniem zawartych w systemie danych osobowych pracownika,	Zarządzanie przez jakość. Pulpit menedżera
72.	Kadry	System powinien umożliwiać generowanie: zaświadczenie o zatrudnieniu, zaświadczenie o zarobkach	Zarządzanie kadrami
73.	Kadry	System powinien odpowiednio przeszkolonemu pracownikowi pozwolić przygotować następujące raporty:	Zarządzanie kadrami
		Oświadczenie o korzystaniu z urlopu 188kp, - RAPORT	
		Lista cudzoziemców,- RAPORT	
		Lista emerytów zatrudnianych na podstawie umowy o prace,- RAPORT	
		Lista osób dla których kończy się okres zatrudnienia,- RAPORT	
		Lista pracowników i etatów z podziałem na jednostki organizacyjne wybranego poziomu,- RAPORT	
		Lista pracowników z informacją o stanowiskach,- RAPORT	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		Lista pracowników z podziałem na grupy pracownicze, nauczyciele akademicki, pracownicy administracyjno-techniczni i pracownicy obsługi,- RAPORT	Zarządzanie kadrami
		Lista pracowników z podziałem na formę zatrudnienia, umowę o pracę, akt mianowania,- RAPORT	
		Lista pracowników z informacją o podstawowym i dodatkowym zatrudnieniu w przeliczaniu na etaty i osoby,- RAPORT	
		Zbiorcze zestawienia z podziałem na stanowiska, jednostki organizacyjne, zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy, płeć pracownika,- RAPORT	
		Zestawienie pracowników odchodzących na emeryturę w zadanym roku kalendarzowym,- RAPORT	
		Lista pracowników na urlopie wychowawczym ,- RAPORT	
		Lista pracowników, którym należy się nagroda jubileuszowa w zadanym okresie,- RAPORT	
		Lista pracowników z historią stawek, dodatków,- RAPORT	
		Lista pracowników z historią stanowisk z podziałem na płeć pracowników,- RAPORT	
		Lista pracowników z historią jednostek,- RAPORT	
		Lista pracowników z historią rodzajów zatrudnienia,- RAPORT	
		Oświadczenie o korzystaniu z urlopu 188kp, - RAPORT	
74.	Kadry	Użytkownicy systemu muszą mieć możliwość budowy własnych raportów z pól dostępnych na kartotekach systemu.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
75.	Płace	Zdefiniowanie schematu rozliczenia wynagrodzeń, poprzez przypisanie pracownikowi odpowiednich składników definiowanych indywidualnie przez użytkownika systemu. Operacja jednorazowa zaraz po przyjęciu pracownika.	Zarządzanie kadrami
76.	Płace	Wszystkie absencje nanoszone w płacach mają być widoczne również w systemie kadrowym, absencje naniesione w kadrach mają być widoczne w płacach.	
77.	Płace	Aplikacja musi umożliwiać rozliczanie zasiłków chorobowych, wynagrodzeń chorobowych oraz innych absencji pokrewnych zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi w dniu oddania systemu do eksploatacji.	
78.	Płace	System musi kontrolować z jakich podstaw należy rozliczać dany rodzaj zasiłku, kontrolować czy dany pracownik nabył uprawnienia do zasiłku, podpowiadać odpowiednie procenty, badać okres zasiłkowy, uwzględniać zmiany wymiaru etatu i brać wysokość podstawy w poszczególnych miesiącach.	
79.	Płace	System powinien kontrolować limitowane zwolnienia lekarskie w danym roku oraz automatycznie dzielić absencję na odpowiednie części (wynagrodzenie chorobowe, zasiłki) z uwzględnieniem zwolnień rozliczonych u poprzedniego pracodawcy.	
80.	Płace	Aplikacja na bieżąco musi liczyć podstawy do zasiłków chorobowych i do urlopów.	
81.	Płace	System prawidłowo rozlicza (również waloryzacja podstawy) i pilnuje czas trwania okresu zasiłkowego (182 dni), systemem powiadomień o zbliżającym się końcu okresu zasiłkowego.	
82.	Płace	system musi rozliczać urlopy macierzyńskie, wychowawcze, bezpłatnie inne,	
83.	Płace	Wybrany użytkownik aplikacji musi mieć możliwość - absencje:	
		definiowania nowych absencji, w dowolnym momencie eksploatacji systemu -absencje	
		definiowania wpływu absencji na rozliczenie innych składników, w dowolnym momencie eksploatacji	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		systemu -absencje	
		definiowania elementów, które wchodzą do podstawy absencji chorobowych według zasad określonych przez użytkownika, w dowolnym momencie eksploatacji systemu -absencje	
		definiowania elementów, które wchodzą do podstawy absencji urlopowych według zasad określonych przez użytkownika, w dowolnym momencie eksploatacji systemu –absencje.	
84.	Płace	Wszystkie zmiany związane z umową nanoszone będą w module kadrowym (obejmują one między innymi: zmiany stanowiska, zmiany rodzaju umowy, zmiany wysokości stawki zaszeregowania, zmiany wartości dodatków okresowych takich jak dodatki funkcyjne, dodatki specjalne, zmiana wysokości procentu premii regulaminowej, zmiana wymiaru zatrudnienia) mają być od razu widoczne w module płacowym.	Zarządzanie kadrami
85.	Płace	Zmiana procentu wysługi będzie następować automatycznie, bez interwencji użytkownika. Wartość wysługi będzie automatycznie pobierana i wyliczana na liście płac. Zgodnie z rozporządzeniem Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym.	
86.	Płace	Ewidencja potrąceń takich jak: ubezpieczenia grupowe, lub potrącenia stałe, które co miesiąc są potrącane w stałej kwocie lub stałym procencie, będzie odbywać się jednorazowo w systemie.	
87.	Płace	System będzie ujmował potrącenia stałe każdorazowo na liście płac.	
88.	Płace	Potrącenia stałe będą nanoszone kwotą lub procentowo.	
89.	Płace	Potrącenie raty z ZFŚS – pracownicy zajmujący się obsługą funduszu socjalnego wprowadzają zadłużenie i harmonogram spłat, system sam pilnuje aby pożyczka była potrącana automatycznie do wysokości zadłużenia.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
90.	Płace	Potrącenie raty z PKZP - pracownik zajmujący się PKZP wprowadza zadłużenie i harmonogram spłat, system sam pilnuje aby pożyczka była potrącana automatycznie do wysokości zadłużenia.	Zarządzanie kadrami
91.	Płace	Potrącenia składek z PKZP – nanosi pracownik zajmujący się obsługą PKZP jednorazowo, system sam potrąca składki do momentu zmiany, musi być możliwość określenia procentowego lub kwotowego wysokości składki dla każdego pracownika indywidualnie.	
92.	Płace	Potrącenia wpisowe z PKZP – nanosi pracownik zajmujący się obsługą PKZP jednorazowo, system sam potrąca wpisowe jednorazowo, musi być możliwość określenie procentowej lub kwotowej wysokości wpisowego dla każdego pracownika indywidualnie.	
93.	Płace	W przypadku gdy rata PKZP nie zostanie potrącona w pełnej wysokości pracownikowi ze względu na ograniczenie wynikające z minimalnego wynagrodzenia, które musi zostać wypłacone pracownikowi, system musi mieć możliwość wygenerowania raportu zbiorczego z informacją komu, i na jaką kwotę zostało to zmniejszone.	
94.	Płace	Ewidencja alimentów i zajęć komorniczych. Alimenty i zajęcia komornicze będą ewidencjonowane jednorazowo. System będzie kontrolował maksymalną kwotę potrącenia określoną dla danego komornika z uwzględnieniem możliwych progów potrąceń. System musi pilnować progu minimalnego wynagrodzenia jakie pracownik dostaje do wypłaty.	
95.	Płace	Dodatki nocne (ilość godzin nocnych razy stawka zasadnicza za godzinę) – wprowadzana będzie ilość godzin, system sam naliczy wynagrodzenie na podstawie stawki zaszeregowanie i nominalnego czasu pracy. System powinien wyliczać dodatki nocne od stawki nie niższej od najniższego wynagrodzenia.	
96.	Płace	Dodatki za drugą zmianę – wprowadzana będzie ilość godzin, system sam naliczy wynagrodzenie na podstawie stawki zaszeregowanie i nominalnego czasu pracy.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
97.	Płace	Dodatki za promotorstwo doktoratów (ilość razy stawka, jedna stawka) – wprowadzana będzie ilość odpowiedniego rodzaju promotorstwa, system sam naliczy wynagrodzenie na podstawie stawki za odpowiedni rodzaj promotorstwa.	Zarządzanie kadrami
98.	Płace	Dodatki za obronę prac (ilość razy stawka, występują różne stawki) – wprowadzana będzie ilość odpowiedniego rodzaju obron, system sam naliczy wynagrodzenie na podstawie stawki za odpowiedni rodzaj obrony.	
99.	Płace	Recenzje – wprowadzana będzie ilość odpowiedniego rodzaju recenzji, system sam naliczy wynagrodzenie na podstawie stawki za odpowiedni rodzaj recenzji.	
100.	Płace	Dodatki za godziny nadwymiarowe, - możliwość rozliczenia.	
101.	Płace	Nagrody jubileuszowe – według zasad określonych w ustawie o szkolnictwie wyższym lub innych, wartość nagrody jubileuszowej będzie wyliczana automatycznie.	
102.	Płace	Nagroda ministra – wprowadzana kwotowo, możliwość rozliczenia.	
103.	Płace	Ryczałt samochodowy – wprowadzony kwotowo, możliwość rozliczenia.	
104.	Płace	Wynagrodzenie za nadgodziny 50% i 100%– wprowadzana ilość nadgodzin, system sam naliczy wynagrodzenie zgodnie kodeksem pracy na dzień dostarczenia aplikacji.	
105.	Płace	Dodatek za nadgodziny 50% i 100% – wprowadzana ilość nadgodzin system sam naliczy wynagrodzenie zgodnie kodeksem pracy na dzień dostarczenia aplikacji.	
106.	Płace	Komisja rekrutacyjna – wprowadzany kwotowo, możliwość rozliczenia.	
107.	Płace	Ekwiwalent za urlop – system sam wylicza ilość godzin ekwiwalentu po decyzji kadr, następnie system sam naliczy wynagrodzenie za ekwiwalent w płacach.	
108.	Płace	Ekwiwalent za pranie – jednorazowa wypłata z wydziału – forma papierowa nazwisko/ kwota. możliwość rozliczenia.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
109.	Płace	Zapomogi opodatkowane, dofinansowania do wypoczynku, będą wprowadzane przez osoby zajmujące się obsługą funduszu socjalnego do modułu działalności socjalnej, po wprowadzeniu będą automatycznie gotowe do ujęcia na listach płac w celu rozliczenia podatku oraz ewentualnej wypłaty przez listę płac, w przypadku wypłat przez listę płac powinna to być lista dodatkowa.	
110.	Płace	Obliczanie listy powinno być możliwe wielokrotnie, za każdym przeliczeniem powinny być ujmowane nowe nanesione zmiany np. przez kadry (zmiana stawki, dodatków, nowe absencje), przez płace (nowe lub zmienione absencje, nanesione dodatki), osoby zajmujące się działalnością socjalną (zapomogi, dofinansowania do wczasów).	Zarządzanie kadrami
111.	Płace	Musi istnieć możliwość ujmowania świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych na listach dodatkowych.	
112.	Płace	Obliczanie musi być możliwe każdorazowo po zmianie do momentu ostatecznego zamknięcia listy.	
113.	Płace	Z list obliczonych, a jeszcze niezamkniętych powinna być możliwość wygenerowania raportów dostępnych w systemie.	
114.	Płace	System powinien mieć raport lub inną formę informowania użytkownika, kto i kiedy wykonywał operacje ponownego przeliczenia listy, jakie osoby zostały przeliczone oraz jakie składniki uległy zmianie z podaną kwotą przed i po zmianie.	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
115.	Płace	W systemie musi istnieć raport weryfikujący elementy (stawka zaszeregowania, dodatki funkcyjne, dodatki specjalne, procenty premii regulaminowej, procent wysługi, absencje, kończąca się umowa), które uległy zmianie w stosunku do poprzedniego miesiąca.	Zarządzanie kadrami
116.	Płace	System musi mieć możliwość zdefiniowania wydruku listy płac, paska, zbiorówki z listy wynagrodzeń przez użytkownika.	
117.	Płace	Musi istnieć możliwość zdefiniowania tak paska wynagrodzeń aby mógł zastąpić RMUA.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
118.	Płace	Musi istnieć możliwość zdefiniowania tak wydruku paska aby była możliwość wydruku na kopercie utajnionej.	
119.	Płace	Powinna istnieć możliwość druku listy, paska, zbiorówki z listy wynagrodzeń w dowolnym momencie niezależnie od statusu listy (przeliczona, zamknięta).	
120.	Płace	Zamknięcie listy płac – Zamknięcie listy powinno blokować listę przed ponownym przeliczeniem.	
121.	Płace	Definiowanie różnych rodzajów list płac, tworzenie własnych szablonów list.	Zarządzanie kadrami
122.	Płace	Dla każdego pracownika powinna istnieć możliwość zdefiniowania dowolnej ilości kont bankowych i określenie między nimi procentowego bądź kwotowego podziału wypłaty.	
123.	Płace	System powinien umożliwić eksport przelewów do pliku. Użytkownik systemu sam musi mieć możliwość zdefiniowania dowolnie formatów przelewu w postaci pliku tekstowego.	
124.	Płace	Na podstawie list płac system musi pozwalać na sporządzenie przelewów na komorników i inne potrącenia.	
125.	Płace	System powinien automatycznie dekretować listę płac. System powinien zapewnić użytkownikowi systemu FK samodzielny pobór zadekretowanego dokumentu do modułu finansowo księgowego.	
126.	Płace	Stosowanie kosztów na prawach autorskich w stosunku do wszystkich pracowników i w stosunku do wszystkich składników stanowiących brutto. W każdym składniku stanowiącym brutto w kontekście pracownika musi być możliwy do zdefiniowania procentowy podział na część stanowiącą koszty uzyskania na prawach autorskich i część opodatkowaną na zasadach ogólnych. Koszty na prawach autorskich nie powinny obejmować absencji pracownika.	
127.	Płace	Musi istnieć możliwość powiązania projektów ze składnikami wynagrodzenia tak aby umożliwić wykazanie kosztów wynagrodzeń dokładnością do projektu.	
128.	Płace	Musi istnieć możliwość określenia dowolnych składników wynagrodzeń stanowiących brutto, które będą związane z	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		projektami.	
129.	Płace	Musi istnieć możliwość rozliczenia kosztów wynagrodzeń projektów w sytuacji gdy pracownik uczestniczy równocześnie w wielu projektach naraz.	
130.	Płace	Dla wypłat pracowniczych z tytułu projektów, przelewy muszą być generowane z kont przypisanych do projektów w postaci pliku tekstowego.	
131.	Płace	Musi istnieć możliwość wyodrębnienia składek ZUS pracownika i pracodawcy w ramach projektu.	Zarządzanie kadrami
132.	Płace	Musi istnieć integracja systemu płacowego z systemem finansowym, raz założony projekt w systemie finansowym, musi być dostępny w systemie płacowym w postaci słownika podpowiedzi.	
133.	Płace	System musi wyodrębnić składki ZUS związane z projektem od składek związanych z normalnym wynagrodzeniem. W systemie musi być możliwość zdefiniowania raportu generującego sumę składek według poszczególnych projektów.	
134.	Płace	W systemie musi istnieć możliwość rozliczania stypendystów na listach płac. Musi istnieć możliwość zaewidencjonowania stypendysty, który nie będzie zatrudniony na umowę o pracę w celu naliczenia podatku i ubezpieczenia zdrowotnego.	
135.	Płace	Systemu musi rozliczać podatek i ubezpieczenie zdrowotne stypendystów zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa (z art. 8 pkt. 12 ustawy z dnia 6 lutego 1997 r. o powszechnym ubezpieczeniu zdrowotnym (Dz. U. Nr 28, poz. 153 z późn. zm.))	
136.	Płace	W systemie muszą być ewidencjonowani stypendyści otrzymujący stypendium doktoranckie i studenci za którą opłaca się obowiązkową składkę na ubezpieczenie zdrowotne.	
137.	Płace	System musi również rozliczać stypendia finansowane z projektów. System musi mieć możliwość rozliczenia wielu stypendiów dla jednej osoby równocześnie finansowanych z różnych źródeł (projektów).	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
138.	Płace	System musi umożliwiać ewidencję stypendiów opodatkowanych i nieopodatkowanych.	
139.	Płace	W systemie muszą być ewidencjonowane różne rodzaje umów (umowa o pracę, umowy cywilno prawne) dla jednego pracownika. System musi automatycznie w trakcie rozliczenia danej umowy uwzględniać wypłaty z innych rodzajów umów i wypłat w kontekście podatku dochodowego i składek ZUS. Rozliczenia różnych rodzajów umów, list płac i tytułów wypłat w jednym miesiącu musi skutkować wygenerowaniem zbiorczej deklaracji do ZUS z prawidłowo wyliczonymi składkami ZUS w ramach miesiąca wypłaty tak aby nie powstały zaokrąglenia.	Zarządzanie kadrami
140.	Płace	Musi być możliwe wygenerowanie jednej deklaracji PIT dla pracownika niezależnie od tego ile i jakich okresów zatrudnienia oraz jakich tytułów wypłat w roku podatkowym posiadał.	
141.	Płace	Użytkownik systemu musi mieć możliwość samodzielnie określać składni wchodzących do podstawy średniej urlopowej w dowolnym momencie eksploatacji systemu.	
142.	Płace	Musi istnieć mechanizm, który pozwoli ponownie przeliczyć podstawy urlopowe wstecz w przypadku zmiany składników wchodzących do podstawy lub zmiany wysokości składników wynagrodzenia pracownika (np. stawka zasadnicza). Przykład; Stawka na godziny ponadwymiarowe nauczyciela akademickiego wynosi 40 zł. Od następnego miesiąca stawka zmienia się na 50 zł. Mechanizm powinien przeliczyć podstawy urlopowe z 12 miesięcy wstecz dla wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe.	
143.	Płace	System wyliczając wynagrodzenie urlopowe powinien ujmować prawidłowo okres zatrudnienia pracownika.	
144.	Płace	Wraz z dostarczeniem nowej wersji systemu muszą zostać dostarczone pisemne informacje na temat zmian w systemie.	Wymogi techniczne

