

## ZAŁĄCZNIK 1 – SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

### WYMAGANIA SZCZEGÓŁOWE DOTYCZĄCE OPROGRAMOWANIA APLIKACYJNEGO

Zakres funkcjonalności modułów przedstawiony w tabeli określa enumeratywnie wymagania Zamawiającego i może być realizowany w innych równoważnych przyporządkowaniach

#### SYSTEM

Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
1	Administracja	Wykonawca zobowiązany jest do dostarczenia dokumentacji technicznej i projektowej. Dokumentacja ma zawierać projekt wdrożenia, spis raportów dostępnych w systemie, relacje pomiędzy tabelami i opis pól w tabelach.	Wymogi techniczne
2	Administracja	Wykonawca zobowiązany jest do dostarczenia dokumentacji dla administratora wraz z opisem procedury instalacji i aktualizacji systemu.	
3	Administracja	System posiada możliwość wykonywania kopii zapasowych danych bez konieczności wylogowania użytkowników, z możliwością odtworzenia backupu przyrostowego do dowolnego punktu w czasie z wykonanych wcześniej kopii zapasowych	
4	Administracja	Zamawiający będzie miał możliwość swobodnego ustalania harmonogramu automatycznego tworzenia kopii zapasowych danych. Poza mechanizmem automatycznym obowiązkowe jest umożliwić wykonanie kopii zapasowych w dowolnej chwili, na żądanie administratora	
5	Baza danych	Zapewnienie, że do utrzymania baz danych zastosowane zostaną powszechnie znane na rynku, komercyjne silniki bazodanowe z wykupioną bezterminową licencją, gwarantującą dostęp dla wszystkich użytkowników (np. licencja na lokalizację).	
6	Baza danych	Dostarczone oprogramowanie bazodanowe musi ogólnodostępnym rozwiązaniem komercyjnym	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		niezależnym w utrzymaniu od Wykonawcy	
7	Baza danych	Serwer i baza danych musi zapewniać możliwość konfiguracji odpornej na awarie (fail-over) tzn. możliwość pracy co najmniej dwóch serwerów jednej bazy danych w klastrze	
8	Baza danych	Serwer bazy danych pracuje w środowisku systemowym 64 bitowym	
9	Baza danych	Baza danych musi spełniać warunki zgodności ze standardem ANSI SQL-92 oraz zapewniać mechanizmy transakcyjne klasy SQL realizowane wg kryteriów ACID	Wymogi techniczne
10	Baza danych	System posiada możliwość uruchamiania wielu instancji serwera bazy danych na jednym serwerze (jednostce sprzętowej lub maszynie wirtualnej)	
11	Baza danych	System posiada możliwość podłączenia wielu baz danych do jednej instancji serwera bazy danych	
12	Baza danych	Serwer bazy danych umożliwia podzielenie plików bazy danych na różne dyski. Baza danych na jednym dysku, logi bazy danych na drugim dysku, baza tymczasowa na trzecim dysku.	
13	Baza danych	Oprogramowanie bazy danych udostępnia narzędzia pozwalające administratorowi na tuning bazy danych	
14	Baza danych	Możliwy jest dostęp do danych w bazie za pomocą co najmniej następujących sterowników baz danych: ODBC, JDBC	
15	Baza danych	Baza danych musi zapewnić przechowywanie minimum 1 TB danych	
16	Administracja	System posiada wbudowany mechanizm do modyfikacji raportów (w tym wyglądu dokumentów)	
17	Administracja	System posiada mechanizm do załączania własnych dodatkowych raportów (np. definiowanych w InfoMaker, Crystal Reports, lub równoważne), bez konieczności modyfikacji aplikacji	
18	Administracja	Narzędzia pozwalające tworzyć samodzielnie niestandardowe raporty (ad hoc) i własne analizy danych	
19	Administracja	System posiada wbudowany mechanizm do zarządzania raportami, w tym możliwość wykonywania kopii raportów i udostępniania ich wszystkim lub wybranym	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		użytkownikom lub grupom użytkowników	
20	Administracja	System bazodanowy posiada wbudowane narzędzia do budowy hurtowni danych i kostek OLAP oraz mechanizmy ETL	
21	Administracja	System udostępnia dodatkową, dedykowaną aplikację dla administratora systemu (poza narzędziami serwera bazy danych) umożliwiającą: tworzenie baz danych systemu włącznie z instalowanie kompletnej bazy danych systemu, za pomocą kreatora; aktualizację nowej wersji i wgrywanie poprawek do bieżącej wersji systemu; zarządzanie licencjami systemu (w przypadku udzielania ograniczonej liczby licencji)	
22	Administracja	System obsługi administracyjnej posiada możliwość automatycznego pobierania aktualnych wersji aplikacji z zasobu sieciowego	Wymogi techniczne
23	Administracja	System posiada mechanizm rejestrowania zmian wykonywanych na obiektach systemu przez użytkowników z poziomu aplikacji oraz z poziomu innych programów korzystających z obiektów systemu (w szczególności z poziomu narzędzi serwera bazy danych)	
24	Administracja	System posiada wbudowany mechanizm do rozszerzania funkcjonalności bez konieczności modyfikacji kodu źródłowego aplikacji i struktury bazy danych; rozszerzenia te nie mogą wpływać na możliwość instalowania nowych standardowych wersji systemu i aktualizacji	
25	Administracja	Elementem mechanizmu rozszerzania funkcjonalności, o którym mowa powyżej, jest zintegrowane środowisko Visual Basic Script (VBS), lub równoważne, umożliwiające rozwój i rozbudowę aplikacji we własnym zakresie	
26	Administracja	Zapewnienie powiązań logicznych pomiędzy modułami systemu oraz wykorzystywanie wspólnych danych na serwerze	
27	Bezpieczeństwo	System wyposażony jest w zabezpieczenia przed nieautoryzowanym dostępem. Zabezpieczenia muszą funkcjonować na poziomie klienta (aplikacji) i serwera (serwera bazy danych)	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
28	Bezpieczeństwo	System musi umożliwić w sposób jawny prezentację osób wykonujących operacje na dokumentach. Jawny sposób prezentacji danych umożliwia jednocześnie wyszukiwanie dokumentów wprowadzonych lub zatwierdzonych przez konkretnego użytkownika.	
29	Bezpieczeństwo	System umożliwia stosowanie polityki silnego hasła (tj. wymuszania odpowiedniej budowy hasła), wymuszanie zmiany hasła oraz ustawianie daty ważności konta	Wymogi techniczne
30	Bezpieczeństwo	System uniemożliwia kasowanie kont użytkowników. Niepotrzebne konta użytkowników mogą być jedynie deaktywowane.	
31	Bezpieczeństwo	System pozwala na definiowanie dowolnej liczby użytkowników; weryfikacja licencji (w przypadku udzielania ograniczonej liczby licencji) oparta jest o ilość jednocześnie zalogowanych użytkowników do systemu	
32	Bezpieczeństwo	System umożliwia definiowanie grup użytkowników.	
33	Bezpieczeństwo	System umożliwia nadawanie uprawnień na poziomie grup użytkowników oraz na poziomie pojedynczych użytkowników	
34	Bezpieczeństwo	Przy modyfikowaniu posiadanych uprawnień możliwość określenia, czy edytowane uprawnienie jest nadawane lub odbierane	
35	Bezpieczeństwo	Możliwość przypisywania użytkowników systemu do wielu zdefiniowanych grup.	
36	Bezpieczeństwo	System umożliwia nadawanie uprawnień do akcji i obiektów systemowych dla użytkowników i grup użytkowników.	
37	Bezpieczeństwo	System umożliwia nadawanie uprawnień na określonym z góry okresie (np. do wybranej daty)	
38	System	Oferowane rozwiązanie musi pracować na jednej platformie bazodanowej	
39	System	System musi mieć możliwość ewidencjonowania transakcji w różnych walutach z automatycznym przeliczaniem wartości na PLN	
40	System	Możliwość zmiany waluty podstawowej na EURO i dalszej pracy w EURO	
41	System	System umożliwia wprowadzenie innego roku	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		obrotowego niż rok kalendarzowy.	
42	System	Wielodostępność i wielostanowiskowość w tym mechanizm kontroli współużytkowania danych/dokumentów, wykluczający możliwość powstawania konfliktów czy utraty informacji, podczas jednoczesnego podglądu/edycji tych samych danych/dokumentów przez więcej niż jednego użytkownika.	
43	System	Poprawna praca serwera na systemie operacyjnym Windows 2003 i wyższych wersjach (Zamawiający dopuszcza systemy równoważne z zastrzeżeniem przepisu wynikającego z art. 30 ust. 5 ustawy)	
44	System	Poprawna praca aplikacji klienckiej w środowisku graficznym na systemie operacyjnym Windows XP i wyższych wersjach (Zamawiający dopuszcza systemy równoważne z zastrzeżeniem przepisu wynikającego z art. 30 ust. 5 ustawy)	
45	System	System musi umożliwiać zachowanie w całym zintegrowanym systemie zasady jednokrotnego wprowadzania danych (dane wprowadzone w jednym zakresie funkcjonalnym będą widoczne w innych zakresach funkcjonalnych systemu, w tym zintegrowany katalog kontrahentów, pracowników, stawek VAT itp).	Wymogi techniczne
46	System	System musi mieć możliwość założenia dowolnego definiowanego słownika i wykorzystanie go we wszystkich obszarach systemu	
47	System	Możliwość współpracy z systemami bankowości elektronicznej oraz z typowymi systemami wymaganymi przez polskie prawo co najmniej z Programem Płatnik	
48	System	System musi pozwalać na swobodne definiowanie własnych typów/szablonów dokumentów oraz wykorzystywanie ich u Zamawiającego.	
49	System	Eksport danych w standardowych formatach co najmniej plik tekstowy, System MsOffice, XML	
50	System	System posiada menu tekstowe i menu graficzne	
51	System	Menu graficzne – pasek narzędzi przedstawiający skróty podstawowych funkcji w postaci ikon możliwością	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		nadania własnych nazw	
52	System	System umożliwi pracę w trybie klient-serwer jak również pracę terminalową.	Wymogi techniczne
53	System	Tworzenie profili dla użytkowników pozwalających na personalizację systemu dla użytkowników różnych obszarów i różnych funkcjonalności (np. udostępnianie najczęściej używanych funkcji).	
54	System	Możliwość tworzenia wielu spersonalizowanych profili dla jednego użytkownika i możliwość przełączania się pomiędzy nimi bez konieczności przelogowania.	
55	System	System dysponuje graficznym interfejsem użytkownika typu MDI (Multi Document Interface) lub podobnym, pozwalającym na jednoczesną pracę nad wieloma dokumentami w różnych oknach systemu	
56	System	System komunikuje się z użytkownikiem w języku polskim, udostępniając możliwość korzystania z pomocy kontekstowej w języku polskim	
57	System	System musi posiadać dokumentację w języku polskim (w postaci wydruku oraz na nośniku CD / DVD) pozwalającą na samodzielną naukę obsługi każdego obszaru (modułu)	
58	System	Możliwość łatwego przemieszczania się w systemie w kontekście danego zakresu informacji – łączy między powiązаныmi dokumentami i operacjami	
59	System	Możliwość uruchamiania formularzy z kilku obszarów funkcjonalnych, bez konieczności przerywania pracy i uruchamiania kolejnych kopii programu.	
60	System	System dysponuje wbudowanym komunikatorem tekstowym, umożliwiającym wymianę informacji między użytkownikami oraz wysyłanie informacji do użytkowników przez system.	Moduł zarządzania dokumentacją i komunikacją
61	System	System musi umożliwiać wykonywanie odwracalnych operacji w trybie testowym (np. do sprawdzenia skutków księgowania) lub ich realizację na bazie testowej z aktualnymi danymi i konfiguracją	Wymogi techniczne
62	System	System pozwala na przekazywanie wyników sprawozdań i analiz w postaci elektronicznej do modułów pakietu MS Office lub równoważnego	Wymogi techniczne





Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
63	System	System musi posiadać możliwość samodzielnego ograniczenia przez użytkownika zakresu danych poprzez zastosowanie łatwych w obsłudze filtrów, a także możliwość pracy na wyselekcjonowanej grupie danych	
64	System	System musi przechowywać wystawione dokumenty (w szczególności faktury, wezwania do zapłaty) umożliwiające w przyszłości wydrukowanie dokumentu w identycznej postaci, jak w momencie jego pierwotnego wydruku	
65	System	Automatyczne wygenerowanie raportu przyjętych zasad rachunkowości	
66	System	System musi wykonywać wszystkie zadania samodzielnie, bez konieczności zakupu dodatkowego oprogramowania komercyjnego, chyba, że zostało ono uwzględnione w cenie oferty	
67	System	Definiowalne symbole i maski numeracji dokumentów	

## FINANSE I KSIĘGOWOŚĆ

Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
1	Bank i kasa	możliwość definiowania nieograniczonej ilości kont bankowych prowadzonych w różnych bankach, również w walutach obcych	Zarządzanie finansami
2	Bank i kasa	możliwość prowadzenia wielu kas również w walutach obcych	
3	Bank i kasa	możliwość integracji z dowolnym systemem homebanking-u w zakresie eksportu i importu dokumentów bankowych	
4	Bank i kasa	możliwość automatycznego generowania różnic kursowych z rachunków bankowych i kas prowadzonych w walucie obcej (np. algorytmem FIFO lub równoważnym)	
5	Bank i kasa	możliwość przypisania konta księgowego do danego konta bankowego i kasy	
6	Bank i kasa	automatyczne zakładanie kolejnego konta analitycznego	Zarządzanie



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		w banku lub kasie	finansami
7	Księga Główna	Wymiana danych pomiędzy modułami aplikacji	
8	Księga Główna	Dokumentowanie wszelkich zapisów w sposób umożliwiający identyfikację dowodów, a także osoby dokonującej zapisu i przeprowadzającej jego modyfikację w systemie.	
9	Księga Główna	Możliwość równoległego księgowania na kontach Księgi Głównnej i w równoległych Planach Kont.	
10	Księga Główna	Prowadzenie zapisów księgowych równocześnie w polskich złotych, walucie transakcji (np. Euro, Dolar itp.) i ilościowo	
11	Księga Główna	System powinien umożliwić prowadzenie dziennika księgowego oraz dzienników częściowych	
12	Księga Główna	generowanie dziennika księgowania dla transakcji księgowanych na kontach Zakładowego Planu Kont	
13	Księga Główna	generowanie kartotek kont, zawierających zapisy na kontach w kolejności chronologiczne	
14	Księga Główna	Księgowania w dzienniku w czasie rzeczywistym z natychmiastowym uaktualnianiem sald na kontach	
15	Księga Główna	Możliwość edycji treści dokumentu księgowego lub pojedynczych pozycji bez konieczności usuwania i ponownego wprowadzania całego dokumentu.	
16	Księga Główna	Kontrola księgowania dowodu (bilansowanie stron WN i MA, zamknięcie kręgu kosztów z możliwością włączenia zespołu „6” w krąg kosztowy).	
17	Księga Główna	Rejestracja transakcji wielowalutowych równoległe w walucie i w PLN, z zapisem kursy wymiany.	
18	Księga Główna	Jednoczesny dostęp do danych z poszczególnych lat umożliwiających ich porównanie bez konieczności przelogowywania się lub uruchamiania kopii programu/archiwum.	
19	Księga Główna	Kopiowanie i automatyczne stornowanie dowodów księgowych,	
20	Księga Główna	Stornowanie dokumentów poprzez wartości ujemne zapisane po tej samej stronie konta księgowego	





Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
21	Księga Główna	System musi posiadać możliwość tworzenia folderów lub grup dekretów pozwalających na dzielenie typów dekretów w celu uporządkowania dokumentów księgowych	Zarządzanie finansami
22	Księga Główna	Dwustopniowe księgowanie (księgowanie wstępne i właściwe) z możliwością korekty dekretów przed księgowaniem właściwym (ostatecznym)	
23	Księga Główna	Podpowiedź podczas dekretacji planu kont wraz z nazwami kont	
24	Księga Główna	Możliwość tworzenia automatów księgujących, pobierających dane z kont księgowych i plików zewnętrznych z formatu np. XML, TXT, itp	
25	Księga Główna	Automatyczna dekretacja dokumentów przy użyciu mechanizmu szablonów dekretów	
26	Księga Główna	Definicja automatów przeksięgujących koszty według zadanego klucza podziału	
27	Księga Główna	Automatyczne powiązanie kont Zakładowego Planu Kont z kontami równoległych ewidencji księgowych	
28	Księga Główna	Możliwość zdefiniowania wielu szablonów dekretacji dla jednego typu dokumentu (dla różnych planów kont)	
29	Księga Główna	Możliwość modyfikacji szablonów dekretów księgowych w trakcie roku księgowego.	
30	Księga Główna	Możliwość automatycznego dekretowania w układzie rodzajowym i kalkulacyjnym (automatyczna kontrola kręgu kosztowego)	
31	Księga Główna	Możliwość wprowadzenia opisu dowodu – dokumentu księgowego (nagłówek) i każdej pozycji dowodu minimum 50 znaków	
32	Księga Główna	możliwość wygenerowania wydruku z wszystkimi zapisami na koncie lub zakresie kont	
33	Księga Główna	możliwość wygenerowania wydruku z zapisami na koncie lub zakresie kont z użyciem filtrów na kwoty i opisy	
34	Księga Główna	Możliwość wyszukiwania kont księgowych i przeglądania obrotów wg filtrów definiowanych na podstawie wprowadzonej struktury konta księgowego	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
35	Księga Główna	możliwość wygenerowania wydruku z zapisami wprowadzonymi w walutach na koncie lub zakresie kont (np. Euro, Dolar, itp.)	Zarządzanie finansami
36	Księga Główna	możliwość wydruku dekretu księgowego w postaci noty księgowej	
37	Księga Główna	możliwość nadawania uprawnień do typów dekretów	
38	Księga Główna	możliwość wykonywania raportów i sprawozdań przed ostatecznym zatwierdzeniem dekretów	
39	Księga Główna	Możliwość importu księgowania z systemów zewnętrznych	
40	Księga Główna	Możliwość przeglądania obrotów kont księgowych w systemie bezpośrednio w oknie bez konieczności wykonania podglądu raportu	
41	Księga Główna	Możliwość przeglądania obrotów kont księgowych w systemie w układzie miesięcznym i narastającym	
42	Księga Główna	Możliwość przeglądania obrotów kont walutowych w walucie PLN i walutach obcych (np. Euro, Dolar itp.)	
43	Księga Główna	Możliwość przeglądania obrotów kont księgowych w wartościach i ilościach	
44	Księga Główna	Możliwość dynamicznego podsumowywania obrotów wskazanego zbioru kont z listy.	
45	Księga Główna	Możliwość przeglądania obrotów kont księgowych z użyciem filtrów opartych o meta znaki i słowniki systemowe. Trwałe zapisywanie stworzonych filtrów.	
46	Księga Główna	Możliwość przeglądania obrotów i sald w tym sald dwustronnych dla kont rozrachunkowych	
47	Księga Główna	Możliwość przeglądania zapisów na danym koncie z poziomu obrotów księgowych	
48	Księga Główna	Możliwość eksportu obrotów wybranych kont księgowych do MS Excela,	
49	Księga Główna	generowanie zestawienia obrotów i sald	
50	Księga Główna	Możliwość wykonania raportu z zestawieniem obrotów i sald na podstawie zapisanych filtrów wskazujących numery kont księgowych	
51	Księga Główna	Możliwość wykonania raportu z zestawieniem obrotów i sald na konkretny dzień roku obrotowego	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
52	Księga Główna	Możliwość wykonania raportu obrotów i sald dla dowolnych poziomów analityki	Zarządzanie finansami
53	Księga Główna	Możliwość zapisu zestawienia obrotów i sald jako plik w jednym z popularnych formatów np. MS Excel, HTML, tekstowym, itp.	
54	Kursy Walut	Możliwość tworzenia dowolnej ilości tabel walut i kursów wymiany w rozbięciu na banki oraz na kurs kupna, średni i sprzedaży dla danego banku.	
55	Kursy Walut	Możliwość automatycznego pobierania kursów walut ze strony internetowej NBP.	
56	Kursy Walut	Ręczne wprowadzanie kursów walutowych na określony dzień.	
57	Noty odsetkowe	Możliwość przypisania odsetek do grup kontrahentów lub kontrahenta	
58	Noty odsetkowe	Możliwość wygenerowania not odsetkowych zgodnie z oprocentowaniem podatkowym i ustawowym	
59	Noty odsetkowe	Automatyczne generowanie not odsetkowych	
60	Noty odsetkowe	Możliwość generowania not odsetkowych dla kompensat.	
61	Noty odsetkowe	Automatyczna dekretacja not odsetkowych zgodnie ze zdefiniowanych szablonem dekretacji	
62	Noty odsetkowe	Możliwość grupowania not odsetkowych	
63	Noty odsetkowe	Możliwość wygenerowania noty odsetkowej w postaci raportu dla kontrahenta	
64	Obsługa kasy	Bieżąca ewidencja dokumentów kasowych rozchodu i przychodu gotówki w dowolnej walucie.	
65	Obsługa kasy	Mechanizm ewidencji i rozliczania zaliczek pracowniczych.	
66	Obsługa kasy	możliwość rozliczenia rozrachunku z poziomu wprowadzania raportów kasowych	
67	Obsługa kasy	Możliwość zdefiniowania własnych rodzajów dokumentów kasowych, w celu rozróżnienia typów operacji (np. wpłata czesnego, odsetek, opłat administracyjnych przez studenta, wpłata za akademik, wpłaty pracownicze)	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
68	Obsługa kasy	Mechanizm przepisujący stan zamknięcia raportu kasowego jako stan otwarcia nowo otwieranego raportu kasowego.	Zarządzanie finansami
69	Obsługa kasy	możliwość wydruku dokumentów KP i KW	
70	Obsługa kasy	możliwość wydruku raportu kasowego, w tym historycznych.	
71	Obsługa kasy	automatyczna dekretacja raportów kasowych na podstawie zdefiniowanych szablonów dekretacji	
72	Obsługa płatności bankowych	możliwość automatycznego generowania przelewów dla pracowników z list płac	
73	Obsługa płatności bankowych	możliwość automatycznego generowania przelewów dla komorników, związków zawodowych, potrąconych składek branżowych z naliczonych na listach płac pozycji	
74	Obsługa płatności bankowych	możliwość automatycznego generowania przelewów z dokumentów zakupowych z określonym typem płatności jako przelew	
75	Obsługa płatności bankowych	możliwość automatycznego generowania przelewów ze zobowiązań i ujemnych należności	
76	Obsługa płatności bankowych	możliwość automatycznego generowania przelewów	
77	Obsługa płatności bankowych	Możliwość wyboru danych do przelewu ze wstępnie przygotowanej listy płatności	
78	Obsługa płatności bankowych	kontrola zgodności numeru konta bankowego pod względem poprawności numeru IBAN w przelewach	
79	Obsługa płatności bankowych	możliwość modyfikacji kont bankowych beneficjenta i płatnika z poziomu przelewów	
80	Obsługa płatności bankowych	Możliwość zaewidencjonowania wielu rachunków bankowych kontrahenta, przypisanie polecenia zapłaty konkretnemu rachunkowi kontrahenta,	
81	Obsługa płatności bankowych	Mechanizm grupowania/łączenia transakcji w jedno zbiorcze polecenie przelewu dla kontrahenta (jeden przelew za kilka faktur)	
82	Obsługa płatności bankowych	możliwość podziału przelewów na kilka mniejszych	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
83	Obsługa płatności bankowych	zmiana daty emisji przelewów	Zarządzanie finansami
84	Obsługa płatności bankowych	Możliwość wydruku przelewów i zbiorówek.	
85	Obsługa płatności bankowych	możliwość wydrukowania blankietów przelewów	
86	Obsługa płatności bankowych	możliwość obsługi przelewów w różnych walutach np. euro, dolar itp.	
87	Obsługa płatności bankowych	możliwość podania kodu SWIFT przy przelewach międzynarodowych	
88	Obsługa płatności bankowych	możliwość przesłania przelewów do systemów bankowych w co najmniej 2 standardach np. multicash, videotel, itp.	
89	Obsługa płatności bankowych	Mechanizm parametryzacji funkcji eksportu przelewu, w przypadku podpisania umowy z innymi bankami w przyszłości.	
90	Obsługa płatności bankowych	możliwość nadawania priorytetów ważności wysyłanych przelewów	
91	Obsługa płatności bankowych	Możliwość wygenerowania komunikatu w momencie utworzenia przelewu do faktury, do której przelew był już wcześniej napisany	
92	Okresy sprawozdawcze	Możliwość automatycznego wygenerowania bilansu otwarcia na podstawie zapisów z roku poprzedniego	
93	Okresy sprawozdawcze	Definiowalny przez użytkownika słownik okresów sprawozdawczych.	
94	Okresy sprawozdawcze	Możliwość zdefiniowania własnych lat obrotowych (przesunięcie względem kalendarzowego, inna niż 12 liczba okresów)	
95	Okresy sprawozdawcze	System musi pozwalać na równoczesną pracę w dwóch otwartych latach podatkowych	
96	Okresy sprawozdawcze	Księgowanie w nowym roku bez konieczności zamknięcia starego	
97	Okresy sprawozdawcze	Księgowanie w kilku otwartych okresach jednocześnie	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
98	Okresy sprawozdawcze	Możliwość blokady (czasowego zamknięcia) i trwałego zamykania okresów rozrachunkowych	Zarządzanie finansami
99	Okresy sprawozdawcze	System musi posiadać funkcjonalność zamykania roku obrotowego wraz z automatycznym przeksięgowaniem kont wynikowych	
100	Okresy sprawozdawcze	Możliwość zdefiniowania dodatkowych (np. korygujących) okresów obrachunkowych	
101	Plan Kont	Możliwość definiowania zakładowego planu kont (konta zespołów od 0 do 9) oraz minimum 2 dodatkowych planów kont (np. plan kont budżetowych, plan kont rachunkowości zarządczej, plan kont budżetowych prowadzonych projektów i grantów itp.)	
102	Plan Kont	Tworzenie kont pozabilansowych	
103	Plan Kont	Definiowanie dowolnej liczby kont księgowych, w tym kont pozabilansowych.	
104	Plan Kont	Obsługa numerów kont księgowych w postaci alfanumerycznej	
105	Plan Kont	Możliwość zdefiniowania dowolnej struktury konta.	
106	Plan Kont	Możliwość definiowania różnych długości segmentów analityk w numerze konta dla różnych kont	
107	Plan Kont	Brak ograniczeń na ilość poziomów analityk	
108	Plan Kont	Możliwość stosowania różnych separatorów analitycznych w planie kont	
109	Plan Kont	Możliwość budowania planu kont w oparciu o dowolne słowniki systemowe ( np. kont kontrahentów, magazynów, kont bankowych itp.) Pozycja słownikowe są pobierane automatycznie podczas dekretacji ze wskazanego słownika	
110	Plan Kont	Możliwość nadawania praw dostępu dla użytkowników na poziomie konta księgowego	
111	Plan Kont	Możliwość zdefiniowania dowolnej liczby słowników własnych i wykorzystania ich jako analityk w strukturze konta.	
112	Plan Kont	Mechanizm kopiowania planu kont między poszczególnymi latami i automatyzacji generowania bilansu otwarcia.	





Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
113	Plan Kont	Możliwość zdefiniowania dodatkowego planu kont wskaźnikowego dla stałych lub wolnozmiennych kluczy podziałowych i wykorzystanie ich do rozksięgowywania powtarzalnych kosztów na etapie wprowadzania dokumentu (np. Rozbicie na Miejsca Powstawania Kosztów kluczem powierzchni, ilością etatów)	
114	Podatek VAT	możliwość definiowania w systemie wskaźnika odliczenia VAT w danym roku	
115	Podatek VAT	Automatyczne tworzenie rejestru VAT	Zarządzanie finansami
116	Podatek VAT	Obsługa rejestrów VAT zakupu, sprzedaży, nabycia i dostawy wewnątrz unijnej, importu i eksportu usług.	
117	Podatek VAT	Możliwość weryfikacji dokumentów, modyfikacji parametrów dokumentu (np. data obowiązku VAT przy korekcie, rodzaj podatku)	
118	Podatek VAT	Mechanizm automatycznej generacji deklaracja VAT i VAT UE	
119	Podatek VAT	Możliwość sporządzania rejestru VAT sprzedaży i zakupu z podziałem na zakupy służące sprzedaży opodatkowanej, do odliczenia wskaźnikiem VAT i zwolnionej	
120	Podatek VAT	Wydruk rejestrów VAT częściowych i całościowych, w dowolnym momencie za dowolny okres (również część okresu VAT),	
121	Podatek VAT	Wydruk deklaracji w wersji obowiązującej w danym okresie, w tym historycznych,	
122	Podatek VAT	Możliwość definicji nowych stawek podatku VAT	
123	Rozrachunki	Możliwość przeglądania i wykonania operacji rozliczeń rozrachunków z odbiorcami, dostawcami, pracownikami, bankami, urzędem skarbowym, urzędem celnym, ZUS-em, bez konieczności zaewidencjonowania dekretu w Księdze Głównej z uwzględnieniem waluty operacji.	
124	Rozrachunki	Możliwość rozliczania rozrachunków wg. zdefiniowanych strategii, co najmniej wg. zgodności identyfikatora dokumentu, kwoty rozliczeń +/-x gdzie x –procent odchylenia, terminu płatności +/- x gdzie x –ilość dni, możliwość doboru kolejności kwot rosnąco lub malejąco.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
125	Rozrachunki	Możliwość automatycznego rozpoznania kontrahenta i przeprowadzenia rozliczenia rozrachunku na podstawie informacji zapisanych w koncie bankowym z którego wpłynęła płatność np. numer w koncie zgodny z numerem kontrahenta, cechy dodatkowe np. numer umowy, itp.	Zarządzanie finansami
126	Rozrachunki	klasyfikacja zapisów rozrachunkowych według definiowanych tytułów rozrachunków	
127	Rozrachunki	wbudowany mechanizm automatycznego rozliczanie pozycji rozrachunkowych na podstawie strategii rozliczeń	
128	Rozrachunki	obsługa kompensat, automatyczna dekretacja wg. zdefiniowanych szablonów, możliwość wydruku dokumentu kompensaty	
129	Rozrachunki	Możliwość wygenerowania raportu struktura wiekowa należności i zobowiązań w walucie PLN i obcej np. euro, dolar itp.	
130	Rozrachunki	Możliwość definiowania przedziałów wykorzystywanych w raporcie struktury wiekowej należności i zobowiązań	
131	Rozrachunki	Możliwość przeglądania rozliczonych rozrachunków i wykonania operacji anulowania rozliczenia	
132	Rozrachunki	Możliwość wygenerowania raportu „historii rozliczeń”	
133	Rozrachunki	Możliwość wykonania częściowego rozliczenia rozrachunków	
134	Rozrachunki	możliwość przeglądania i wykonania operacji rozliczeń rozrachunków wg różnych tytułów rozrachunkowych np. rozrachunki z kontrahentami zagranicznymi, rozrachunki kontrahentami krajowymi, itp.	
135	Rozrachunki	możliwość przeglądania i wykonania operacji rozliczenia rozrachunków wg statusu np. nierozliczone, częściowo rozliczone, rozliczone	
136	Rozrachunki	możliwość przeglądania i wykonania operacji rozliczenia rozrachunków wg. stanu na dzień	
137	Rozrachunki	możliwość nadawania dodatkowych statusów użytkownika poszczególnym pozycjom rozrachunkowym np. ściągalne komorniczo, ściągalne sądowo, wysłane wezwanie, itp	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
138	Rozrachunki	możliwość podglądu dokumentu źródłowego z poziomu podglądu pozycji rozrachunkowej	
139	Rozrachunki	możliwość przeglądania jednocześnie należności i zobowiązań gdy odbiorca jest naszym dostawcą	
140	Rozrachunki	możliwość wygenerowania potwierdzeń sald na dowolny dzień roku w walucie obcej i PLN	Zarządzanie finansami
141	Rozrachunki	możliwość wygenerowania raportu prowadzonych rozliczeń z kontrahentami	
142	Rozrachunki	możliwość wygenerowania raportu prowadzonych rozliczeń z kontrahentami jako stanu na dzień	
143	Rozrachunki	Możliwość bieżącej kontroli (przeglądu) stanu rozrachunków bez konieczności uruchamiania dodatkowych raportów i zestawień.	
144	Różnice kursowe	Możliwość generowania przewalutowania dla rozrachunków i płatności na dowolny dzień w roku bez ograniczenia ilości takich operacji.	
145	Różnice kursowe	Obsługa różnic kursowych z rozrachunków, rachunków bankowych i kas prowadzonych w walucie obcej. Automatyczna dekretacja wg zdefiniowanych szablonów oraz możliwość wprowadzenia przewalutowania	
146	Różnice kursowe	Obsługa różnic kursowych na rachunkach bankowych w kasach z wykorzystaniem algorytmu FIFO	
147	Różnice kursowe	Możliwość wydrukowania raportu różnic kursowych wraz z opisem zastosowanego algorytmu	
148	Sprawozdawczość wewnętrzna	Możliwość wykonywania zestawień i raportów z kont księgowych i dzienników za dowolny okres księgowy (w tym za lata ubiegłe)	
149	Sprawozdawczość wewnętrzna	Możliwość wykonywania zestawień i raportów z kont księgowych i dzienników za okres od dnia do dnia z dowolnego zakresu dat	
150	Sprawozdawczość wewnętrzna	Możliwość wykonywania zestawień i raportów z kont księgowych i dzienników dla wybranego zakresu kont, dla więcej niż jednego konta syntetycznego, dla wybranego typu dowodu, dla wybranych typów dokumentów.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
151	Sprawozdawczość wewnętrzna	Możliwość wykonywania zestawień i raportów z kont księgowych i dzienników dla uprzednio zdefiniowanej grupy kont, grupy te muszą być edytowalne przez użytkowników.	
152	Sprawozdawczość zewnętrzna	Definiowanie sprawozdań finansowych zgodnie z wymogami Ustawy Rachunkowości: bilans jednostek organizacyjnych, rachunek zysków i strat wariant kalkulacyjny i porównawczy, przepływy pieniężne	Zarządzanie finansami
153	Sprawozdawczość zewnętrzna	Definiowanie sprawozdań zgodnie z wymogami GUS: np. F0-1s,	
154	Sprawozdawczość zewnętrzna	Możliwość skojarzenia konta księgowego do pozycji sprawozdań (np. rachunek zysków i strat, bilans, F01 itp.) z poziomu definiowania planu kont.	
155	Sprawozdawczość zewnętrzna	Możliwość automatycznego przypisania skojarzeń konta księgowego do pozycji sprawozdania do kont analitycznych z kont syntetycznych	
156	Struktura organizacyjna	obsługa hierarchicznej struktury organizacyjnej (wielopoziomowej)	Moduł planowanie i controlling finansowy
157	Struktura organizacyjna	możliwość definiowania komórek kosztowych z poziomu struktury organizacyjnej	
158	Struktura organizacyjna	możliwość przypisania konta księgowego do danej komórki ze struktury organizacyjnej	
159	Wyciągi bankowe	możliwość wprowadzenia w systemie wyciągów bankowych wraz z pozycjami	Zarządzanie finansami
160	Wyciągi bankowe	automatyczna dekretacja wyciągów bankowych na podstawie zdefiniowanych szablonów dekretacji	
161	Wyciągi bankowe	Mechanizm parametryzacji funkcji importu wyciągów, w przypadku podpisania umowy z innymi bankami w przyszłości.	
162	Wyciągi bankowe	Mechanizm wyznaczający opisy pozycji wyciągu i automatyzujący proces księgowania.	
163	Wyciągi bankowe	możliwość rozliczenia rozrachunku z poziomu wprowadzania wyciągów bankowych	
164	Wyciągi bankowe	Mechanizm przepisujący stan zamknięcia wyciągu bankowego jako stan otwarcia nowo otwieranego wyciągu.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
165	Wyciągi bankowe	możliwość utworzenia lokaty, powrotu lokaty z poziomu wprowadzania wyciągów bankowych zgodnie z regułami prowadzenia lokat walutowych	
166	Zgodność z ustawami	Zgodność z obowiązującymi w Polsce przepisami Ustawy o Rachunkowości oraz ustaw prawa podatkowego, w szczególności z Ustawą o Rachunkowości (Dz.U. z 2002 r. Nr 76, poz. 694 z późn. zm.)	Wymogi prawne
167	Zgodność z ustawami	Zgodność z obowiązującymi w Polsce przepisami Ustawy o Rachunkowości oraz ustaw prawa podatkowego, w szczególności z Ustawą o ochronie danych osobowych (Dz.U. Nr 101 poz. 926 z 2002r. z póź. zm.),	
168	Zgodność z ustawami	Zgodność z obowiązującymi w Polsce przepisami Ustawy o Rachunkowości oraz ustaw prawa podatkowego, w szczególności z Ustawą o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. Nr 14 poz. 176 z 2000r. z póź. zm.).	
169	Zgodność z ustawami	Zgodność z obowiązującymi w Polsce przepisami Ustawy o Rachunkowości oraz ustaw prawa podatkowego, w szczególności z Ustawą o podatku od towarów i usług (Dz.U. Nr 54 poz. 535 z 2004r. z póź. zm.).	
170	Zgodność z ustawami	Zgodność z obowiązującymi w Polsce przepisami Ustawy o Rachunkowości oraz ustaw prawa podatkowego, w szczególności z Ustawą o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz.U. Nr 54 poz. 654 z 2000r. z póź. zm.).	
171	Zgodność z ustawami	Zgodność z obowiązującymi w Polsce przepisami Ustawy o Rachunkowości oraz ustaw prawa podatkowego, w szczególności z Ordynacją podatkowa (Dz.U. Nr 137 poz. 926 z 1997r. z póź. zm.).	

## MAJĄTEK TRWAŁY

Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
1	Ewidencja Majątku	Prowadzenie ewidencji kart składników majątku trwałego wg: środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych, składników niskocennych, wyposażenia	Zarządzanie majątkiem



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
2	Ewidencja Majątku	obsługa składowych środków trwałych	Zarządzanie majątkiem
3	Ewidencja Majątku	obsługa ilościowo – wartościowa liczących składników majątku trwałego	
4	Ewidencja Majątku	możliwość tworzenia własnych słowników np. form własności, przeznaczenia, likwidacji, itp.	
5	Ewidencja Majątku	Możliwość definiowania komórek kosztowych środków trwałych pobieranych ze struktury organizacyjnej, oraz dodatkowo definiowania własnych	
6	Ewidencja Majątku	Możliwość definiowania słownika osób odpowiedzialnych za środek trwały	
7	Ewidencja Majątku	Możliwość definiowania okresów sprawozdawczych dla środków trwałych z różną liczbą podokresów (miesiące)	
8	Ewidencja Majątku	Możliwość wprowadzenia listy źródeł finansowania	
9	Ewidencja Majątku	Możliwość przypisania konta księgowego do słownika źródeł finansowania i stanowisk kosztów środków trwałych	
10	Ewidencja Majątku	Wbudowana klasyfikacja GUS środków trwałych	
11	Ewidencja Majątku	Możliwość dołączenia plików (skany dokumentów, zdjęcia, itp.) do kartoteki majątku trwałego	
12	Ewidencja Majątku	Możliwość eksportu i importu struktury klasyfikacji GUS do formatu np. XML, txt, itp.	
13	Ewidencja Majątku	możliwość prowadzenia zmian opisu majątku trwałego w postaci wersjonowania karty	
14	Ewidencja Majątku	podział składników majątku trwałego według grup Klasyfikacji Środków Trwałych GUS, oraz definiowanych własnych klasyfikacji	
15	Ewidencja Majątku	możliwość definiowania maski numeracji majątku trwałego	
16	Ewidencja Majątku	Możliwość przeglądania danych wprowadzonych na dokumencie przyjęcia do używania z poziomu ewidencji majątku trwałego	
17	Ewidencja Majątku	Możliwość generowania etykiet kodów kreskowych dla majątku trwałego w postaci EAN 13 i EAN 128	





Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
18	Ewidencja Majątku	Możliwość generowania karty majątku trwałego z informacjami o wszystkich zmianach (zmiana miejsca użytkowania, zmiana osoby odpowiedzialnej, podpięte składowe, itp.)	Zarządzanie majątkiem
19	Ewidencja Majątku	Możliwość generowania zestawienia wartościowego majątku trwałego wg źródeł finansowania	
20	Ewidencja Majątku	Obsługa automatycznego nadawania numerów inwentarzowych z możliwością definiowania struktury numeru.	
21	Ewidencja Majątku	Obsługa cech dodatkowych środka trwałego (nr fabryczny, typ urządzenia, opis konstrukcji, charakterystyka, dostawca i data dostawy, data przyjęcia na ewidencję).	
22	Ewidencja Majątku	Możliwość przeglądania historii zmian osoby odpowiedzialnej, stanowiska kosztowego i miejsca użytkowania z poziomu ewidencji majątku trwałego	
23	Ewidencja Majątku	Możliwość zdefiniowania przez użytkownika dowolnej ilości ewidencji dodatkowych ŚT na potrzeby różnych standardów (MSR, etc).	
24	Ewidencja Majątku	Możliwość wprowadzenia wyceny początkowej środka trwałego wg zdefiniowanego przez użytkownika standardu (np. MSR, etc).	
25	Ewidencja Majątku	Możliwość prowadzenia odpisów nieplanowanych z tytułu utraty wartości ŚT – zmiana umorzenia ŚT oraz ewidencja historii tych zmian.	
26	Ewidencja Majątku	Możliwość obsługi składników majątku w różnych lokalizacjach.	
27	Ewidencja Majątku	Możliwość prowadzenia dokumentów majątku trwałego w walucie obcej (co najmniej Euro, dolar)	
28	Ewidencja Majątku	Wydruki i zestawienia uwzględniające przyporządkowanie składnika do danej jednostki organizacyjnej i źródła finansowania.	
29	Ewidencja Majątku	Ewidencja z uwzględnieniem źródeł finansowania dla każdego ze składników, wpływająca na późniejszą dekreatację naliczonych odpisów amortyzacyjnych	
30	Ewidencja Majątku	Możliwość przypisania kilku komórek kosztowych dla jednego środka trwałego z podziałem procentowym	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		kosztów	
31	Ewidencja Majątku	Możliwość przypisania jednocześnie miejsca użytkowania i kilku komórek kosztowych	
32	Inwentaryzacja	Możliwość definiowania arkusza spisu z natury	
33	Inwentaryzacja	Możliwość przygotowania i wydruku czystych lub wypełnionych arkuszy spisowych wg zadanych kryteriów np. miejsca użytkowania, pracownika odpowiedzialnego za środek, innych	Zarządzanie majątkiem
34	Inwentaryzacja	Możliwość prowadzenia inwentaryzacji dla dowolnego miejsca użytkowania lub osoby odpowiedzialnej	
35	Inwentaryzacja	Możliwość prowadzenie spisów inwentaryzacyjnych i rozliczenie inwentaryzacji w tym z wykorzystaniem czytników kodów kreskowych	
36	Inwentaryzacja	Możliwość wygenerowania raportu o niezgodnościach w inwentaryzacji	
37	Inwentaryzacja	Możliwość automatycznego wygenerowania dokumentów przyjęcia, likwidacji, zamiany miejsca użytkowania z poziomu dokumentu inwentaryzacji	
38	Operacje	Możliwość automatycznego wygenerowania dokumentu przyjęcia do używania z dokumentu zakupu środka trwałego	
39	Operacje	Możliwość wprowadzenia symbolu klasyfikacji GUS, formy zakupu, formy własności, źródeł finansowania, kilku systemów amortyzacji (co najmniej podatkowego i bilansowego), osób odpowiedzialnych, miejsca użytkowania i komórki kosztowej w dokumencie przyjęcia do używania	
40	Operacje	Przypisanie środka do pracownika odpowiedzialnego z możliwością zachowania historii zmian	
41	Operacje	Możliwość wygenerowania protokołu zdawczo-odbiorczego z dokumentu zmiana osoby odpowiedzialnej	
42	Operacje	Rejestracja dokumentów zmiany miejsca użytkowania	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
43	Operacje	Rejestracja dokumentów zmiany stawki amortyzacji oraz zmiany dodatkowych informacji o środku (np. zmiana przypisania do pracownika, stanowiska kosztów	
44	Operacje	Rejestracja dokumentów likwidacji i częściowej likwidacji środka	
45	Operacje	Możliwość przeglądania historii operacji prowadzonych na majątku trwałym z poziomu ewidencji majątku trwałego	
46	Operacje	Możliwość przeglądania wszystkich prowadzonych operacji w majątku trwałym	Zarządzanie majątkiem
47	Operacje	Możliwość automatycznego wygenerowania dokumentu amortyzacji dla wszystkich systemów amortyzacji dla kolejnego miesiąca okresu sprawozdawczego	
48	Operacje	Możliwość generowania kilku dokumentów amortyzacji w jednym miesiącu	
49	Operacje	Możliwość definiowania wielu typów dokumentów dla jednego rodzaju operacji np. dla operacji przyjęcia do używania definiujemy typ OT i OT_P, itp.(użyte oznaczenia nie mają znaczenia, służą jako przykład).	
50	Operacje	Możliwość definiowania maski numeracji dla poszczególnych typów dokumentów	
51	Operacje	Możliwość podłączenia wielu systemów amortyzacji do jednego typu dokumentu	
52	Operacje	Możliwość przeprowadzenia anulowania wykonanych operacji	
53	Operacje	Możliwość automatycznej dekretacji dokumentów (co najmniej przyjęcia do używania, przyjęcia częściowego, dokumentu BO, zmiana wartości, zmiana umorzenia, likwidacja, amortyzacja) majątku trwałego według zdefiniowanych szablonów	
54	Plany Amortyzacji	obsługa wieloletnich planów amortyzacji	
55	Plany Amortyzacji	Możliwość definiowania co najmniej 2 systemów amortyzacji podatkowego i bilansowego	
56	Plany Amortyzacji	Możliwość prowadzenia amortyzacji wg różnych metod: liniowej, degresywnej, jednorazowej, sezonowej, itp.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
57	Plany Amortyzacji	równoległa ewidencja amortyzacji i stanów dla różnych systemów amortyzacji (co najmniej dwóch: podatkowy, bilansowy, inne), z uwzględnieniem wprowadzonych informacji o źródłach finansowania wpływających na księgowanie odpisów amortyzacyjnych.	
58	Plany Amortyzacji	Automatyczne generowanie tabel amortyzacyjnych	
59	Plany Amortyzacji	Możliwość przypisania sposobu amortyzacji środków trwałych (metoda liniowa, degresywna, liniowa ze współczynnikiem, jednorazowa dla środków niskocennych)	Zarządzanie finansami
60	Plany Amortyzacji	Możliwość określenia daty rozpoczęcia naliczania amortyzacji	
61	Plany Amortyzacji	Możliwość przeliczenia i wydruku planu amortyzacji na dany rok i w perspektywie kilkuletniej	
62	Plany Amortyzacji	Możliwość przeglądania planów amortyzacji w układzie rocznym i miesięcznym	
63	Plany Amortyzacji	Możliwość przeglądania planów amortyzacji naliczonej i nienaliczonej	
64	Plany Amortyzacji	Możliwość przeglądania planów amortyzacji co najmniej wg klasyfikacji GUS, zdefiniowanych własnych klasyfikacji dodatkowych, rodzajów amortyzacji, stanowiska kosztów, osoby odpowiedzialnej, itp	
65	Plany Amortyzacji	Możliwość przeglądania i generowania wszystkich planów amortyzacji z poziomu ewidencji majątku trwałego	
66	Plany Amortyzacji	Możliwość wydruku planów amortyzacji naliczonej i nienaliczonej wg klasyfikacji GUS, źródeł finansowania, stanowisk kosztowych	
67	Plany Amortyzacji	Możliwość przeglądania wygenerowanego planu amortyzacji dla roboczego dokumentu przyjęcia do używania	
68	Plany Amortyzacji	Możliwość automatycznego wstawienia stawki amortyzacji na podstawie podanej grupy GUS	
69	Remonty	Możliwość ewidencji remontów majątku trwałego	Zarządzanie majątkiem
70	Remonty	Możliwość automatycznego wygenerowania dokumentu zawieszenia czasowego amortyzacji z obszaru ewidencji remontów	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
71	Remonty	Możliwość wskazania daty następnego remontu lub przeglądu	Zarządzanie majątkiem
72	Umowy ubezpieczeniowe	Możliwość wprowadzenia umów ubezpieczeniowych majątku trwałego	
73	Umowy ubezpieczeniowe	Możliwość ewidencji szkód powstałych w ramach umów ubezpieczeniowych na majątku trwałych	
74	Umowy ubezpieczeniowe	Możliwość powiadamiania o końcu trwania umowy ubezpieczeniowej	

## ZAKUPY I SPRZEDAŻ

Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
1	Kontrahenci	możliwość grupowania kontrahentów i produktów w klasy lub grupy	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
2	Kontrahenci	możliwość wprowadzania numeru NIP nadanego zarówno w Polsce jak i w dowolnym kraju należącym do Unii Europejskiej	
3	Kontrahenci	automatyczne nadawanie księgowego konta analitycznego kontrahentowi	
4	Kontrahenci	możliwość zdefiniowania płatnika dla kontrahenta	
5	Kontrahenci	możliwość zdefiniowania wielu (minimum 3 adresów) dla kontrahenta np. podstawowego, do fakturowania, do wysyłki, do odbioru, itp.	
6	Kontrahenci	możliwość definiowania osób kontaktowych wraz z informacjami dodatkowymi (np. kompetencje, rola u kontrahenta itp. ) do kontrahentów	
7	Kontrahenci	możliwość definiowania dodatkowych cech kontrahentów i produktów. Każda z cech powinna mieć kontrolę typu wprowadzanych danych (data, liczba, tekst, pozycja z listy wartości) oraz ich formatu.	
8	Kontrahenci	Możliwość definiowania dowolnej liczby kont bankowych dla dostawców prowadzonych w różnych bankach i różnych walutach	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
9	Kontrahenci	Możliwość zdefiniowania kont bankowych dla odbiorców (do płatności masowych – każdy odbiorców może mieć zdefiniowane subkonto)	Zarządzanie finansami
10	Kontrahenci	Możliwość przypisania konta księgowego dla grupy kontrahentów lub kontrahenta	
11	Kontrahenci	Możliwość wprowadzania kontaktów z kontrahentami	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
12	Kontrahenci	Możliwość wprowadzenia nowego kontrahenta do kartoteki podczas rejestracji faktury bez utraty już wprowadzonych danych	Zarządzanie finansami
13	Kontrahenci	Możliwość zdefiniowania kartotek kontrahentów zawierających minimum: identyfikator i nazwę, dane adresowe, dane do komunikacji (w tym adres email, telefon, fax, osoba kontaktowa), domyślną walutę do transakcji z kontrahentem, domyślne warunki płatności, dane dotyczące rachunków bankowych, przypisanie dostawców i odbiorców do grup	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
14	Kontrahenci	Możliwość tworzenia jednorazowych dostawców i odbiorców.	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
15	Kontrahenci	Możliwość blokowania dostawcy i odbiorcy w systemie (np. w celu blokowania płatności czy sprzedaży).	
16	Zakup	Możliwość wprowadzenia zakupu do zbioru dokumentów przychodzących	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
17	Zakup	Możliwość połączenia ewidencji dokumentów zakupu z elektronicznym obiegiem dokumentów.	
18	Zakup	Możliwość podpięcia do dokumentów danych multimedialnych np. tekst umowy, zdjęcie inwestycji, zeskanowanie faktury itp.	
19	Zakup	Możliwość wskazania na etapie wprowadzania dokumentu zakupu miejsc kosztowych (komórka kosztowa, pracownik, grant) wykorzystanych później przy dekretacji dokumentów	
20	Zakup	Możliwość wprowadzenia dokumentu zakupu rozliczającego zaliczkę pracownika. W dokumencie jako odbiorca musi być wykazany rzeczywisty kontrahent od którego pochodzi dokument, a rozrachunek ma zostać wygenerowany automatycznie na konto pracownika	Zarządzanie finansami





Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
21	Zakup	Możliwość definiowania różnych typów dokumentów zakupu – usług, środków trwałych, inwestycji, materiałów.	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
22	Zakup	Mechanizm automatycznej dekretacji dokumentów zakupu z możliwością utworzenia oddzielnych szablonów dla różnych typów dokumentów zakupu	Zarządzanie przez jakość. Pulpit menedżera*** (***niezbędne jest wykorzystanie mechanizmów zarządzania ryzykiem w formie odrębnego modułu lub wpisanego mechanizmu w opisywany moduł).
23	Zakup	Możliwość wprowadzenia opisów do pozycji i nagłówka dokumentu zakupu i przeniesienie tych opisów do dekretów księgowych	
24	Zakup	określenia sposobu numeracji dokumentów zakupu (określenie postaci symbolu dokumentu zakupu)	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
25	Sprzedaż	prowadzenie dziennika dokumentów sprzedaży	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
26	Sprzedaż	grupowanie dokumentów sprzedaży i powiązanie grup dokumentów sprzedaży z grupami dokumentów oprogramowania finansowo-księgowego	
27	Sprzedaż	określenia sposobu numeracji dokumentów sprzedaży (określenie postaci symbolu dokumentu sprzedaży)	
28	Sprzedaż	wprowadzanie dokumentów sprzedaży z możliwością obsługi VAT	
29	Sprzedaż	Wystawianie faktury korygującej	Zarządzanie finansami
30	Sprzedaż	Możliwość korygowania korekt.	
31	Sprzedaż	Możliwość zdefiniowania własnych typów dokumentów sprzedaży w celu rozróżnienia rodzaju działalności (dydaktyka, prace zlecone, najem itd.)	
32	Sprzedaż	Rejestracja i rozliczenie faktur zaliczkowych	
33	Sprzedaż	Monitorowanie rozrachunków w momencie wystawiania faktury	
34	Sprzedaż	obsługa umów z odbiorcami w celu automatycznego tworzenia miesięcznych faktur na stałe usługi np. wynajem	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		pomieszczeń	
35	Sprzedaż	określenie formy płatności, typu wystawianego dokumentu oraz nabywcy	
36	Sprzedaż	obsługa jednorazowego nabywcy gotówkowego	
37	Sprzedaż	dostęp do katalogu kontrahentów i pracowników zapisanych w systemie	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
38	Sprzedaż	określenie rozdziału stosunku wpływów ze sprzedaży na ośrodki powstawania kosztów	
39	Sprzedaż	Obsługa własnych wzorów wydruku dokumentu sprzedaży, załączników i faktur w języku obcym.	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
40	Sprzedaż	Możliwość prowadzenia sprzedaży za granicę (wewnątrz Unii Europejskiej i poza obszar wspólnotowy) z uwzględnieniem wymogów dla dokumentu potwierdzającego taką sprzedaż.	
41	Sprzedaż	Mechanizm automatycznej dekretacji dokumentów sprzedaży z możliwością utworzenia oddzielnych szablonów dla różnych typów dokumentów zakupu	Zarządzanie przez jakość. Pulpit menedżera*** (***niezbędne jest wykorzystanie mechanizmów zarządzania ryzykiem w formie odrębnego modułu lub wpisanego mechanizmu w opisywany moduł).
42	Sprzedaż	Wystawianie dokumentów handlowych magazynowych z automatycznym generowaniem dokumentów wydania WZ.	
43	Sprzedaż	Możliwość automatycznej generacji faktur na podstawie dokumentów wydania WZ lub zamówień od odbiorców	Zarządzanie finansami
44	Sprzedaż	Możliwość ręcznej modyfikacji cen w momencie wystawiana dokumentów sprzedaży.	
45	Sprzedaż	Ewidencja VAT sprzedaży, tworzenie rejestru VAT.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
46	Sprzedaż	Możliwość wystawienia dokumentu sprzedaży, gdzie pozycjami będą towary/materiały z magazynu i usługi. Automatyczna dekretacja takiego dokumentu	
47	Sprzedaż	Możliwość sporządzania zestawień i rejestrów ułatwiających analizę sprzedaży.	Moduł planowanie i controlling finansowy
48	Sprzedaż	Możliwość podpięcia do dokumentów danych multimedialnych np. tekst umowy, zdjęcie inwestycji, zeskanowanie faktury itp.	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
49	Sprzedaż	współpracy z drukarkami fiskalnymi	
50	Sprzedaż	Możliwość określenia uprawnień do grupy dokumentów sprzedaży dla konkretnych użytkowników systemu	

## LOGISTYKA

Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
1	Zapotrzebowanie	Rejestracja Zapotrzebowań (zamówień wewnętrznych) wraz z możliwością wskazania komórki, zadania (zlecenia remontowego, inwestycyjnego, innego).	Moduł zarządzania dokumentacją i komunikacją
2	Zapotrzebowanie	Rejestracja zamówień do dostawców z możliwością kontroli stanu realizacji zamówienia	Zarządzanie przez jakość. Pulpit menedżera <sup>1</sup>
3	Zapotrzebowanie	Automatyczna generacja zamówień, na podstawie zapotrzebowań ,	
4	Zapotrzebowanie	Możliwość łączenia zamówień.	
5	Zapotrzebowanie	Możliwość tworzenia planów zakupowych	Zarządzanie przez jakość. Pulpit menedżera <sup>2</sup>
6	Zapotrzebowanie	Możliwość generowania planu zakupów z zapotrzebowania lub kilku zapotrzebowań	
7	Zapotrzebowanie	Możliwość dołączenia nowego zapotrzebowania do istniejącego planu zakupów	

<sup>1</sup> Niezbędne jest zapewnienie mechanizmów integracji z Systemem Kontroli Środków Finansowych

<sup>2</sup> Niezbędne jest zapewnienie mechanizmów integracji / wymiany danych z Systemem Kontroli Środków Finansowych



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia	
8	Zapotrzebowanie	Możliwość ręcznej edycji planów zakupowych		
9	Zapotrzebowanie	Możliwość wygenerowania raportu z planu zakupów o pozycjach wymagających przetargu		
10	Plany zakupów	Możliwość stworzenia planów zakupowych w rozbiu miesięcznym i rocznym.		
11	Zamówienia	Możliwość przeglądania danych nt. wszystkich zakupów pod kątem dowolnego okresu z przeszłości (kod towaru / usługi; ilość; wartość; nazwa dostawcy; data zakupu).		
12	Zamówienia	Możliwość rejestrowania automatycznego (z zapotrzebowania) oraz ręcznego zamówienia zakupu.		
13	Zamówienia	Dostępne statusy dla zamówienia co najmniej: robocze, zatwierdzone, częściowo rozliczone, zamknięte.		
14	Zamówienia	Możliwość wprowadzania maski numeracji dokumentów do automatycznego numerowania zamówień zakupu.		
15	Zamówienia	Możliwość umieszczenia numeru umowy oraz numeru sprawy na zamówieniu zakupu.		
16	Zamówienia	Możliwość definiowania różnych typów zamówień zakupu w celu wyróżnienia rodzajów zamówienia		
17	Zamówienia	Możliwość umieszczenia jednego lub wielu indeksów materiałowych/ usług w zamówieniu zakupu.		
18	Zamówienia	Możliwość odwołania się z poziomu zamówienia do listy kwalifikowanych dostawców.		
19	Zamówienia	Możliwość wykorzystania zakupywanych jednostek miary wraz z przelicznikami na jednostki pochodne.		
20	Zamówienia	Możliwość wprowadzania adnotacji/opisu do zamówienia zakupu.		
21	Zamówienia	Możliwość zdefiniowania stałego (długoterminowego) zamówienie zakupu wraz z logiką jego dostaw.		Zarządzanie przez jakość. Pulpit menedżera <sup>3</sup>
22	Zamówienia	Możliwość systemowego połączenia faktur i dokumentów magazynowych z zamówieniem.		

<sup>3</sup> Niezbędne jest zapewnienie mechanizmów integracji / wymiany danych z Systemem Kontroli Środków Finansowych



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
23	Zamówienia	Możliwość automatycznego przesyłania zamówienia zakupu do dostawcy za pomocą faxu lub w formie załącznika do maila.	
24	Zamówienia	Możliwość definiowania warunków dostawy.	
25	Zamówienia	Możliwość przypisania do zamówień warunków dostawy i wymagań związanych z potwierdzeniem odbioru.	
26	Zamówienia	Możliwość realizacji dostawy kompletnej lub częściowej dla danego zamówienia.	
27	Zamówienia	Drukowanie wybranego miejsca dostawy (adresu dostawy) na zamówieniu zakupu.	
28	Zamówienia	Możliwość wyszukiwania dostawców według dostarczanych indeksów materiałowych stosowanych u danego dostawcy.	
29	Zamówienia	Możliwość dostępu do historii zamówień.	
30	Zamówienia	Możliwość raportowania o potwierdzonych zamówieniach zakupu przez dostawców.	
31	Zamówienia	Możliwość wyświetlenia zaplanowanych zamówień zakupu.	
32	Zamówienia	Możliwość monitorowania terminów dostaw.	
33	Zamówienia	Weryfikacja zamówienia z dostawą, informacja o rozbieżnościach.	
34	Zamówienia	Dostęp do historii cen zakupu wg dostawcy/ indeksu.	
35	Zamówienia	Raport realizacji zamówień ( poprzez bezpośrednie powiązanie zamówienia z fakturą zakupu).	
36	Zamówienia	Możliwość konfiguracji automatycznej weryfikacji ilość/wartość pomiędzy zamówieniem zakupu a dokumentem dostawy i fakturą zakupową.	
37	Zamówienia	Możliwość uzyskania danych statystycznych o dostawach zrealizowanych na czas za wcześniej i opóźnionych.	Moduł planowanie i controlling finansowy.
38	Zamówienia	Możliwość uzyskania danych statystycznych o dostawach zrealizowanych w zadanym okresie czasu.	
39	Obsługa umów	Ewidencja umów powstałych z zamówień	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
40	Obsługa umów	możliwość ewidencji podpisanych umów z dostawcami materiałów i usług	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
41	Obsługa umów	rozliczanie umów i kontrola ich realizacji	Moduł planowanie i controlling finansowy.
42	Obsługa umów	kontrola ilości i wartości podczas realizacji umów	
43	Obsługa umów	raportowanie realizacji umów wg dostawców i zamawianych materiałów	
44	Obsługa umów	Integracja z modułem zakupów w zakresie automatyzacji wprowadzania na stan towarów dostarczanych w ramach umów dostępnych w tym module, a w szczególności automatycznej kontroli zgodności faktury dostawy z warunkami umowy.	
45	Obsługa umów	Możliwość zdefiniowania daty obowiązywania umów.	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
46	Obsługa umów	Możliwość generowania zamówień bezpośrednio z poziomu umowy	
47	Obsługa umów	Możliwość powiązania dokumentów dostaw oraz faktur zakupu z umową.	
48	Obsługa umów	Możliwość określenia maski numerowania umów.	
49	Obsługa umów	Możliwość przeglądania umów z dostawcami pod kątem przedmiotów dostawy.	
50	Obsługa umów	Możliwość dostępu z systemu ERP do skanu umowy.	Moduł planowanie i controlling finansowy.
51	Obsługa umów	Możliwość raportowania zamówień i dostaw stanu realizacji umowy przypisanych do danej umowy.	

## GOSPODARKA MAGAZYNOWA

Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduły planowane do wdrożenia
1	Magazyn	możliwość definiowania dowolnej ilości magazynów	Zarządzanie finansami
2	Magazyn	możliwość prowadzenia magazynów w cenach brutto	
3	Magazyn	Możliwość definiowania sposobu wyceny rozchodu materiałów na poszczególnych magazynach w oparciu o ceny rzeczywiste FIFO, ceny rzeczywiste LIFO, ceny rzeczywiste LOT (wybór z konkretnej dostawy), ceny średnioważone, ceny ewidencyjne	Zarządzanie finansami
4	Magazyn	Możliwość określenia uprawnień do magazynów dla konkretnych użytkowników systemu	





Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduły planowane do wdrożenia
5	Magazyn	możliwość rozliczania korekt dokumentów magazynowych zgodnie z historią rozchodów	
6	Magazyn	Możliwość określenia asortymentu ewidencjonowanego w poszczególnych magazynach	
7	Magazyn	możliwość definiowania miejsc składowania w magazynie	
8	Magazyn	Możliwość włączenia kontroli stanów minimalnych i maksymalnych	
9	Magazyn	Możliwość automatycznego importu bazy indeksów magazynowych z obecnego systemu informatycznego	Wymogi techniczne
10	Magazyn	Ewidencja obrotu materiałowego w cyklu miesięcznym (prowadzenie dziennika wprowadzonych dokumentów)	Zarządzanie finansami
11	Dokumenty magazynowe	Możliwość wprowadzenia bilansu otwarcia (ilościowo-wartościowego stanu zapasów materiałowych na dzień rozpoczęcia pracy systemu)	
12	Dokumenty magazynowe	Możliwość automatycznego przeniesienia bilansu otwarcia (ilościowo-wartościowego) z uwzględnieniem różnych cen dostaw dla danego materiału z obecnego systemu informatycznego	Wymogi techniczne
13	Dokumenty magazynowe	Możliwość dokonania korekty bilansu otwarcia wraz z automatyczną korektą rozchodów dokonanych na podstawie bilansu otwarcia	Zarządzanie finansami
14	Dokumenty magazynowe	Ewidencja przychodu materiałów (możliwość zdefiniowania różnych typów dokumentów przychodowych związanych z różnymi rodzajami działalności)	
15	Dokumenty magazynowe	powiązanie dokumentu przychodu zewnętrznego z fakturą zakupu rejestrowaną w module zakupów	
16	Dokumenty magazynowe	Możliwość wykonywania korekt przychodów ilościowo-wartościowych wraz z automatyczną korektą rozchodów, dokonanych na podstawie skorygowanych dostaw	
17	Dokumenty magazynowe	Ewidencja rozchodów materiałów zgodnie z przyjętym sposobem wyceny (możliwość zdefiniowania różnych typów dokumentów rozchodowych związanych z różnymi rodzajami działalności)	Zarządzanie finansami



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduły planowane do wdrożenia
18	Dokumenty magazynowe	Kontrola kolejności wprowadzanych dokumentów magazynowych - uniemożliwienie wydania materiałów z magazynu z datą wcześniejszą niż data ich przyjęcia na ten magazyn	
19	Dokumenty magazynowe	Możliwość wykonywania korekt rozchodów ilościowo-wartościowych	
20	Dokumenty magazynowe	rozbijanie pojedynczych pozycji rozchodu dla celów rachunku kosztów	
21	Dokumenty magazynowe	wydruk dokumentu przekazania towaru na podstawie dokumentu rozchodu wewnętrznego	
22	Dokumenty magazynowe	Ewidencja zwrotów od odbiorcy, zewnętrznego i wewnętrznego	
23	Dokumenty magazynowe	Ewidencja przesunięć międzymagazynowych materiałów.	
24	Dokumenty magazynowe	Wydruk dokumentów związanych z obrotem materiałowym.	
25	Dokumenty magazynowe	Integracja z modułem finansowo-księgowym na poziomie korzystania ze wspólnych słowników: kontrahentów, magazynów, rodzajów kosztów, banków, placówek, ośrodków powstawania kosztów	
26	Dokumenty magazynowe	Przenoszenie wartościowego, syntetycznego zapisu obrotu materiałowego na konta księgi głównej w module finansowo-księgowym	
27	Dokumenty magazynowe	Możliwość przygotowania szablonów dekretacji księgowej i automatycznego przesyłania danych do modułu finansowo-księgowego (elastyczne tworzenie wzorców eksportu danych do modułu FK)	
28	Inwentaryzacja	Wspieranie obsługi inwentaryzacji stanów magazynowych	
29	Inwentaryzacja	możliwość wykonania inwentaryzacji dla wybranych pozycji materiałowych lub całego magazynu	
30	Inwentaryzacja	przygotowanie i wydruk arkusza spisu z natury. Wydruk z komputera powinien być zgodny z kolejnością pozycji na spisie z natury.	
31	Inwentaryzacja	możliwość podziału na arkusze o wybranej ilości pozycji.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduły planowane do wdrożenia
32	Inwentaryzacja	definiowanie komisji remanentowych wraz z przyporządkowaniem do arkusza spisu z natury.	Moduł planowania i controllingu
33	Inwentaryzacja	możliwość inwentaryzacji ciągłej	Zarządzanie finansami
34	Inwentaryzacja	wprowadzenie rzeczywistych wartości stanów magazynowych na podstawie spisu z natury i ich porównanie z wartościami księgowymi	
35	Inwentaryzacja	rozliczenie różnic inwentaryzacyjnych i automatycznej generacji dokumentu niedoborów	
36	Inwentaryzacja	rozliczenie różnic inwentaryzacyjnych i automatycznej generacji dokumentu nadwyżek	
37	Inwentaryzacja	możliwość wykonania inwentaryzacji na dany dzień wstecz bez konieczności blokady magazynu	
38	Stany magazynowe	Zapewnienie bieżącej informacji o stanach magazynowych	
39	Stany magazynowe	podgląd i wydruk historii obrotu materiałowego dla poszczególnych asortymentów materiałów za dowolnie wybrany okres	
40	Stany magazynowe	podgląd i wydruk stanów magazynowych dla wybranych lub wszystkich magazynów na dowolnie wybrany dzień	
41	Stany magazynowe	kontrola przekroczenia stanów minimalnych i maksymalnych	
42	Stany magazynowe	podgląd i wydruk raportu wiekowej struktury stanów magazynowych z możliwością podania własnych przedziałów czasowych	
43	Stany magazynowe	Zestawienia na podstawie rozchodów: dla wybranych materiałów, dla wybranych grup materiałów, dla wybranych ośrodków powstawania kosztów	
44	Stany magazynowe	Zestawienia na podstawie przychodów: dla wybranych materiałów, dla wybranych grup materiałów, dla wybranych rodzajów kosztów	
45	Stany magazynowe	wykonanie raportu nota syntetyczna wg rodzajów dokumentów z wyszczególnieniem korekt dokumentów	
46	Stany magazynowe	wykonanie raportu stany magazynowe na koniec okresu	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduły planowane do wdrożenia
47	Stany magazynowe	wykonanie raportu obrotu magazynowe za dany okres	Zarządzanie finansami
48	Stany magazynowe	wykonanie raportów dokumentów magazynowych dla poszczególnych rodzajów dokumentów	
49	Stany magazynowe	Generowanie raportów z zapasów w czasie od 15 dni, 1-30, 60-90, powyżej 90	
50	Indeksy magazynowe	Dowolna budowa kodu indeksu magazynowego (ograniczenie jedynie na długość kodu), w uwagach podać maksymalną długość kodu indeksu materiałowego	Wymogi techniczne
51	Indeksy magazynowe	Możliwość przyporządkowania kodów klasyfikacyjnych PKWiU	
52	Indeksy magazynowe	Możliwość zastosowania przeliczników jednostek miar	
53	Indeksy magazynowe	Współpraca z czytnikami kodów kreskowych: generowanie kodów kreskowych, odczyt kodów kreskowych poprzez wykorzystanie skanerów kodów kreskowych	

## PERSONEL

Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
1.	Kadry	System musi zapewnić odzwierciedlenia pełnej struktury organizacyjnej uczelni. System musi pozwolić na zmiany w strukturze organizacyjnej.	Zarządzanie kadrami.
2.	Kadry	System musi zapewnić przechowywanie historii struktury organizacyjnej. Użytkownik musi mieć też możliwość zaznaczania jednostek nieaktywnych.	
3.	Kadry	System musi zapewnić możliwość przenoszenia pracownika między jednostkami organizacyjnymi razem z całą kartoteką.	
4.	Kadry	System musi pozwolić zatrudnić pracownika na podstawie aktu mianowania oraz na podstawie umowy o pracę. Akt mianowania musi umożliwiać zatrudnienie pracownika na czas określony lub na czas nieokreślony.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
5.	Kadry	System musi umożliwiać zatrudnienie pracownika na podstawie następujących rodzajów umów o pracę: Umowa na czas nieokreślony, Umowa na czas określony, Umowa na czas określony, Umowa na czas próbny, Umowa na zastępstwo – ważne, aby na umowie o zastępstwo można było wskazać osobę zastępowaną.	Zarządzanie kadrami
6.	Kadry	Użytkownik musi mieć możliwość wydruku umów o pracę z systemu. W przypadku zawierania terminowego stosunku pracy wydruk umowy powinien zapewniać klauzulę o wypowiedzeniu które wynosi 2 tygodnie.	
7.	Kadry	System musi pozwolić na wydruk następujących dokumentów dodatkowych dla pracownika:	
		Dodatkowe informacje dotyczące zatrudnienia,	
		Umowa o zakazie konkurencji,	
		Oświadczenie o podstawowym miejscu pracy,	
		Oświadczenie o niekaralności – dotyczy tylko nauczycieli,	
		Oświadczenie o dodatkowym miejscu pracy lub prowadzonej działalności.	
8.	Kadry	Po zmianie warunków umowy system ma mieć możliwość wydrukowania zbiorczo informacji o nowych angażach dla grupy pracowników dla których wystąpiła zmiana: Zmiana stanowiska – wraz ze zmianą jednostki organizacyjnej, Zmiana wynagrodzenia.	Zarządzanie przez jakość. Pulpit menedżera
9.	Kadry	Przed wydrukiem dokumentów (umowy, akta mianowania, dodatkowe dokumenty, zmiany stanowiska, zmiany wynagrodzenia) użytkownik musi mieć możliwość naniesienia ręcznych uwag i dodatkowych informacji na przygotowanym do druku dokumencie.	
10.	Kadry	System powinien umożliwiać zatrudnienie pracownika na kilku wydziałach równocześnie na dowolny wymiar zatrudnienia, te informacje muszą być uwzględniane w raportach.	Zarządzanie kadrami
11.	Kadry	System powinien zapewniać możliwość zatrudnienia pracowników w niepełnym wymiarze czasu pracy.	
12.	Kadry	Systemem ma pozwalać na zaewidencjonowanie informacji	Zarządzanie przez



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		dla pracowników o tym, w których projektach uczestniczą.	jakość. Pulpit menedżera Moduł wspierający planowanie, zarządzanie i monitoring projektów naukowo – badawczych.
13.	Kadry	Powinny być możliwe do wprowadzenia informacje o czasie pracy pracownika w projekcie i stawce za godzinę pracy.	Moduł harmonogramowania i controllingu pracy
14.	Kadry	Powinna być możliwość ewidencji wielu projektów równocześnie dla pracownika. W tej sytuacji powinien być możliwy do wprowadzenia procentowy podział wynagrodzenia między wynagrodzeniem normalnym a wygradzeniem z wyższymi kosztami uzyskania przychodu związanymi z prawami autorskimi.	Zarządzanie kadrami
15.	Kadry	Wynagrodzenie pracownika z projektu musi wchodzić do podstawy wypłaty trzynastki.	
16.	Kadry	Pracodawca musi mieć możliwość również zatrudnienia pracowników do realizacji tylko określonych projektów.	
17.	Kadry	Wynagrodzenie zasadnicze pracownika będącego nauczycielem akademickim musi w systemie zostać zaewidencjonowane z podziałem procentowym na część związaną z prawami autorskimi oraz część rozliczaną na ogólnych zasadach.	
18.	Kadry	Możliwość zaewidencjonowania dodatków tak aby możliwe było rozliczenie ich na liście płac z podziałem na część związaną z prawami autorskimi i część rozliczaną na zasadach ogólnych.	
19.	Kadry	Dodatek wysługa – zasady wyliczania procentu powinny być elastyczne, system musi zapewnić możliwość definiowania przez użytkownika procentu dodatku obowiązującego w poszczególnych latach, od kiedy przysługuje dodatek oraz do jakiej maksymalnej wartości może zostać przydzielony po przekroczeniu danej ilości lat stażu.	





Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
20.	Kadry	Nagroda jubileuszowa – system ma umożliwić wygenerowanie zestawienia na zadany okres z pracownikami, którym przysługuje nagroda jubileuszowa. Musi pokazać się wysokość procentowa przysługującej nagrody jubileuszowej zgodnie z przepisami określonymi w ustawie o szkolnictwie wyższym na dzień wdrażania systemu.	Zarządzanie kadrami
21.	Kadry	Premia – system musi umożliwiać zdefiniowanie dodatku typu premia regulaminowa określana procentowo dla wybranego pracownika. Historia dodatku musi zostać zachowana w systemie.	
22.	Kadry	Dodatek specjalny – system musi pozwolić na wprowadzenie dodatku procentowego lub kwotowego.	
23.	Kadry	Dodatki funkcyjne – system musi umożliwiać wprowadzenia różnych dodatków funkcyjnych określanych procentowo lub kwotowo. Historia zmian dodatków musi zostać zachowana.	
24.	Kadry	Listę dodatków użytkownik systemu musi mieć możliwość w dowolnym momencie poszerzyć bez udziału producenta oprogramowania.	
25.	Kadry	System musi umożliwiać generowanie deklaracji zgłoszeniowych, deklaracji zmiany, deklaracji wyrejestrowania do systemu płatnik.	
26.	Kadry	System musi przechowywać historię dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych dla pracowników, ich datę wysłania oraz zawartość.	
27.	Kadry	System powinien zapewnić obsługę przekazywania deklaracji do płatnika przez dowolnie wybraną osobę posiadającą odpowiednie uprawnienia bez wglądu do innych danych kadrowych i płacowych.	
28.	Kadry	System powinien sygnalizować odpowiednim służbom kadrowym z wyprzedzeniem minimum półrocznym, że pracownik będzie zatrudniony na stanowisku asystenta np. 5 lat lub na stanowisku adiunkta np. 9 lat w tym okresie. Badanie okresu dla asystenta i dla adiunkta powinno obejmować wszystkie rodzaje zatrudnienia w uczelni na podstawie umowy o pracę lub aktu mianowania.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
29.	Kadry	W systemie musi być raport umożliwiający wydrukowanie wyselekcjonowanych osób które w zadanym okresie mogą przekroczyć 5 lat pracy na stanowisku asystenta a w przypadku adiunktów 9 lat pracy na tym stanowisku. Badanie okresu 5 lat dla asystenta i 9 lat dla adiunkta powinno obejmować wszystkie rodzaje zatrudnienia w uczelni na podstawie umowy o pracę lub aktu mianowania.	Zarządzanie przez jakość. Pulpit menedżera
30.	Kadry	Okresy zatrudnienia na stanowiskach asystenta i adiunkta nie są sztywne i mogą się zmieniać zgodnie ze statutem Uczelni i ustawą Prawo o Szkolnictwie Wyższym. System musi zapewnić elastyczną zmianę wielkości przez użytkownika kontrolowanych powyżej okresów.	Zarządzanie kadrami
31.	Kadry	System powinien mieć możliwość elastycznego definiowania nowych przypominaczy mailowych. Przypominacze mailowe powinien mieć możliwość definiować użytkownik systemu w zakresie treści wiadomości jak również w zakresie odbiorcy wiadomości.	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją.
32.	Kadry	System musi pozwalać na rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem zgodnie z przepisami prawa: kodeks pracy, ustawa o szkolnictwie wyższym, ustawa o stopniach naukowych i tytule naukowym. System powinien posiadać definiowany przez użytkowników słownik sposobów rozwiązywania stosunku pracy. Powinny być ewidencjonowane dane związane z rozwiązaniem umowy (sposób rozwiązania, data rozwiązania, powód rozwiązania, okres wypowiedzenia),	Zarządzanie kadrami
33.	Kadry	Pracownikowi, z którym został rozwiązany stosunek pracy system musi pozwalać sporządzić następujące dokumenty: świadectwo pracy, obiegówka, pismo o wypłatę ekwiwalentu	
34.	Kadry	System powinien umożliwiać przypisanie pracownikom odpowiednich grup i typów i tak dla pracowników będącymi nauczycielami akademickim system musi pozwolić przypisać informację, że ten pracownik jest nauczycielem akademickim oraz, że jest to: pracownik naukowo-dydaktyczny, pracownik dydaktyczny, pracownik naukowy, bibliotekarz oraz pracownik dokumentacji i	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		informacji naukowej	
35.	Kadry	Pracownikom niebędącymi nauczycielami akademickimi system musi pozwolić przypisać grupy zgodnie z taryfikatorem ministerstwa nauki i szkolnictwa wyższego. Historia przypisanych grup musi zostać zachowana	Zarządzanie kadrami
36.	Kadry	System musi pozwolić na zaewidencjonowanie informacji o tym, że pracownik jest cudzoziemcem wraz z dodatkowymi informacjami: kraj pochodzenia, numer paszportu, karta stałego pobytu	
37.	Kadry	System musi pozwolić na zaewidencjonowanie informacji o orzeczeniu niepełnosprawności dla pracownika.	
38.	Kadry	System powinien mieć możliwość ewidencji podstawowych danych osobowych i identyfikacyjnych pracownika (między innymi : imię, nazwisko, drugie imię, data urodzenia, imię matki, imię ojca, nazwisko rodowe, nip, pesel, płeć, standardowe dane osobowe)	
39.	Kadry	System powinien mieć możliwość ewidencji informacji o posiadanych dokumentach (dowód osobisty, paszport, legitymacja ubezpieczeniowa).	
40.	Kadry	System powinien mieć możliwość ewidencji danych adresowych pracownika: adres zameldowania, adres zamieszkania i adres do korespondencji,	
41.	Kadry	System powinien umożliwiać modyfikację i tworzenie historii zmian danych adresowych wraz z określeniem do kiedy obowiązują,	
42.	Kadry	Powinna być możliwość zbierania informacji o członkach rodziny pracownika, pozwalają zgłosić członka rodziny do ubezpieczenia (dane identyfikacyjne, dane adresowe ), system powinien generować deklaracje zgłoszenia członka rodziny do ubezpieczenia dla programu płatnik	
43.	Kadry	Ewidencja danych o wykształceniu pracownika (dyplomy, stopień naukowy, tytuł naukowy, specjalność), odbytych kursach i szkoleniach, znajomości języków obcych i innych uprawnieniach; Ewidencjonowanie rozpoczętych przez	Zarządzanie kadrami



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		pracowników studiów doktoranckich w czasie zatrudnienia	
44.	Kadry	Ewidencja danych o poprzednim zatrudnieniu pracownika, okres zatrudnienia, nazwa zakładu, adres zakładu, wymiar zatrudnienia, do jakich stażów ma być zaliczany dany okres, z możliwością zaznaczania które zatrudnienie liczy się do urlopu, zawieszenie w poprzednim zakładzie, ilość wykorzystanego urlopu w ostatnim miejscu pracy	
45.	Kadry	Ewidencja informacji o dodatkowym zatrudnieniu pracownika (nazwa zakładu, gdzie mieści się firma, w jakim wymiarze, w jakim okresie jest zatrudnienie),	
46.	Kadry	Musi być możliwość określenie głównego miejsca pracy,	
47.	Kadry	System musi umożliwiać zaewidencjonowanie danych do kontaktu z pracownikiem : numery telefonów (służbowy, wewnętrzny, prywatny, komórkowy), Mail.	
48.	Kadry	System powinien zapewnić możliwość ewidencji informacji o kompetencjach pracownika, zawodzie i uprawnieniach, wyróżnieniach i karach regulaminowych, podwyższeniu kwalifikacji i pełnionych funkcjach , odbytych kursach i szkoleniach.	
49.	Kadry	Możliwość zaewidencjonowania przy pracownika typu : Emeryt/rencista ( numer świadczenia).	
50.	Kadry	Możliwość zaewidencjonowania danych o odpowiedzialności materialnej pracownika.	
51.	Kadry	System ma umożliwiać określenie kategorii zaszeregowania i historia kategorii zaszeregowania dla pracownika ma być zachowana.	
52.	Kadry	Ewidencja historii zatrudnienia - gromadzenie informacji o wszystkich zawartych z pracownikiem umowach	
53.	Kadry	Ewidencja historii stawek zaszeregowania - gromadzenie informacji o wszystkich stawkach zaszeregowania pracownika.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
54.	Kadry	Ewidencja historii stanowisk w powiązaniu z wymiarem etatu - gromadzenie informacji o wszystkich stanowiskach i wymiarach zatrudnienia pracownika.	Zarządzanie kadrami
55.	Kadry	Ewidencja historii jednostek organizacyjnych pracownika- gromadzenie informacji o wszystkich jednostkach organizacyjnych w jakich pracownik pracował.	
56.	Kadry	Ewidencja, kontrola terminów kursów i szkoleń BHP, system powiadomień o konieczności przeprowadzenia określonego rodzaju szkolenia BHP z 30 dniowym wyprzedzeniem.	Zarządzanie przez jakość. Pulpit menedżera
57.	Kadry	system powiadomień o końcu ważności badań lekarskich, oraz konieczności skierowania na badania po ciągłym zwolnieniu lekarskim (obecnie 30 dni zgodnie z przepisami prawa), - na 14 dni przed upływem terminu ważności.	
58.	Kadry	Ewidencja, kontrola terminów badań lekarskich.	
59.	Kadry	System powinien zapewnić ewidencję i naliczanie staży występujących u Pracodawcy	Zarządzanie kadrami
60.	Kadry	U pracodawcy występują lub mogą wystąpić wszystkie absencje ujęte w ustawie o szkolnictwie wyższym i ustawie o stopniach naukowych i tytule naukowym lub innych ustawach. System zatem powinien zapewnić możliwość ich ewidencji i rozliczania.	
61.	Kadry	System musi zapewniać naliczanie i kontrolę wymiaru urlopu wypoczynkowego zgodnie z kodeksem pracy, ustawą o szkolnictwie wyższym, ustawie o stopniach naukowych i tytule naukowym.	
62.	Kadry	Wymiar urlopu wypoczynkowego powinny się wyliczać automatycznie zgodnie z kodeksem pracy, ustawą o szkolnictwie wyższym oraz ustawie o stopniach naukowych i tytule naukowym.	
63.	Kadry	Ustalanie daty zmiany wymiaru urlopu.	
64.	Kadry	System musi zapewniać ewidencje planów urlopowych pracowników.	
65.	Kadry	Możliwość uzyskania informacji o urlopie na dany dzień z podziałem na urlop zaległy i urlop za rok bieżący.	Zarządzanie kadrami



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
66.	Kadry	System musi zapewnić ewidencję wymiarów urlopów dodatkowych (zdrowotnych, szkolnych, habilitacyjnych, doktoranckich, na przygotowanie pracy doktorskiej).	
67.	Kadry	System musi umożliwiać prowadzenie dowolnej ilości kalendarzy. Kalendarz musi być przypisywany do pracownika.	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
68.	Kadry	System powinien umożliwiać generowanie sprawozdań GUS z03,z06,z05, z12,s10,	Zarządzanie kadrami
69.	Kadry	Tworzenie raportów imiennych i ilościowych informujących o kończących się badaniach lekarskich w wybranym miesiącu lub wybranym roku.	
70.	Kadry	Drukowanie z systemu skierowania+C274 na badania z wykorzystaniem zawartych w systemie danych osobowych pracownika, adresu, stanowiska, etatu i związanych ze stanowiskiem zagrożeń.	
71.	Kadry	Tworzenie raportów imiennych osób, które powinny odbyć określony rodzaj szkolenia BHP , drukowanie z systemu zaświadczenia o odbytym szkoleniu BHP z wykorzystaniem zawartych w systemie danych osobowych pracownika,	Zarządzanie przez jakość. Pulpit menedżera
72.	Kadry	System powinien umożliwiać generowanie: zaświadczenie o zatrudnieniu, zaświadczenie o zarobkach	Zarządzanie kadrami
73.	Kadry	System powinien odpowiednio przeszkolonemu pracownikowi pozwolić przygotować następujące raporty:	Zarządzanie kadrami
		Oświadczenie o korzystaniu z urlopu 188kp, - RAPORT	
		Lista cudzoziemców,- RAPORT	
		Lista emerytów zatrudnianych na podstawie umowy o pracę,- RAPORT	
		Lista osób dla których kończy się okres zatrudnienia,- RAPORT	
		Lista pracowników i etatów z podziałem na jednostki organizacyjne wybranego poziomu,- RAPORT	
		Lista pracowników z informacją o stanowiskach,- RAPORT	







Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		Lista pracowników z podziałem na grupy pracownicze, nauczyciele akademicy, pracownicy administracyjno-techniczni i pracownicy obsługi,- RAPORT	Zarządzanie kadrami
		Lista pracowników z podziałem na formę zatrudnienia, umowę o pracę, akt mianowania,- RAPORT	
		Lista pracowników z informacją o podstawowym i dodatkowym zatrudnieniu w przeliczaniu na etaty i osoby,- RAPORT	
		Zbiorcze zestawienia z podziałem na stanowiska, jednostki organizacyjne, zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy, płeć pracownika,- RAPORT	
		Zestawienie pracowników odchodzących na emeryturę w zadanym roku kalendarzowym,- RAPORT	
		Lista pracowników na urlopie wychowawczym ,- RAPORT	
		Lista pracowników, którym należy się nagroda jubileuszowa w zadanym okresie,- RAPORT	
		Lista pracowników z historią stawek, dodatków,- RAPORT	
		Lista pracowników z historią stanowisk z podziałem na płeć pracowników,- RAPORT	
		Lista pracowników z historią jednostek,- RAPORT	
		Lista pracowników z historią rodzajów zatrudnienia,- RAPORT	
		Oświadczenie o korzystaniu z urlopu 188kp, - RAPORT	
74.	Kadry	Użytkownicy systemu muszą mieć możliwość budowy własnych raportów z pól dostępnych na kartotekach systemu.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
75.	Płace	Zdefiniowanie schematu rozliczenia wynagrodzeń, poprzez przypisanie pracownikowi odpowiednich składników definiowanych indywidualnie przez użytkownika systemu. Operacja jednorazowa zaraz po przyjęciu pracownika.	Zarządzanie kadrami
76.	Płace	Wszystkie absencje nanoszone w płacach mają być widoczne również w systemie kadrowym, absencje naniesione w kadrach mają być widoczne w płacach.	
77.	Płace	Aplikacja musi umożliwiać rozliczanie zasiłków chorobowych, wynagrodzeń chorobowych oraz innych absencji pokrewnych zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi w dniu oddania systemu do eksploatacji.	
78.	Płace	System musi kontrolować z jakich podstaw należy rozliczać dany rodzaj zasiłku, kontrolować czy dany pracownik nabył uprawnienia do zasiłku, podpowiadać odpowiednie procenty, badać okres zasiłkowy, uwzględniać zmiany wymiaru etatu i brać wysokość podstawy w poszczególnych miesiącach.	
79.	Płace	System powinien kontrolować limitowane zwolnienia lekarskie w danym roku oraz automatycznie dzielić absencję na odpowiednie części (wynagrodzenie chorobowe, zasiłki) z uwzględnieniem zwolnień rozliczonych u poprzedniego pracodawcy.	
80.	Płace	Aplikacja na bieżąco musi liczyć podstawy do zasiłków chorobowych i do urlopów.	
81.	Płace	System prawidłowo rozlicza (również waloryzacja podstawy) i pilnuje czas trwania okresu zasiłkowego (182 dni), systemem powiadomień o zbliżającym się końcu okresu zasiłkowego.	
82.	Płace	system musi rozliczać urlopy macierzyńskie, wychowawcze, bezpłatnie inne,	
83.	Płace	Wybrany użytkownik aplikacji musi mieć możliwość - absencje:	
		definiowania nowych absencji, w dowolnym momencie eksploatacji systemu -absencje	
		definiowania wpływu absencji na rozliczenie innych składników, w dowolnym momencie eksploatacji	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		systemu -absencje	
		definiowania elementów, które wchodzą do podstawy absencji chorobowych według zasad określonych przez użytkownika, w dowolnym momencie eksploatacji systemu -absencje	
		definiowania elementów, które wchodzą do podstawy absencji urlopowych według zasad określonych przez użytkownika, w dowolnym momencie eksploatacji systemu –absencje.	
84.	Płace	Wszystkie zmiany związane z umową nanoszone będą w module kadrowym (obejmują one między innymi: zmiany stanowiska, zmiany rodzaju umowy, zmiany wysokości stawki zaszeregowania, zmiany wartości dodatków okresowych takich jak dodatki funkcyjne, dodatki specjalne, zmiana wysokości procentu premii regulaminowej, zmiana wymiaru zatrudnienia) mają być od razu widoczne w module płacowym.	Zarządzanie kadrami
85.	Płace	Zmiana procentu wysługi będzie następować automatycznie, bez interwencji użytkownika. Wartość wysługi będzie automatycznie pobierana i wyliczana na liście płac. Zgodnie z rozporządzeniem Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym.	
86.	Płace	Ewidencja potrąceń takich jak: ubezpieczenia grupowe, lub potrącenia stałe, które co miesiąc są potrącane w stałej kwocie lub stałym procencie, będzie odbywać się jednorazowo w systemie.	
87.	Płace	System będzie ujmował potrącenia stałe każdorazowo na liście płac.	
88.	Płace	Potrącenia stałe będą nanoszone kwotą lub procentowo.	
89.	Płace	Potrącenie raty z ZFŚS – pracownicy zajmujący się obsługą funduszu socjalnego wprowadzają zadłużenie i harmonogram spłat, system sam pilnuje aby pożyczka była potrącana automatycznie do wysokości zadłużenia.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
90.	Płace	Potrącenie raty z PKZP - pracownik zajmujący się PKZP wprowadza zadłużenie i harmonogram spłat, system sam pilnuje aby pożyczka była potrącana automatycznie do wysokości zadłużenia.	Zarządzanie kadrami
91.	Płace	Potrącenia składek z PKZP – nanosi pracownik zajmujący się obsługą PKZP jednorazowo, system sam potrąca składki do momentu zmiany, musi być możliwość określenia procentowego lub kwotowego wysokości składki dla każdego pracownika indywidualnie.	
92.	Płace	Potrącenia wpisowe z PKZP – nanosi pracownik zajmujący się obsługą PKZP jednorazowo, system sam potrąca wpisowe jednorazowo, musi być możliwość określenie procentowej lub kwotowej wysokości wpisowego dla każdego pracownika indywidualnie.	
93.	Płace	W przypadku gdy rata PKZP nie zostanie potrącona w pełnej wysokości pracownikowi ze względu na ograniczenie wynikające z minimalnego wynagrodzenia, które musi zostać wypłacone pracownikowi, system musi mieć możliwość wygenerowania raportu zbiorczego z informacją komu, i na jaką kwotę zostało to zmniejszone.	
94.	Płace	Ewidencja alimentów i zajęć komorniczych. Alimenty i zajęcia komornicze będą ewidencjonowane jednorazowo. System będzie kontrolował maksymalną kwotę potrącenia określoną dla danego komornika z uwzględnieniem możliwych progów potrąceń. System musi pilnować progu minimalnego wynagrodzenia jakie pracownik dostaje do wypłaty.	
95.	Płace	Dodatki nocne (ilość godzin nocnych razy stawka zasadnicza za godzinę) – wprowadzana będzie ilość godzin, system sam naliczy wynagrodzenie na podstawie stawki zaszerogowanie i nominalnego czasu pracy. System powinien wyliczać dodatki nocne od stawki nie niższej od najniższego wynagrodzenia.	
96.	Płace	Dodatki za drugą zmianę – wprowadzana będzie ilość godzin, system sam naliczy wynagrodzenie na podstawie stawki zaszerogowanie i nominalnego czasu pracy.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
97.	Płace	Dodatki za promotorstwo doktoratów (ilość razy stawka, jedna stawka) – wprowadzana będzie ilość odpowiedniego rodzaju promotorstwa, system sam naliczy wynagrodzenie na podstawie stawki za odpowiedni rodzaj promotorstwa.	Zarządzanie kadrami
98.	Płace	Dodatki za obronę prac (ilość razy stawka, występują różne stawki) – wprowadzana będzie ilość odpowiedniego rodzaju obron, system sam naliczy wynagrodzenie na podstawie stawki za odpowiedni rodzaj obrony.	
99.	Płace	Recenzje – wprowadzana będzie ilość odpowiedniego rodzaju recenzji, system sam naliczy wynagrodzenie na podstawie stawki za odpowiedni rodzaj recenzji.	
100.	Płace	Dodatki za godziny ponadwymiarowe, - możliwość rozliczenia.	
101.	Płace	Nagrody jubileuszowe – według zasad określonych w ustawie o szkolnictwie wyższym lub innych, wartość nagrody jubileuszowej będzie wyliczana automatycznie.	
102.	Płace	Nagroda ministra – wprowadzana kwotowo, możliwość rozliczenia.	
103.	Płace	Ryczałt samochodowy – wprowadzony kwotowo, możliwość rozliczenia.	
104.	Płace	Wynagrodzenie za nadgodziny 50% i 100%– wprowadzana ilość nadgodzin, system sam naliczy wynagrodzenie zgodnie kodeksem pracy na dzień dostarczenia aplikacji.	
105.	Płace	Dodatek za nadgodziny 50% i 100% – wprowadzana ilość nadgodzin system sam naliczy wynagrodzenie zgodnie kodeksem pracy na dzień dostarczenia aplikacji.	
106.	Płace	Komisja rekrutacyjna – wprowadzany kwotowo, możliwość rozliczenia.	
107.	Płace	Ekwiwalent za urlop – system sam wylicza ilość godzin ekwiwalentu po decyzji kadr, następnie system sam naliczy wynagrodzenie za ekwiwalent w płacach.	
108.	Płace	Ekwiwalent za pranie – jednorazowa wypłata z wydziału – forma papierowa nazwisko/ kwota. możliwość rozliczenia.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
109.	Płace	Zapomogi opodatkowane, dofinansowania do wypoczynku, będą wprowadzane przez osoby zajmujące się obsługą funduszu socjalnego do modułu działalności socjalnej, po wprowadzeniu będą automatycznie gotowe do ujęcia na listach płac w celu rozliczenia podatku oraz ewentualnej wypłaty przez listę płac, w przypadku wypłat przez listę płac powinna to być lista dodatkowa.	
110.	Płace	Obliczanie listy powinno być możliwe wielokrotnie, za każdym przeliczeniem powinny być ujmowane nowe naniesione zmiany np. przez kadry (zmiana stawki, dodatków, nowe absencje), przez płace (nowe lub zmienione absencje, naniesione dodatki), osoby zajmujące się działalnością socjalną (zapomogi, dofinansowania do wczasów).	Zarządzanie kadrami
111.	Płace	Musi istnieć możliwość ujmowania świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych na listach dodatkowych.	
112.	Płace	Obliczanie musi być możliwe każdorazowo po zmianie do momentu ostatecznego zamknięcia listy.	
113.	Płace	Z list obliczonych, a jeszcze niezamkniętych powinna być możliwość wygenerowania raportów dostępnych w systemie.	
114.	Płace	System powinien mieć raport lub inną formę informowania użytkownika, kto i kiedy wykonywał operacje ponownego przeliczenia listy, jakie osoby zostały przeliczone oraz jakie składniki uległy zmianie z podaną kwotą przed i po zmianie.	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
115.	Płace	W systemie musi istnieć raport weryfikujący elementy (stawka zaszeregowania, dodatki funkcyjne, dodatki specjalne, procenty premii regulaminowej, procent wysługi, absencje, kończąca się umowa), które uległy zmianie w stosunku do poprzedniego miesiąca.	Zarządzanie kadrami
116.	Płace	System musi mieć możliwość zdefiniowania wydruku listy płac, paska, zbiorówki z listy wynagrodzeń przez użytkownika.	
117.	Płace	Musi istnieć możliwość zdefiniowania tak paska wynagrodzeń aby mógł zastąpić RMUA.	





Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
118.	Płace	Musi istnieć możliwość zdefiniowania tak wydruku paska aby była możliwość wydruku na kopercie utajnionej.	
119.	Płace	Powinna istnieć możliwość druku listy, paska, zbiorówki z listy wynagrodzeń w dowolnym momencie niezależnie od statusu listy (przeliczona, zamknięta).	
120.	Płace	Zamknięcie listy płac – Zamknięcie listy powinno blokować listę przed ponownym przeliczeniem.	
121.	Płace	Definiowanie różnych rodzajów list płac, tworzenie własnych szablonów list.	Zarządzanie kadrami
122.	Płace	Dla każdego pracownika powinna istnieć możliwość zdefiniowania dowolnej ilości kont bankowych i określenie między nimi procentowego bądź kwotowego podziału wypłaty.	
123.	Płace	System powinien umożliwić eksport przelewów do pliku. Użytkownik systemu sam musi mieć możliwość zdefiniowania dowolnie formatów przelewu w postaci pliku tekstowego.	
124.	Płace	Na podstawie list płac system musi pozwalać na sporządzenie przelewów na komorników i inne potrącenia.	
125.	Płace	System powinien automatycznie dekretować listę płac. System powinien zapewnić użytkownikowi systemu FK samodzielny pobór zadekretowanego dokumentu do modułu finansowo księgowego.	
126.	Płace	Stosowanie kosztów na prawach autorskich w stosunku do wszystkich pracowników i w stosunku do wszystkich składników stanowiących brutto. W każdym składniku stanowiącym brutto w kontekście pracownika musi być możliwy do zdefiniowania procentowy podział na część stanowiącą koszty uzyskania na prawach autorskich i część opodatkowaną na zasadach ogólnych. Koszty na prawach autorskich nie powinny obejmować absencji pracownika.	
127.	Płace	Musi istnieć możliwość powiązania projektów ze składnikami wynagrodzenia tak aby umożliwić wykazanie kosztów wynagrodzeń dokładnością do projektu.	
128.	Płace	Musi istnieć możliwość określenia dowolnych składników wynagrodzeń stanowiących brutto, które będą związane z	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		projektami.	
129.	Płace	Musi istnieć możliwość rozliczenia kosztów wynagrodzeń projektów w sytuacji gdy pracownik uczestniczy równocześnie w wielu projektach naraz.	
130.	Płace	Dla wypłat pracowniczych z tytułu projektów, przelewy muszą być generowane z kont przypisanych do projektów w postaci pliku tekstowego.	
131.	Płace	Musi istnieć możliwość wyodrębnienia składek ZUS pracownika i pracodawcy w ramach projektu.	Zarządzanie kadrami
132.	Płace	Musi istnieć integracja systemu płacowego z systemem finansowym, raz założony projekt w systemie finansowym, musi być dostępny w systemie płacowym w postaci słownika podpowiedzi.	
133.	Płace	System musi wyodrębnić składki ZUS związane z projektem od składek związanych z normalnym wynagrodzeniem. W systemie musi być możliwość zdefiniowania raportu generującego sumę składek według poszczególnych projektów.	
134.	Płace	W systemie musi istnieć możliwość rozliczania stypendystów na listach płac. Musi istnieć możliwość zaewidencjonowania stypendysty, który nie będzie zatrudniony na umowę o pracę w celu naliczenia podatku i ubezpieczenia zdrowotnego.	
135.	Płace	Systemu musi rozliczać podatek i ubezpieczenie zdrowotne stypendystów zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa (z art. 8 pkt. 12 ustawy z dnia 6 lutego 1997 r. o powszechnym ubezpieczeniu zdrowotnym (Dz. U. Nr 28, poz. 153 z późn. zm.))	
136.	Płace	W systemie muszą być ewidencjonowani stypendyści otrzymujący stypendium doktoranckie i studenci za którą opłaca się obowiązkową składkę na ubezpieczenie zdrowotne.	
137.	Płace	System musi również rozliczać stypendia finansowane z projektów. System musi mieć możliwość rozliczenia wielu stypendiów dla jednej osoby równocześnie finansowanych z różnych źródeł (projektów).	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
138.	Płace	System musi umożliwiać ewidencję stypendiów opodatkowanych i nieopodatkowanych.	
139.	Płace	W systemie muszą być ewidencjonowane różne rodzaje umów (umowa o pracę, umowy cywilno prawne) dla jednego pracownika. System musi automatycznie w trakcie rozliczenia danej umowy uwzględniać wypłaty z innych rodzajów umów i wypłat w kontekście podatku dochodowego i składek ZUS. Rozliczenia różnych rodzajów umów, list płac i tytułów wypłat w jednym miesiącu musi skutkować wygenerowaniem zbiorczej deklaracji do ZUS z prawidłowo wyliczonymi składkami ZUS w ramach miesiąca wypłaty tak aby nie powstały zaokrąglenia.	Zarządzanie kadrami
140.	Płace	Musi być możliwe wygenerowanie jednej deklaracji PIT dla pracownika niezależnie od tego ile i jakich okresów zatrudnienia oraz jakich tytułów wypłat w roku podatkowym posiadał.	
141.	Płace	Użytkownik systemu musi mieć możliwość samodzielnie określać składni wchodzących do podstawy średniej urlopowej w dowolnym momencie eksploatacji systemu.	
142.	Płace	Musi istnieć mechanizm, który pozwoli ponownie przeliczyć podstawy urlopowe wstecz w przypadku zmiany składników wchodzących do podstawy lub zmiany wysokości składników wynagrodzenia pracownika (np. stawka zasadnicza). Przykład; Stawka na godziny ponadwymiarowe nauczyciela akademickiego wynosi 40 zł. Od następnego miesiąca stawka zmienia się na 50 zł. Mechanizm powinien przeliczyć podstawy urlopowe z 12 miesięcy wstecz dla wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe.	
143.	Płace	System wyliczając wynagrodzenie urlopowe powinien ujmować prawidłowo okres zatrudnienia pracownika.	
144.	Płace	Wraz z dostarczeniem nowej wersji systemu muszą zostać dostarczone pisemne informacje na temat zmian w systemie.	Wymogi techniczne



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
145.	Płace	System musi przechować historię zmian: stanowisk, umów, jednostek organizacyjnych, stawek zaszerogowania, wymiarów etatu, dodatków, mpk tak aby była możliwość w dowolnym momencie sprawdzenia historycznych danych oraz sporządzenia raportów na zadaną datę wstecz.	Zarządzanie kadrami
146.	Płace	Baza składników płac musi być otwarta.	Zarządzanie kadrami
147.	Płace	Użytkownik systemu posiadający odpowiednie uprawnienia musi mieć możliwość zdefiniowania nowych składników wynagrodzeń.	
148.	Płace	Użytkownik musi mieć możliwość dowolnej zmiany algorytmów istniejących składników. Zmiana algorytmów składników powinna być możliwa bez zaangażowania producenta oprogramowania.	
149.	Płace	Baza składników musi być łatwa w obsłudze.	
150.	Płace	Ewidencja list płac – Dla każdego pracownika w danym miesiącu musi istnieć możliwość zdefiniowania jednej listy głównej oraz nieograniczonej ilości list dodatkowych.	
151.	Płace	Każda lista ma mieć swój numer, tytuł oraz informację, za jaki okres będzie rozliczana, w którym miesiącu będzie wypłacana, kiedy zostanie przekazana do ZUS i kiedy zostanie zaksięgowana.	
152.	Płace	System musi generować plik z deklaracjami do programu płatnik RCA, RSA, RZA, DRA.	
153.	Płace	System musi mieć możliwość zczytywania wartości składników płacowych na kartoteki z plików tekstowych, z arkuszy Excel.	
154.	Płace	System powinien mieć możliwość zaewidencjonowania przychodów pracownika z zatrudnień w innych firmach tak aby ta informacja była uwzględniona w kontroli przekroczenia progu podatkowego i przekroczenia progu ZUS.	
155.	Płace	System musi umożliwiać rozliczenie zwrotu składek ZUS z lat poprzednich i z roku bieżącego. Składki z lat poprzednich nie są ujmowane w deklaracjach rozliczeniowych do ZUS.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
156.	Płace	System musi pozwolić na wypłatę trzynastki raz w roku. Podstawa trzynastki musi być pomniejszana o wynagrodzenie otrzymane za czas nieobecności w pracy (z wyjątkiem urlopów wypoczynkowych). System musi zapewnić inne zasady określania podstawy trzynastki dla nauczycieli akademickich i dla pozostałych pracowników.	
157.	Płace	System musi zapewnić rozliczenie świadczenia rzeczowych finansowanych przez uczelnię np. dopłata do mieszkania. Świadczenia są opodatkowane i stanowią przychód pracownika, nie są fizycznie wypłacane.	Zarządzanie kadrami
158.	Płace	System musi zapewnić prawidłowe obliczenie podatku dochodowego.	
159.	Płace	System musi umożliwiać definiowanie zaniechania poboru podatku, naliczania indywidualnego podatku.	
160.	Płace	System musi zapewniać kontrolę progów podatkowych wraz z wykazem przekroczeń.	
161.	Płace	System musi zapewnić definiowanie kosztów uzyskania przychodu.	
162.	Płace	System musi zapewnić rozliczenia roczne podatku dochodowego.	
163.	Płace	System musi generować następujące sprawozdania i raporty: Asygnata zasiłkowa z podstawami miesięcznymi, Raporty GUS z12, z05,z03,z06, Raport Rb-70 Raport Rp-7, Deklaracje PIT11, PIT40, PIT4r, PIT8B, PIT8C, IFT1 – zmiana stanowiska, jednostki organizacyjnej nie powinna powodować generacji odrębnego dokumentu dla pracownika, Wydruk kart zasiłkowych, Listy płac – zgodnie z wymaganiami Pracodawcy Paski – zgodnie z wymaganiami Pracodawcy	Zarządzanie kadrami



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		Wydruk paska w postaci koperty utajnionej zawierający informacje zgodne z RMUA tak by istniała możliwość zastąpienia druku RMUA paskiem,	Zarządzanie kadrami
		Zestawienia zbiorcze z list płac – zgodnie z wymaganiami Pracodawcy	
		Karta wynagrodzeń – użytkownik powinien mieć możliwość zdefiniowania samodzielnie jakie składniki płacowe chce widzieć w momencie wydruku na karcie wynagrodzeń,	
		Zaświadczenie o zarobkach – użytkownika powinien mieć możliwość definiowania jakie elementy wynagrodzenia będą pokazywane na zaświadczeniu, jaki jest cel zaświadczenia, okresu zaświadczenia.	
164.	Płace	Raporty z wynagrodzeń na podstawie zadanego okresu z grupowaniem według: stanowisk, o tytułów i stopni naukowych, o jednostek organizacyjnych, o według klasyfikacji gusowskich,	Zarządzanie kadrami
		Zestawienia na potrzeby rozliczenia ZUS	
		Wydruk wybranych przez użytkownika składników płacowych.	
		Raport na potrzeby określenia możliwości udzielenia pożyczek z działalności socjalnej.	
165.	Umowy cywilnoprawne	System musi pozwalać ewidencjonować umowy cywilnoprawne dla pracowników jak również dla osób obcych.	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją
166.	Umowy cywilnoprawne	Obsługa procesu w przypadku pracowników musi zaczynać się od zawarcia umowy i podania jej parametrów między innymi temat umowy, data obowiązywania umowy od , do, rodzaj umowy cywilnoprawnej. Następnie musi być możliwość zaewidencjonowania rachunku, który będzie rozliczany na liście płac.	Moduł zarządzanie dokumentacją i komunikacją Zarządzanie kadrami
167.	Umowy cywilnoprawne	System powinien kontrolować czy dana umowa podlega ubezpieczeniom społecznym.	Zarządzanie kadrami





Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
168.	Umowy cywilnoprawne	Dla pracowników obcych proces powinien zacząć się od zaewidencjonowania pracownika wraz z jego niezbędnymi danymi osobowymi, adresowymi, innymi tak aby możliwe było rozliczenie umowy cywilnoprawnej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa na dzień dostarczenie sytemu.	
169.	Umowy cywilnoprawne	System musi umożliwiać zawieranie umów jednorazowych jak również umów długotrwałych.	
170.	Umowy cywilnoprawne	System ma mieć możliwość identyfikacji pracownika po numerze pesel.	
171.	Umowy cywilnoprawne	System ma mieć możliwość zawierania umów cywilnoprawnych z cudzoziemcami.	Zarządzanie kadrami
172.	Umowy cywilnoprawne	System powinien obsługiwać następujące umowy cywilnoprawne: Umowa zlecenie z kosztami 20% , Umowa o dzieło z kosztami 20%, Umowa o dzieło z kosztami 50% ,Umowa z przeniesieniem praw autorskich, Umowa wydawnicza – koszty 50%.	
173.	Umowy cywilnoprawne	Powinna istnieć możliwość zdefiniowania podziału umów według poniższego schematu:	
		Umowa o dzieło– H	
		H1 - wykłady własne	
		H2 - wykłady obce	
		H3 - granty	
		Umowa o zlecenie – B	
		B1 – zlecenia własne	
B2 – zlecenia obce			
B3 - zlecenia pozostałe			
Prawa autorskie - Au			
174.	Umowy cywilnoprawne	System powinien umożliwiać przypisanie dla jednego pracownika równocześnie wiele różnych umów cywilnoprawnych.	
175.	Umowy cywilnoprawne	System powinien umożliwiać dla każdej umowy zdefiniowanie oddzielnych tematów, źródeł finansowanie, elementów pozwalających opisać umowę pod potrzeby automatycznej dekretacji i przekazania polecenia	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		księgowania do systemu księgowego.	
176.	Umowy cywilnoprawne	System powinien umożliwiać przypisanie wielu rachunków dla umowy. Dla każdego rachunku system powinien pozwolić zdefiniować wiele MPK (miejsc powstawania kosztów).	
177.	Umowy cywilnoprawne	System powinien umożliwiać rozliczenie dowolnej ilości umów cywilnoprawnych w miesiącu dla pracownika.	
178.	Umowy cywilnoprawne	System ma podpowiadać automatycznie koszty uzyskania raz zdefiniowane przy umowie.	
179.	Umowy cywilnoprawne	System powinien umożliwiać ewidencjonowanie rozliczania umów cywilnoprawnych związanych z projektami.	
180.	Umowy cywilnoprawne	Na listach płac system powinien uwzględniać przychody pracownika z innych umów (umowy o pracę, umowy cywilno prawne) tak aby prawidłowo były kontrolowane progi podatkowe i prawidłowo rozliczane składki ZUS w ramach wielu wypłat w miesiącu dla jednego pracownika.	Zarządzanie kadrami
181.	Umowy cywilnoprawne	Każda lista umów cywilnoprawnych ma mieć możliwość zdefiniowania dowolnie terminu wypłaty.	
182.	Umowy cywilnoprawne	Po sporządzeniu list płac system musi umożliwiać sporządzenie przelewów w postaci pliku tekstowego do zaczytania aplikacji obsługującej przelewy.	
183.	Umowy cywilnoprawne	System powinien umożliwiać ewidencje i rozliczenie umów, na których powinien być naliczony zryczałtowany podatek dochodowy.	
184.	Umowy cywilnoprawne	System musi sporządzać jedną deklarację PIT dla pracownika niezależnie od ilości zawartych umów ( umów o pracę i umów cywilnoprawnych ) z pracownikiem.	
185.	Umowy cywilnoprawne	System powinien umożliwić automatyczne sporządzenie deklaracji zgłoszeniowych, rozliczeniowych i wyrejestrowania do ZUS w formacie możliwym do zaczytania przez program płatnik.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
186.	Umowy cywilnoprawne	System powinien generować : Wydruk umów cywilnoprawnych dla pracownika - występuję kilka szablonów oraz wydruk rachunku dla pracownika.	
187.	Umowy cywilnoprawne	System powinien generować następujące raporty i zestawienia: Wydruk list płac dla umów cywilnoprawnych, Wydruk zestawienia zbiorczego dla list z umów cywilnoprawnych, Karty wynagrodzeń, Zbiorcze zestawienie list płac.	
188.	Umowy cywilnoprawne	System powinien odpowiednio przeszkolonemu pracownikowi pozwolić przygotować następujące raporty:	
		Zestawienia z umów cywilnoprawnych z informacją o kosztach uzyskania przychodu, składkach ZUS, zaliczce na podatek, zaliczce na podatek zryczałtowany,	
		Zestawienia z podziałem na MPK,	
		Zestawienia z podziałem na tematy,	
		Zestawienia z podziałem na źródła finansowania,	
		Zestawienie według rodzajów wypłat,	
		Zestawienie na potrzeby uzgodnienia deklaracji rozliczeniowych ZUS,	
		Zestawienie podatku zryczałtowanego,	
		Zestawienie podatkowe urzędami skarbowymi,	
		Zestawienie numer listy, (ilość rachunków, dat wypłaty – kwota do kasy),	
		Raportowanie według rodzajów umów,	
Raportowanie według wybranych składników płacowych.			
189.	Umowy cywilnoprawne	System musi być zintegrowany z systemem płacowym, gdzie muszą być odpowiednio zdefiniowane algorytmy świadczeń socjalnych i pożyczek pozwalające na automatyczne rozliczenie elementów z obszaru działalności socjalnej Uczelni.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
190.	Działalność socjalna	W systemie musi być możliwe zdefiniowanie zapomogi bezzwrotnej: Zapomogi losowe – mają być nieopodatkowane lub opodatkowane według limitów ustalanych przez użytkownika systemu.	Zarządzanie kadrami
191.	Działalność socjalna	W systemie musi być możliwe zdefiniowanie zapomogi bezzwrotnej: Zapomogi socjalne – ma być możliwość przypisywania kwotowo wartości udzielonych zapomóg. System ma umożliwiać zdefiniowanie odpowiednich algorytmów rozliczania podatku dla pracowników i emerytów zgodnie z obowiązującymi przepisami.	
192.	Działalność socjalna	w systemie musi być możliwe zdefiniowanie zapomogi bezzwrotnej: Zapomogi losowe na chorobę – ma być możliwe zdefiniowanie zapomogi kwotowo i podanie informacji na jaki cel przyznana jest zapomoga , ma być możliwość zdefiniowania wydruków z zapomóg na których niewidoczny będzie cel wypłaty zapomogi.	
193.	Działalność socjalna	System musi pozwalać na zdefiniowanie dowolnej ilości zapomóg w dowolnym momencie eksploatacji systemu. Definiowanie nowych zapomóg musi być możliwe dla użytkownika systemu.	
194.	Działalność socjalna	Zapomogi muszą być opodatkowane zgodnie obowiązującymi przepisami prawa na dzień przekazania systemu do użytkowania.	
195.	Działalność socjalna	Świadczenia rzeczowe, kulturalne, sportowe - System musi pozwalać na zdefiniowanie dowolnej ilości świadczeń . Definiowanie nowych świadczeń musi być możliwe dla użytkownika systemu.	
196.	Działalność socjalna	Świadczenia muszą być opodatkowane zgodnie obowiązującymi przepisami prawa na dzień przekazania systemu do użytkowania.	
197.	Działalność socjalna	System musi zapewnić możliwość zdefiniowania dowolnych rodzajów dofinansowań. Definiowanie musi być możliwe przez użytkownika systemu.	
198.	Działalność socjalna	Dofinansowania do wypoczynku pracowników i dzieci pracowników musi być opodatkowane zgodnie obowiązującymi przepisami prawa na dzień przekazania systemu do użytkowania.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
199.	Działalność socjalna	w przypadku dofinansowań do wypoczynku musi być możliwe elastycznego określenia procentu dofinansowania dla pracownika.	
200.	Działalność socjalna	Wypłaty świadczeń z działalności socjalnej powinny być możliwe do realizacji przez listę dodatkową. Użytkownik powinien mieć możliwość wypłaty świadczeń z działalności socjalnej również razem z wynagrodzeniem zasadniczym.	
201.	Działalność socjalna	System ma umożliwiać definiowanie dowolnych rodzajów pożyczek i algorytmów naliczania odsetek. Ewidencja spłat udzielonych pożyczek ma być możliwa dla każdego pracownika w tym również dla byłych pracowników. System musi umożliwiać rozbudowę katalogu pożyczek.	
202.	Działalność socjalna	System ma umożliwiać ewidencję planu spłaty pożyczki poprzez określenie harmonogramu spłat.	
203.	Działalność socjalna	Spłaty rat pożyczek mają odbywać się automatycznie poprzez listy płac.	Zarządzanie kadrami
204.	Działalność socjalna	Musi istnieć możliwość zaewidencjonowania spłaty pożyczki poprzez kasę.	
205.	Działalność socjalna	W systemie ma być kontrolowana wysokość potrąceń rat pożyczki, do wysokości zadłużenia.	
206.	Działalność socjalna	Możliwa ma być zmiana wysokości rat pożyczki, zawieszenia czasowego spłaty raty pożyczki, umorzenie pożyczki co ma stanowić przychód pracownika.	
207.	Działalność socjalna	Na podstawie udzielonych pożyczek, zaewidencjonowanych spłat automatycznych z listy płac i wprowadzonych spłat, które pobrała kasa system ma wyświetlać aktualne zadłużenie z tytułu pożyczki.	
208.	Działalność socjalna	System powinien umożliwiać elastyczne definiowanie uprawnień również tak aby wybrani użytkownicy np. modułu płacowego, kwestury mieli dostęp do modułu działalności socjalnej w określonym zakresie i nie powinno to powodować dodatkowego przelogowywania się w systemie.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
209.	Działalność socjalna	System ma umożliwić automatyczne generowanie następujących raportów: Raporty o pożyczkach, wartość spłaty w danym miesiącu, Udzielone zapomogi w okresie, Udzielone dofinansowania do wypoczynku w okresie, Lista pracowników, którzy skorzystali i nie skorzystali z dofinansowania do wypoczynku.	

## ANALIZY

Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
1	Analizy zarządcze	Możliwość tworzenia dowolnych analizy wskaźnikowych z automatyczną aktualizacją wartości wskaźników	Moduł planowanie i controlling finansowy
2	Analizy zarządcze	Możliwość zapisywania stworzonych przez użytkownika raportów i analiz	
3	Analizy zarządcze	możliwość tworzenia raportów sięgających bezpośrednio do danych z budżetu i innych modułów źródłowych	
4	Analizy zarządcze	możliwość tworzenia zestawień i analiz sięgających do wielu komórek organizacyjnych i pozwalających na konsolidację danych finansowych	Moduł planowanie i controlling finansowy
5	Analizy zarządcze	możliwość tworzenia zestawień i analiz obejmujących wiele lat obrotowych	Zarządzanie przez jakość. Pulpit menedżera
6	Analizy zarządcze	możliwość tworzenia wielowymiarowych analiz w technologii OLAP, ze szczegółowym dostępem do wymiarów planu kont i lat obrotowych	
7	Analizy zarządcze	możliwość budowania zestawień z dowolnym przedziałem dat, innym jak rok obrotowy (np. od października jednego roku do października roku następnego)	
8	Analizy zarządcze	Możliwość tworzenia raportów i zestawień w oparciu o dane pochodzące z różnych obszarów działalności uczelni	
9	Analizy zarządcze	Możliwość wprowadzania do raportów elementów wyliczanych na bazie algorytmów	
10	Analizy zarządcze	Możliwość eksportowania raportów do formatu xls.	
11	Analizy	możliwość tworzenia hierarchicznej struktury centrów	





Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
	zarządcze	kosztów i przychodów	controlling finansowy
12	Analizy zarządcze	możliwość tworzenia spójnych zestawień z danych finansowych oraz danych pochodzących z innych systemów obsługi uczelni	
13	Analizy zarządcze	Możliwość różnorodnej graficznej prezentacji danych. (wykresy, drzewa dekompozycji, grafy rozkładu strukturalnego itp.)	
14	Analizy zarządcze	Możliwość docierania do raportów i analiz poprzez przeglądarkę internetową	Zarządzanie przez jakość. Pulpit menedżera
15	Analizy zarządcze	Możliwość definiowania Kluczowych Wskaźników Wydajności (KPI). Automatyczne wskazywanie ich trendów przy pomocy symboli graficznych	Moduł planowanie i controlling finansowy
16	Analizy zarządcze	Możliwość tworzenia wskaźnikowych kart wyników (zbiorcze zestawienia KPI) dla dowolnych zdefiniowanych obszarów działalności uczelni.	
17	Analizy zarządcze	Możliwość tworzenia Pulpitów Menadżerskich zawierających kluczowe raporty, analizy, karty wyników, grafy dedykowanych dla użytkowników systemu	Zarządzanie przez jakość. Pulpit menedżera
18	Analizy zarządcze	Mechanizmy zarządzania rolami i uprawnieniami użytkowników	
19	Analizy finansowe	Analiza kosztów jednostkowych nośników kosztów.	Moduł planowanie i controlling finansowy
20	Analizy finansowe	Możliwość elastycznego definiowania przez użytkownika zestawień dotyczących zbiorczych informacji na temat rozliczonych kosztów dla ośrodka.	Moduł planowanie i controlling finansowy
21	Analizy finansowe	Analiza kosztów bezpośrednich w rozbiciu na koszty rodzajowe.	
22	Analizy finansowe	Analiza kosztów pośrednich w rozbiciu na koszty rodzajowe.	
23	Analizy finansowe	Analiza kosztów całkowitych (bezpośrednich + pośrednich) w rozbiciu na koszty rodzajowe.	
24	Analizy finansowe	Analiza kosztów wytworzenia (całkowitych + zleceń wewnętrznych) w rozbiciu na koszty rodzajowe.	



## BUDŻETOWANIE

Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
1	Budżetowanie	Możliwość tworzenia budżetów przychodów i kosztów (np. wg miejsc powstawania kosztów, prowadzonych projektów, realizowanych zadań, itp.) – wykorzystujących automatyczną konsolidację i dekompozycję danych.	Moduł planowanie i controlling finansowy
2	Budżetowanie	możliwość definiowania własnej struktury budżetu niezależnej od układu wynikającego z Planu Kont – Budżet Zarządczy	
3	Budżetowanie	Możliwość tworzenia budżetów krótkoterminowych (rocznych) i wieloletnich	
4	Budżetowanie	Możliwość tworzenia budżetów na dowolnym poziomie struktury organizacyjnej – tworzenie indywidualnych budżetów komórkowych, jak i zbiorczego budżetu skonsolidowanego	
5	Budżetowanie	Automatyczne nanoszenie wykonania (realizacji) budżetów na podstawie dokumentów zaewidencjonowanych w systemie (zarówno już zaksięgowanych, jak i zaksięgowanych wstępnie).	
6	Budżetowanie	Możliwość wglądu w realizację budżetu dla większej liczby pracowników, z uwzględnieniem ograniczeń dostępu do danych.	
7	Budżetowanie	Mechanizm parametryzowanych raportów, w tym z elementami graficznymi, przedstawiających stan ich realizacji i odchylenia.	Moduł planowanie i controlling finansowy
8	Budżetowanie	Możliwość tworzenia raportów, zestawień i porównań wersji budżetowych na bazie mechanizmów tabel przestawnych	
9	Budżetowanie	Mechanizmy umożliwiające alokację wybranych wartości ekonomicznych do wskazanych komórek organizacyjnych i kategorii budżetowych. (Np. alokacja kosztów ogólnych na wybrane komórki organizacyjne, czy Projekty)	
10	Budżetowanie	Mechanizmy ułatwiające tworzenie kolejnych wersji budżetu w oparciu o automatyczne procesy sterowane wskazanymi parametrami – np. tworzenie budżetu w oparciu o proporcje wynikające z wykonania roku poprzedniego	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
11	Budżetowanie	Możliwość dodawania komentarzy i notatek do formularzy budżetowych	
12	Budżetowanie	Możliwość załączania dokumentów zewnętrznych (Word., Excel ) i ich dystrybucja do użytkowników systemu	
13	Budżetowanie	Możliwość pracy z formularzami budżetowymi w trybie off-line.	
14	Budżetowanie	Możliwość eksportowania szablonów i zestawień budżetowych do formatów xls. i pdf.	
15	Budżetowanie	Możliwość dokonywania zmian w strukturach budżetowych (dodawanie, przenoszenie jednostek organizacyjnych, dodawanie usuwanie kategorii budżetowych) w dowolnym momencie	
16	Budżetowanie	Tworzenie budżetu na podstawie historycznego budżetu i danych historycznych.	
17	Budżetowanie	Tworzenie budżetu na podstawie historycznego budżetu oraz rzeczywistych i procentowych danych o wzrostach i zmniejszeniach.	
18	Budżetowanie	Budżetowanie oparte o trendy na podstawie historycznych budżetów i danych historycznych.	

Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
1.	Budżetowanie i zarządzanie projektem	Możliwość rejestracji projektów wraz z elementami składowymi, możliwość określania wysokości kaucji gwarancyjnej zamawiającego	Moduł wspierający planowanie, zarządzanie i monitoring projektów naukowo – badawczych.
2.	Budżetowanie i zarządzanie projektem	Możliwość tworzenia projektów krótko i długoterminowych	Moduł wspierający planowanie, zarządzanie i monitoring projektów naukowo – badawczych.
3.	Budżetowanie i zarządzanie projektem	Możliwość importu kosztorysu z pliku XLS oraz XML, wsparcie w zakresie mapowania indeksów z importowanego pliku z indeksami listy towarowej w obszarze gospodarki magazynowej, wsparcie w zakresie tworzenia nowego słownika produktów.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia	
4.	Budżetowanie i zarządzanie projektem	Planowanie kosztów inwestycji rozdzielnie dla kosztów bezpośrednich i pośrednich		
5.	Budżetowanie i zarządzanie projektem	Możliwość podziału budżetu na etapy (harmonogram realizacji) z przypisaniem zasobów niezbędnych do realizacji zadań, możliwość budowania grup branżowych zasobów		
6.	Budżetowanie i zarządzanie projektem	Możliwość planowania realizacji zadania siłami własnymi lub usługami obcymi		
7.	Budżetowanie i zarządzanie projektem	Możliwość planowania użycia sprzętu i materiałów w określonym projekcie/etapie projektu/zadaniu		
8.	Budżetowanie i zarządzanie projektem	Tworzenie i obsługa budżetu kosztów bezpośrednich (plan i wykonanie kosztów) zawierającego harmonogram zadań projektu oraz pełną specyfikację kosztów poszczególnych zadań		
9.	Budżetowanie i zarządzanie projektem	Przypisanie zasobów niezbędnych do realizacji zadań projektowych		
10.	Budżetowanie i zarządzanie projektem	Przypisanie osób/zespołów do realizacji określonego zadania		
11.	Budżetowanie i zarządzanie projektem	Definiowanie zespołów projektowych z określeniem ról i poziomu dostępu elementów projektu		
12.	Budżetowanie i zarządzanie projektem	Możliwość definiowania źródeł finansowania projektu		
13.	Budżetowanie i zarządzanie projektem	Mechanizmy ułatwiające tworzenie kolejnych projektów w oparciu o dane historyczne oraz wskazane parametry.		
14.	Budżetowanie i zarządzanie projektem	Możliwość rejestrowania zmian zachodzących w zakresie wykonania budżetu kosztów projektu oraz wykonania budżetu w zakresie przychodów		
15.	Budżetowanie i zarządzanie projektem	Możliwość wersjonowania dokumentów projektowych: Projektu wraz z budżetami		Moduł wspierający planowanie, zarządzanie i



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
16.	Harmonogramowanie realizacji	Tworzenie harmonogramu sprzedaży dla zakresu prac ustalonych w harmonogramie realizacji projektu	monitoring projektów naukowo – badawczych.
17.	Harmonogramowanie realizacji	Możliwość powiązania budżetu kosztów z planem sprzedaży - ewidencja planu sprzedaży rozłożonego w czasie na podstawie umowy zawartej ze zleceniodawcą projektu (jednostka finansująca lub zamawiająca)	
18.	Harmonogramowanie realizacji	Możliwość rozdziału sprzedaży i kosztów według predefiniowanych kryteriów: proporcjonalnie według zakresu czasowego, na koniec zadanej daty i metodą ręcznego wprowadzenia wartości sprzedaży przez operatora systemu (oraz w przypadku kosztów: proporcjonalnie do sprzedaży)	
19.	Ewidencja realizacji projektu	Możliwość rejestracji i rozliczania pracy kooperantów, automatycznego generowania dokumentów zakupu z protokołów odbioru prac od poddostawców,	Zarządzanie przez jakość. Pulpit menedżera
20.	Ewidencja realizacji projektu	Tworzenie protokołu rozliczenia zadań projektu (protokołu przerobowego) do zamawiającego	
21.	Ewidencja realizacji projektu	Rejestracja sprzedaży do zamawiającego – na podstawie wygenerowane z harmonogramu sprzedaży protokołu przerobowego	
22.	Planowanie i realizacja dostaw materiałów	Generowanie zapotrzebowania dostawy na zasoby z możliwością filtrowania wg typu zasobu oraz zdefiniowanych kodów branżowych	
23.	Planowanie i realizacja dostaw materiałów	Możliwość rejestracji dostawy materiałów na magazyn projektu – dokumenty Pz oraz zużycia materiałów z magazynu	
24.	Kontrola i analiza projektu	Możliwość definiowania kontroli wykonania określonych rodzajów kosztów	
25.	Kontrola i analiza projektu	Możliwość definicji ścieżki rozliczania budżetów zależności od rodzaju kosztów/zasobów	Moduł planowanie i controlling finansowy
26.	Kontrola i analiza	Możliwość eksportowania raportów do formatu xls.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
	projektu		

## INTEGRACJA Z DZIEKANATEM

Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
1	Integracja	Pobieranie danych studentów z części uczelnianej do administracyjnej	Moduł do monitorowania jakości procesu dydaktycznego
2	Integracja	aktualizację danych studentów w systemie administracyjnym na podstawie danych zawartych w systemie uczelnianym	
3	Integracja	Wprowadzenie kilku numerów kont bankowych (np. subkonto wpłat studenckich, konto wypłat stypendiów) z kontrolą zgodności IBAN w systemie uczelnianym i administracyjnym	
4	Integracja	Prowadzenie rozrachunków studentów z analityką na każdego studenta	Zarządzanie finansami
5	Integracja	Mechanizm utworzenia dekretu księgowego w systemie administracyjnym na podstawie naliczeń prowadzonych w systemie uczelnianym i zapisu rozrachunku (nie dopuszcza się przenoszenia opłat studenckich do systemu administracyjnego poprzez generowanie faktur sprzedaży)	
6	Integracja	Zmiana statusu naliczonych opłat w systemie uczelnianym przez system administracyjny, aby uniemożliwić ich modyfikacje i usunięcie	
7	Integracja	Import wyciągów bankowych i rozpoznanie strony rozrachunkowej zapisanej w kodzie konta bankowego w systemie administracyjnym	
8	Integracja	Prowadzenie rozrachunków częściowych (rozliczenie części kwoty rozrachunku)	
9	Integracja	Mechanizm automatycznego rozliczania z kilkoma strategiami parowania naliczenia i opłaty (np. zgodność terminu płatności, zgodność kwoty)	
10	Integracja	Przekazywanie danych o wprowadzonych płatnościach i wykonanych rozliczeniach opłat z systemu administracyjnego do systemu uczelnianego. Operacja ma być wykonywana w	





Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		trybie on-line	
11	Integracja	Prowadzenie ewidencji i rozliczania ulg studenckich	
12	Integracja	Załadowanie danych w systemie administracyjnym z informacją o stypendiach. Dane mają być ładowane w postaci dekretu księgowego i na podstawie tego ma powstać rozrachunek. Nie dopuszcza się ładowania danych o stypendiach przez dokumenty zakupu	Moduł do monitorowania jakości procesu dydaktycznego
13	Integracja	Automatyczne generowanie przelewów stypendialnych do banku	Zarządzanie finansami
14	Integracja	Import wysłanych przelewów w systemie administracyjnym w postaci wyciągu bankowego i przekazanie informacji o wypłatach do systemu uczelnianego	Zarządzanie finansami
15	Integracja	Utworzenie słowników kierunków studiów, opłat studenckich, rodzajów stypendiów, wydziałów, które zostaną wykorzystane jako analityka konta kosztowego i przychodowego. Słowniki te muszą być ładowane automatem z systemu uczelnianego (dopuszcza się ładowanie procedurą)	
16	Integracja	Import pracowników dydaktycznych z obszaru kadrowego do systemu uczelnianego	
17	Integracja	Aktualizacja danych o pracownikach w systemie uczelnianym na podstawie danych wprowadzonych w systemie administracyjnym	Moduł do monitorowania jakości procesu dydaktycznego
18	Integracja	Import rozliczonych rachunków dydaktycznych za przeprowadzone zajęcia wykonane w systemie uczelnianym do obszaru płacowego	
19	Integracja	Rozbicie informacji z listy płac zgodnie z informacją z systemu uczelnianego o przeprowadzonych zajęciach przez daną osobę. Rozbicie musi nastąpić zgodnie z informacjami godzinowymi zapisanymi w systemie uczelnianym.	
20	Integracja	Generowanie i wydruk sprawozdania PNT-01	Zarządzanie kadrami

## SYSTEM ELEKTRONICZNEGO OBIEGU DOKUMENTÓW (SEOD)



*Akademia Wychowania Fizycznego im. Eugeniusza Piaseckiego w Poznaniu*  
 ul. Królowej Jadwigi 27/39, 61-871 Poznań | NIP 777-00-03-185 | REGON 000327853  
 tel. 61 835 50 82 | [uj@awf.poznan.pl](mailto:uj@awf.poznan.pl) | [www.awf.poznan.pl](http://www.awf.poznan.pl)

Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
1	Bezpieczeństwo	System spełnia wymagania GODO na poziomie niskim, średnim oraz wysokim.	Wymóg ogólny systemu
2	Bezpieczeństwo	Możliwość obsługi certyfikatu klienckiego X.509 lub wbudowane centrum certyfikacji pozwalające na wystawianie własnych certyfikatów.	
3	Obieg dokumentów	Rejestracja korespondencji przychodzącej zewnętrznej i wewnętrznej.	Moduł zarządzania dokumentacją i komunikacją
4	Obieg dokumentów	Rejestracja poleceń i spraw.	
5	Obieg dokumentów	Obsługa teczek i podteczek.	
6	Obieg dokumentów	Mechanizm umożliwiający tworzenie i obsługę w systemie różnych typów dokumentów z uwzględnieniem specyficznych dla nich atrybutów	
7	Obieg dokumentów	Konfigurowalne mechanizmy weryfikacji poprawności i kompletności wprowadzonych danych	
8	Obieg dokumentów	Możliwość wprowadzenia oryginalnego dokumentu, jako załącznika w postaci elektronicznej, w celu weryfikacji i podglądu na dowolnym etapie obiegu.	
9	Obieg dokumentów	Możliwość dodania, jako załącznik dowolnego innego dokumentu w dowolnym formacie (np. TIF, DOC, XLS, PNG, JPG itd.) bądź pliku ze skanera.	
10	Obieg dokumentów	Edytowalny słownik stanowisk (punktów/osób opisujących, weryfikujących i zatwierdzających dokumenty w obiegu),	
11	Obieg dokumentów	Możliwość oznaczenia rejestrowanego w systemie dokumentu, jako oryginału lub kopii i wyszukiwania dokumentów po opcji: „Oryginał” lub „Kopia”.	
12	Obieg dokumentów	Obsługa dzienników korespondencji przychodzącej, wewnętrznej i wychodzącej przy czym dziennik korespondencji pocztowej jest zgodny ze standardem stosowanym przez Poczta Polską .	
13	Obieg dokumentów	Możliwość tworzenie dzienników wydziałowych (w komórce organizacyjnej).	
14	Obieg dokumentów	Możliwość utworzenia dwóch równorzędnych dzienników głównych.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
15	Obieg dokumentów	System dla każdego użytkownika udostępnia indywidualną „Listę zadań”, na którą trafiają dokumenty. Dokumenty są podzielone, na listę: zawierającą tylko pisma przychodzące, tylko pisma wychodzące, tylko pisma wychodzące, tylko polecenia lub tylko sprawy.	Moduł zarządzania dokumentacją i komunikacją
16	Obieg dokumentów	System wyposażony jest w mechanizm umożliwiający użytkownikom sparametryzowanie informacji widocznych na liście zadań.	
17	Obieg dokumentów	Możliwość zbiorczego wykonywania czynności na dokumentach z poziomu listy zadań.	
18	Obieg dokumentów	Możliwość oznaczania dokumentów etykietami, które realizują określone czynności.	
19	Obieg dokumentów	Możliwość definiowania przez administratora dowolnej ilości ścieżek (planów przepływu dokumentu między stanowiskami i osobami),	
20	Obieg dokumentów	Możliwość automatycznego przypisania nowego dokumentu do jednej z już zdefiniowanych ścieżek na podstawie jego zawartości.	
21	Obieg dokumentów	Możliwość ręcznego ustalania ścieżki dla dokumentu nietypowego w tym ustalanie warunków względnych i bezwzględnych dla procesu.	
22	Obieg dokumentów	Mechanizm kontroli statusu dokumentu, jego dotychczasowej ścieżki oraz czasów przyścia, obróbki i wyjścia z poszczególnych stanowisk	
23	Obieg dokumentów	Raporty o stanie dokumentów, lista dokumentów na poszczególnych stanowiskach, historia dokumentu.	
24	Obieg dokumentów	Możliwość wykorzystania mechanizmu kodów kreskowych do oznaczania i wyszukiwania dokumentów w obiegu.	
25	Obieg dokumentów	Mechanizm umożliwiający automatyczne odczytanie kodu kreskowego na zeskanowanym dokumencie.	
26	Obieg dokumentów	Mechanizm obsługi i dystrybucji kodów kreskowych.	
27	Obieg dokumentów	Mechanizm automatycznego dekretowania (księgowania) dokumentów zaakceptowanych ostatecznie.	
28	Obieg dokumentów	Moduł administracji systemem pozwalający na zmianę parametrów systemu wykonywaną przez administratora	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		systemu bez interwencji Wykonawcy	Moduł zarządzania dokumentacją i komunikacją
29	Obieg dokumentów	Prowadzenie ewidencji wszystkich zapisów wykonywanych przez użytkowników systemu z możliwością wygenerowania raportów	
30	Obieg dokumentów	Możliwość zdefiniowania polityki bezpieczeństwa (poziom skomplikowania hasła, okres ważności hasła, powtarzalność hasła).	
31	Obieg dokumentów	Dostęp do systemu i rejestracja elektronicznych dokumentów w obiegu dokumentów musi odbywać się z wykorzystaniem przeglądarki WWW	
32	Obieg dokumentów	System musi pozwalać na elastyczne określanie jakie role w przetwarzaniu dokumentów pełnią osoby uczestniczące w procesie przepływu dokumentów (np. kto może zaakceptować wniosek, przesłać dalej, odrzucić itp.).	
33	Obieg dokumentów	Możliwość prowadzenia w systemie baz danych klientów i kontrahentów, w postaci słowników i powiązania w systemie dokumentów z określonym nadawcą, odbiorcą, kontrahentem, klientem, pracownikiem.	
34	Obieg dokumentów	Możliwość tworzenia grup odbiorców pism i zarejestrowania pisma przychodzącego i wychodzącego dla danej grupy odbiorców pism jednocześnie.	
35	Obieg dokumentów	Obsługa archiwizacji dokumentów. Możliwość archiwizacji rejestrowanych w systemie dokumentów zgodnie z zasadami archiwizacji chronologicznej. Obsługa pudełek archiwalnych oraz segregatorów oraz możliwość oznaczania ich kodami kreskowymi.	
36	Obieg dokumentów	Obsługa paczek dokumentów na podstawie barodów lub numerów dokumentów.	
37	Obieg dokumentów	System wyposażony jest w zestaw raportów dotyczących aktywności obsługi korespondencji.	
38	Obieg dokumentów	System wyposażony jest w mechanizm obsługi zastępstw z gromadzeniem historii zastępstw.	
39	Obieg dokumentów	System obsługuje rzeczowy wykaz akt oraz istnieje możliwość importu własnej struktury rzeczowego wykazu akt.	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
40	Obieg dokumentów	System współpracuje z systemem do obsługi archiwum zakładowego lub posiada własne funkcjonalności w obszarze archiwum zakładowego.	Moduł zarządzania dokumentacją i komunikacją
41	Obieg dokumentów	Możliwość zamawiania oryginałów dokumentów z poziomu systemu obiegu dokumentów.	
42	Obieg dokumentów	Możliwość wymuszania przez Administratora systemu domyślnej struktury listy zadań.	
43	Obieg dokumentów	Mechanizm emailowy powiadamiający użytkownika o wystąpieniu zdarzeń w systemie.	
44	Obieg dokumentów	Mechanizm emailowy powiadamiający użytkownik o zdarzeniach w formie zbiorczej.	
45	Obieg dokumentów	System umożliwia wyszukiwanie dokumentów po wielu kryteriach równocześnie.	
46	Obieg dokumentów	System umożliwia definiowanie informacji wyświetlanych na wynikach wyszukiwania.	
47	Obieg dokumentów	Możliwość tworzenia kalendarzy dla pracowników	
48	Obieg dokumentów	Możliwość zarządzania dostępnością zasobów (sala konferencyjna, samochód służbowy, telefon, itd.)	
49	Obieg dokumentów	Możliwość integracji z Biuletynem Informacji Publicznej	
50	Obieg dokumentów	Integracja z ePuap (obsługa dokumentów przychodzących i wychodzących).	
51	Obieg dokumentów	Obsługa drukarki kodów kreskowych	
52	Obieg dokumentów	Obsługa faksów (wsparcie dla faxserwera) z możliwością podglądu dokumentów przed rejestracją w systemie.	
53	Obieg dokumentów	Obsługa email (pobieranie z wielu kont).	
54	Obieg dokumentów	Możliwość budowania dowolnych rejestrów w systemie w oparciu o XMLa stworzonego z poziomu systemu.	
55	Integracja	Wykonanie integracji pomiędzy Systemem Obiegu Dokumentów a systemem ERP przy pomocy mechanizmów ESB	





Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
1	Urlopy	System udostępnia możliwość utworzenia Karty pracowniczej, na której znajdują się informacje na temat pracownika.	Zarządzanie kadrami
2	Urlopy	System powinien zapewnić rejestrację urlopów pracowniczych z uwzględnieniem typu urlopu.	Zarządzanie kadrami
3	Urlopy	System powinien zarządzać pulą dostępnych dni urlopu.	
4	Urlopy	System powiada kalendarz dni wolnych umożliwiając definiowanie dowolnych dni wolnych.	
5	Urlopy	System umożliwia generowanie raportów wykorzystania urlopów przez pracowników.	
6	Urlopy	System powinien zapewnić obsługę urlopów w przypadku, gdy pracownik jest zatrudniony równocześnie w dwóch firmach.	
7	Urlopy	Integracja z modułem HR.	
8	Urlopy	Integracja z systemem obiegu dokumentów.	
9	Urlopy	System umożliwia modelowanie przebiegu procesu akceptacji wniosku urlopowego.	Moduł zarządzania dokumentacją i komunikacją
10	Urlopy	System musi zapewnić obieg dokumentu wniosku urlopowego mający następujący przebieg:	
		Pracownik rejestruje wniosek o urlop wypoczynkowy poprzez przeglądarkę WWW ;etapy workflow wniosku urlopowego	
		Pracownik przesyła do wybranej osoby (przełożony ) wniosek o urlop wypoczynkowy -etapy workflow wniosku urlopowego	
		Osoba do której wysłany został wniosek, poprzez przeglądarkę WWW wstępnie akceptuje lub odrzuca wniosek urlopowy-etapy workflow wniosku urlopowego	
		Następnie wniosek przesyłany jest do „kierownika jednostki organizacyjnej” który ostatecznie akceptujący wniosek.-etapy workflow wniosku urlopowego	





Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		Wniosek zaakceptowany przez „kierownika jednostki organizacyjnej” może automatycznie pokazać się w module Kadr albo dopiero po zatwierdzeniu przez osobę z Kadr.-etapy workflow wniosku urlopowego	
11	Delegacje	System powinien zapewnić rejestrację delegacji krajowych i zagranicznych.	Zarządzanie kadrami
12	Delegacje	Dla wyjazdów służbowych system powinien zapewnić możliwość określenia : data w jakich możliwy jest wyjazd, miejscowości docelowych , informacji o środkach transportu, informacji o pobranej zaliczce na wyjazd służbowy.	Moduł zarządzania dokumentacją i komunikacją
13	Delegacje	System musi zapewniać możliwość ewidencji i rozliczania delegacji wg obowiązujących stawek za diety krajowe i zagraniczne.	Zarządzanie finansami
14	Delegacje	Musi istnieć możliwość definiowania przez użytkownika zdarzeń powodujących zwiększenia lub zmniejszenia diet zgodnie z przepisami .	Zarządzanie finansami
15	Delegacje	System musie zapewniać możliwość ewidencji zaliczek i kosztów związanych z wyjazdami w walucie obcej. System musi zapewnić ewidencje kursów walut. Na podstawie kursów system musi przeliczać koszty i diety na walutę polską.	Zarządzanie finansami
16	Delegacje	Elektroniczny obieg delegacji wraz z elektroniczną akceptacją.	Moduł zarządzania dokumentacją i komunikacją

## DZIEKANAT

Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
1	Obsługa bieżąca studentów	Wprowadzanie wydziałów, specjalności, specjalizacji	
2	Obsługa bieżąca studentów	Definiowanie trybu studiów – stacjonarne, niestacjonarne i inne	
3	Obsługa bieżąca studentów	Definiowanie grup studenckich i przypisywanie studentów do wielu grup (wykładowe, językowe, laboratoryjne i inne), listy studentów	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
4	Obsługa bieżąca studentów	Masowe i indywidualne przydzielanie studentom przedmiotów	
5	Obsługa bieżąca studentów	Kartoteka studenta z wszystkimi danymi osobowymi i danymi o trybie nauki studenta	
6	Obsługa bieżąca studentów	Przedmioty i oceny w każdym z semestrów	
7	Obsługa bieżąca studentów	Wydruki kart ocen, protokołów oraz ewidencja i kontrola wprowadzonych ocen	
8	Obsługa bieżąca studentów	Indywidualne karty ocen, wydruki różnic programowych	
9	Obsługa bieżąca studentów	Wyliczanie średniej z przebiegu studiów i średniej rocznej	
10	Obsługa bieżąca studentów	Zaliczanie semestrów z długiem, powtarzanie przedmiotów i uzupełnianie różnic programowych	
11	Obsługa bieżąca studentów	Pełna obsługa ECTS wraz z definiowaniem warunków zaliczenia semestru i długiem punktowym	
12	Obsługa bieżąca studentów	Obsługa przedmiotów obieralnych i fakultatywnych poprzez samodzielne zapisy studenta z Internetu	
13	Obsługa bieżąca studentów	Ewidencja ważnych zdarzeń dydaktycznych w historii studenta	
14	Obsługa bieżąca studentów	Ewidencja dokumentów złożonych przez studenta	
15	Obsługa bieżąca studentów	Definiowanie dowolnych dodatkowych cech studenta (np. student niepełnosprawny)	
16	Obsługa bieżąca studentów	Obsługa procesu dyplomowania, wydawanie dyplomów i suplementów (w języku polskim oraz w pięciu językach obcych)	
17	Obsługa bieżąca studentów	Obróbka graficzna zdjęcia studenta do Elektronicznej Legitymacji	
18	Obsługa bieżąca studentów	Wydawanie i ewidencja zaświadczeń (Bank, WKU, Jest studentem i inne)	
19	Obsługa bieżąca studentów	Wzory wpisów w indeksie, Dzienniki studiów	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
20	Obsługa bieżąca studentów	Ewidencja prowadzących zajęcia	
21	Obsługa bieżąca studentów	Dodatkowe wydruki - dowolnie definiowane	
22	Obsługa bieżąca studentów	Archiwizacja danych związanych ze studentem	
23	Obsługa bieżąca studentów	Podgląd danych archiwalnych studenta bez możliwości modyfikacji	
24	Obsługa bieżąca studentów	Możliwość przywrócenia studenta z archiwum	
25	Obsługa bieżąca studentów	Archiwizacja danych masowa i indywidualna	
26	Sprawy socjalne studentów	Wykonywanie symulacji stypendiów na podstawie różnych progów dający syntetyczny pogląd na kwotę jaką należy przygotować	
27	Sprawy socjalne studentów	Wsparcie dla masowych przelewów	
28	Sprawy socjalne studentów	Ewidencja informacji niezbędnych do podjęcia decyzji o przyznaniu stypendiów	
29	Sprawy socjalne studentów	Rejestr złożonych dokumentów i wniosków stypendialnych	
30	Sprawy socjalne studentów	Ustalanie typów i wysokości progów stypendialnych	
31	Sprawy socjalne studentów	Automatyczne wyliczenie średniej do stypendium za wyniki w nauce	
32	Sprawy socjalne studentów	Obsługa różnego rodzaju stypendiów m.in.: za wyniki w nauce, socjalnego itd.	
33	Sprawy socjalne studentów	Możliwość dokonania symulacji wartości naliczeń stypendiów poprzez definiowanie parametrów progowych	
34	Sprawy socjalne studentów	Automatyczne tworzenie harmonogramu wypłat stypendiów	
35	Sprawy socjalne studentów	Automatyczna generacja list wypłat stypendiów	
36	Sprawy socjalne studentów	Wstrzymywanie i wznowianie stypendium	
37	Sprawy socjalne studentów	Kontrola uprawnień studenta do otrzymania wypłaty stypendium (comiesięczna weryfikacja)	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
38	Sprawy socjalne studentów	Wydruk decyzji o przyznaniu stypendium	
39	Sprawy socjalne studentów	Wydruk listy studentów, którym przyznane zostało stypendium	
40	Sprawy socjalne studentów	Wydruk listy wypłat dla kwestury.	
41	Finanse studentów	Obsługa indywidualnych numerów kont bankowych	
42	Finanse studentów	Analityka do kont rozrachunkowych ze studentami	
43	Finanse studentów	Przechowywana szczegółowa informacja o zaległościach	
44	Finanse studentów	Definiowanie dowolnych opłat za studia	
45	Finanse studentów	Ewidencja wszelkiego rodzaju wpłat studentów (czesnego, opłaty rekrutacyjne, opłaty za egzaminy poprawkowe, powtarzanie roku, wydanie dyplomu itp.), naliczanie odsetek, bonifikat procentowych i kwotowych	
46	Finanse studentów	Dokonywanie naliczeń dodatkowych opłat, korekt i umorzeń na poszczególnych płatnościach	
47	Finanse studentów	Obsługa wyciągów bankowych wraz z ich księgowaniem automatycznym lub przy kontroli użytkownika	
48	Finanse studentów	Masowe generowanie indywidualnych kont dla studentów oraz współpraca z Bankami w tym zakresie	
49	Finanse studentów	Wczytywanie elektronicznych wyciągów bankowych	
50	Finanse studentów	Kontrola nad poprawnością naliczania należności	
51	Finanse studentów	Elastyczne możliwości konfiguracji i modyfikacji schematów płatności, z możliwością wykonywania zmian w sposobie płatności obecnie używanego (np. podwyżka chesnego)	
52	Finanse studentów	Zbiór wydruków, analiz i zestawień.	
53	Planowanie	Możliwość układania (widok) planów zarówno dla pojedynczej grupy, całego rocznika, nauczyciela, sali	
54	Planowanie	Siatka godzin – czas definiowany za pomocą przedziału	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		czasowego odpowiadającego 15 minutom – zajęcia układane są co 15 minut	
55	Planowanie	Możliwość wprowadzenia ograniczeń i preferencji nauczycieli, dostępności i niedostępności obiektów które są uwzględniane i wizualizowane w trakcie układania	
56	Planowanie	Wyświetlanie konfliktów oraz ich przyczyn kolorem (np. Zajęta sala, brak dyspozycyjności nauczyciela)	
57	Planowanie	Wykrywanie niespójności w planie ( nieułożone zajęcia, nakładające się zajęcia, nadmiar zaplanowanych godzin)	
58	Planowanie	Możliwość zablokowania ułożonego zajęcia tak że jest ono nieprzesuwalne	
59	Planowanie	Możliwość przypisania na stałe danej sali do konkretnego zajęcia oraz dodania uwag	
60	Planowanie	Podgląd obciążeń nauczycieli	
61	Planowanie	Wyświetlanie zamian w planie dokonanych po opublikowaniu w internecie w innym kolorze	
62	Planowanie	Możliwość wyboru przez studenta drogą internetową specjalności oraz przedmiotów obieralnych	
63	Planowanie	Definiowanie limitów uczęszczających osób oraz brak możliwości zmiany wcześniej wybranego przedmiotu	
64	Planowanie	Edycja planów w internecie oraz możliwość drukowania w formie: student, grupa dziekańska, cały rocznik, nauczyciel, sala	
65	Planowanie	Możliwość wprowadzenia do danego rodzaju zajęć (ćwiczenia, wykłady, pływanie, gry itp.) Indywidualnego koloru, po którym można je łatwo i szybko zidentyfikować na planie zajęć	
66	Planowanie	Możliwość publikowania w internecie wybranych tygodni	
67	Planowanie	Pełna i aktualna informacja o wykorzystaniu obiektów	
68	Planowanie	Możliwość dodawania godzin rektorskich oraz dni wolnych	
69	Planowanie	Możliwość ustawiania stałego czasu trwania poszczególnych bloków zajęć	
70	Planowanie	Plany studiów zawierające szczegółową informację o nauczanych na poszczególnych kierunkach przedmiotach w rozbiciu na semestry	
71	Planowanie	Zawieranie informacji o dodatkowych warunkach (rygory punktowe ECTS) jakie muszą spełniać studenci aby uzyskać	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
		prolongatę na wyższy semestr	
72	Planowanie	Zdefiniowane plany studiów stanowiące bazę przedmiotów, które wykorzystywane są do uruchomienia zajęć oraz umieszczane są na karcie ocen czy protokołach.	
73	Planowanie	Graficzny interfejs pozwalający na łatwe zarządzanie i przejrzyste ułożenie planu	
74	Planowanie	Definiowalne formy zajęć i formy zaliczenia	
75	Planowanie	Budowa planów studiów dla poszczególnych trybów nauki wraz z ich łatwym kopiowaniem na kolejny nabór	
76	Planowanie	Plany studiów z przedmiotami obieralnymi i fakultatywnymi	
77	Planowanie	Pełna obsługa punktacji ECTS wraz z definiowaniem rygorów semestralnych i długu punktowego	
78	Planowanie	Kontrola nad kolejnością przedmiotów do karty ocen	
79	Planowanie	Definiowanie sposobu liczenia średniej z ocen (ogólna, do stypendiów, do dyplomu)	
80	Planowanie	Ewidencja definicji przedmiotów dla poszczególnych katedr	
81	Planowanie	Wydruki planów studiów	
82	Planowanie	Sprawdzanie różnego rodzaju konfliktów i ograniczeń	
83	Planowanie	Łatwe przemieszczanie zajęć w obrębie danego planu	
84	Planowanie	Tworzenie harmonogramu spotkań dla poszczególnych planów zajęć	
85	Planowanie	Układanie i drukowanie planów zajęć z uwzględnieniem ograniczeń prowadzącego, sal i grup, czasu przejścia między budynkami czy konfliktu dla konkretnego studenta	
86	Planowanie	Obsługa zastępstw wykładowców	
87	Planowanie	Wydruk zajęć w różnych ujęciach ( z punktu widzenia grupy, zajęć, sali)	
88	Planowanie	możliwość wprowadzenia do danego rodzaju zajęć (ćwiczenia, wykłady, pływanie, gry itp.) indywidualnego koloru, po którym można je łatwo i szybko zidentyfikować na planie zajęć	
89	Planowanie	odświeżanie (m.in. po zmianie liczby godzin i zatwierdzeniu – automatyczne odświeżanie),	
90	Planowanie	Czytelny widok planu	





Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
91	Rozliczenia	Program pozwalający na sprawną obsługę wszelkich czynności związanych z zajęciami prowadzonymi przez nauczycieli akademickich	
92	Rozliczenia	Możliwość przypisania konkretnym prowadzącym ilości godzin jakie mają zrealizować, możliwość rozliczania z przeprowadzonych zajęć, rejestrowania opóźnień i pokazywania ilości zajęć niezrealizowanych	
93	Rozliczenia	Rozpoczynanie nowego semestru, roku akademickiego	
94	Rozliczenia	Szybki dostęp do listy wszystkich prowadzących	
95	Rozliczenia	Pełna ewidencja danych prowadzących (warunki umowy o pracę, dane adresowe, ograniczenia czasu pracy wykładających, konsultacje)	
96	Rozliczenia	Generowane zestawień zatrudnionych wykładowców wg rodzaju umowy (etat, umowa o dzieło, umowa – zlecenie)	
97	Rozliczenia	Obsada zajęć wraz z kontrolą pensum	
98	Rozliczenia	Kontrola nad uruchomionymi przedmiotami z punktu widzenia realizacji planu studiów dla wybranego trybu nauki	
99	Rozliczenia	Tworzenie kart obciążeń i realizacji ( godziny planowane i zrealizowane)	
100	Rozliczenia	Możliwość ewidencji godzin z zajęć w ramach samokształcenia studenta lub e-learningu	
101	Rozliczenia	Obsługa zastępstw wraz z wydrukami zrealizowanych godzin	
102	Rozliczenia	Wyплаты za zrealizowane zajęcia według stawek ogólnych lub indywidualnych	
103	Rozliczenia	Przejrzysty wydruk wypłat (szczegółowy lub zbiorczy)	
104	Sprawozdawczość	Możliwość generowania sprawozdań, typu GUS (S-10, S-11)	
105	Sprawozdawczość	Kompatybilność z systemem POLON (możliwość eksportu - importu danych)	
106	Rekrutacja	Możliwość przeprowadzenia rekrutacji tradycyjnej i internetowej (poprzez platformę)	
107	Rekrutacja	Wprowadzanie danych kandydata w dowolnej kolejności zdefiniowanej przez użytkownika	
108	Rekrutacja	Weryfikacja poprawności wprowadzanych danych (PESEL, data urodzenia, i inne)	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
109	Rekrutacja	Masowe zmiana profilu kandydata na studenta po pozytywnie zakończonym procesie rekrutacyjnym	
110	Rekrutacja	Sortowanie i filtrowanie danych za pomocą różnorodnych kryteriów	
111	Rekrutacja	Ewidencja punktów rekrutacyjnych	
112	Rekrutacja	Wydruk zaświadczeń min. o złożeniu dokumentów oraz do WKU	
113	Rekrutacja	Automatyczne powiązanie wielości wpisowego z kierunkiem studiów	
114	Rekrutacja	Automatyczne uzupełnianie dokumentów złożonych przez studenta	
115	Rekrutacja	Możliwość przypisania kandydatów do grup jeszcze przed ostatecznym ich przyjęciem	
116	Rekrutacja	Dodatkowe funkcje pozwalające na: masowe korespondencyjne powiadomienie o przyjęciu na studia, automatyczne nadawane nr albumu, nr legitymacji	
117	Internetowa platforma studenta	Personalizacja informacji - po zalogowaniu się w serwisie student ma dostęp jedynie do danych przeznaczonych dla niego	
118	Internetowa platforma studenta	Sprawdzanie danych osobowych studenta	
119	Internetowa platforma studenta	Sprawdzanie planów zajęć i terminów zjazdów	
120	Internetowa platforma studenta	Podgląd przedmiotów i ocen z bieżącego i poprzednich semestrów	
121	Internetowa platforma studenta	Informacja o stanie zaliczenia semestrów wraz ze średnią	
122	Internetowa platforma studenta	Monitorowanie wpłat czesnego i ewentualnego zadłużenia wraz z odsetkami	
123	Internetowa platforma studenta	Sprawdzanie przynależności studentów do danej grupy	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
124	Internetowa platforma studenta	Możliwość uruchomienia zapisów na przedmioty obieralne i fakultatywne	
125	Internetowa platforma studenta	Pełne wsparcie dla punktacji ECTS – ograniczenie przy wyborze zbyt dużej ilości przedmiotów tak aby nie przekroczyć limitów punktów.	
126	Internetowa platforma studenta	Ułatwienie kontaktu z prowadzącym poprzez podanie jego planu zajęć, terminów konsultacji i możliwości wysłania wiadomości e-mail	
127	Internetowa platforma studenta	Panel informacyjny zawierający ogłoszenia skierowanego do wybranej grupy studentów lub konkretnego studenta/prowadzącego	
128	Internetowa platforma studenta	Możliwość zapisu na prace dyplomowe wraz z ilością studentów zapisanych na daną pracę oraz z informacją o akceptacji promotora dla takiego studenta	
129	Internetowa platforma studenta	Dostęp do danych stypendialnych, stan złożonych wniosków i ich realizacja	
130	Internetowa platforma prowadzącego	Personalizacja informacji – po zalogowaniu prowadzący ma dostęp do danych przeznaczonych wyłącznie dla niego	
131	Internetowa platforma prowadzącego	Wprowadzania ocen z zaliczeń i egzaminów poprzez Internet	
132	Internetowa platforma prowadzącego	Dostęp do terminarza zajęć prowadzącego wraz z godzinami i informacją o salach, budynkach	
133	Internetowa platforma prowadzącego	Dostęp do grup i listy studentów w bieżącym i zamkniętych semestrach	
134	Internetowa platforma prowadzącego	Drukowanie listy studentów, listy obecności z wybranej grupy czy protokołu z przedmiotu	
135	Internetowa platforma prowadzącego	Zarządzanie pracami dyplomowymi oraz wybór studentów którzy mają realizować wybrane prace	
136	Internetowa platforma	Dostęp do ogłoszeń skierowanych do prowadzącego wraz z możliwością wysyłania ogłoszeń do grup studenckich lub	



Lp.	Obszar	Opis funkcjonalności	Moduł planowany do wdrożenia
	prowadzącego	konkretnego studenta	
137	Inne	Przeglądanie danych zawartych we wszystkich programach bez możliwości ich modyfikacji (szybki dostęp do danych przy podejmowaniu decyzji np. Kanclerz, Rektor, Dziekan czy Kwestor)	
138	Inne	Sprawne i szybkie eksportowanie danych do arkusza kalkulacyjnego	
139	Inne	Kiosk informacyjny, czyli komputer klasy PC wyposażony w monitor dotykowy pełniący rolę inteligentnej tablicy ogłoszeniowej dla studenta	
140	Inne	Monitor w formie telewizora dostarczający tuż po wejściu do budynku uczelni podstawowych informacji, dla studentów i prowadzących, o odbywających się zajęciach (prezentowanie zajęć z dokładną informacją o sali, prowadzącym, nazwie przedmiotu oraz czasie zakończenia, prezentowanie zajęć już trwających i tych mających się rozpocząć w najbliższym czasie, ustawienia konfiguracyjne czasu trwania ogłoszeń i czasów wyświetlanych zajęć, wyświetlanie dodatkowych informacji dla studentów w postaci wiadomości tekstowych)	
141	Inne	Zakup dysku zewnętrznego do wykonywania kopii zapasowych bazy (np. typu Raid)	

## WYMAGANIA DOTYCZĄCE REJESTRACJI CZASU PRACY

ELEMENT	WYMAGANIA
<b>Instalacja rejestracji czasu pracy:</b> - rejestrator z komunikacją PC - czytnik zbliżeniowy	<ul style="list-style-type: none"> <li>przystosowanie do odczytu kart zbliżeniowych w standardzie ISO 14443 A, protokół T=CL oraz emulacja protokołu Mifare,</li> <li>identyfikacja użytkownika wykorzystuje numer seryjny karty zbliżeniowej odczytywany interfejsem bezstykowym (CSN),</li> <li>rejestruje oraz przechowuje w pamięci wewnętrznej wszystkie zdarzenia dotyczące wejść i wyjść (numer karty, datę, godzinę oraz tryb rejestracji),</li> <li>umożliwia rejestrację w pamięci wewnętrznej minimum 10000</li> </ul>



ELEMENT	WYMAGANIA
	<p>zdarzeń,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• przechowuje w pamięci rejestratora wszystkie uprawnienia kart wraz z ewentualnymi ograniczeniami,</li> <li>• może sterować urządzeniami wykonawczymi (elektrozamek, kołowrót itp.) oraz może współpracować z dodatkowym, czytnikiem zewnętrznym,</li> <li>• komunikuje się z komputerem za pośrednictwem typowych interfejsów szeregowych (standardy: RS232, RS422, RS485) lub 10BASE-T, 100BASE-TX),</li> <li>• posiada sygnalizację akustyczną odczytu karty,</li> <li>• posiada własny zegar synchronizowany przez aplikację.</li> </ul>
<p><b>Instalacja rejestracji czasu pracy - zasilanie z podtrzymaniem</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• możliwość pracy w przypadku braku zasilania w czasie 72 godzin,</li> <li>• wszystkie elementy systemu powinny posiadać autonomiczne źródła podtrzymania zasilania (elementy wykonawcze, serwery systemowe) lub być podłączone do źródła zasilania gwarantującego zasilanie przez określony czas (stacje robocze, monitory, aktywne urządzenia sieciowe zapewniające transmisję danych),</li> </ul>
<p><b>Instalacja rejestracji czasu pracy - montaż sprzętu</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• trasowanie i wykonanie obwodów zasilania do uzgodnionych lokalizacji (22),</li> <li>• trasowanie i wykonanie połączeń przewodowej transmisji danych w standardzie min. 10BASE-T/100BASE-TX do uzgodnionych lokalizacji (22) zgodnie z warunkami technicznymi dla istniejącej i eksploatowanej instalacji przewodowej transmisji danych Zamawiającego,</li> <li>• rozmieszczenie i zainstalowanie elementów w uzgodnionych lokalizacjach (22),</li> </ul>
<p><b>Wdrożenie oprogramowania – elektroniczny rejestr czasu pracy</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• rejestracja zdarzenia dotyczące czasu pracy (rozpoczęcie pracy, zakończenie, wyjścia prywatne i służbowe itp.),</li> <li>• rozliczanie czasu pracy na podstawie uzyskanych rejestracji,</li> <li>• możliwość odwzorowania struktury organizacyjnej,</li> <li>• możliwość zarządzania grupami i okresami rozliczeniowymi, kalendarzami i planami pracy,</li> <li>• możliwość zarządzanie pracownikami,</li> </ul>



ELEMENT	WYMAGANIA
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• automatyczne lub przez interwencję operatora gromadzenie dane o rejestracji z urzędzeń i zapis tych danych w bazie danych,</li> <li>• analiza poprawność sekwencji rejestracji,</li> <li>• raporty niepoprawne sekwencji zdarzeń,</li> <li>• możliwość przeglądania rejestracji,</li> <li>• możliwość modyfikacji parametrów harmonogramu w kontekście wybranych użytkowników oraz dni,</li> <li>• możliwość określania wyjątków w rejestracji czasu pracy np. urlopów, delegacji itp.</li> <li>• rozliczanie czasu pracy,</li> <li>• możliwość wymiany informacji z innymi systemami w określonym konfigurowalnym formacie,</li> <li>• raportowanie,</li> <li>• graficzna i tabelaryczna reprezentacja występujących zdarzeń.</li> </ul>

## WYMAGANIA SZCZEGÓLWE DOTYCZĄCE INFRASTRUKTURY TECHNICZNEJ

### Serwer systemu informatycznego – 2 szt.

ELEMENT	WYMAGANIA
<b>Obudowa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Przystosowana do montażu 19"</li> <li>• wysokość nie więcej niż 1U,</li> <li>• dostarczony serwer musi umożliwiać instalację co najmniej 2 dysków hot-plug 3,5 cala typu SAS /SATA,</li> <li>• obudowa trwale oznaczona logo producenta serwera, zaprojektowana na potrzeby oferowanego modelu serwera,</li> </ul>
<b>Płyta główna</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• płyta główna dedykowana dla serwerowa,</li> <li>• minimum 4 gniazda pamięci obsługujące co najmniej 32GB pamięci DDR3 typu niebuforowanego, ECC,</li> <li>• zaprojektowana i wyprodukowana przez producenta serwera, trwale oznaczona logo producenta serwera oznaczeniem modelu płyty głównej na etapie produkcji, współpracująca z pozostałymi zamawianymi komponentami serwera i zapewniająca</li> </ul>





ELEMENT	WYMAGANIA
	optymalne parametry pracy serwera,
<b>BIOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• możliwość zabezpieczenia hasłem dostępu do systemu operacyjnego i dostępu do BIOS - zabezpieczenia te muszą działać niezależnie od siebie</li> <li>• możliwość odczytania z BIOS informacji o numerze seryjnym, numerze inwentaryzacyjnym (tzw. asset tag), możliwość odczytania z BIOS dokładnych informacji o procesorze (model, typ, prędkości rzeczywista, ilość pamięci cache)</li> <li>• możliwość sprzętowej konfiguracji przekierowania konsoli tekstowej na port szeregowy lub jej zablokowanie</li> <li>• rozwiązanie sprzętowe zintegrowane w płycie głównej serwera zapewniające możliwość przywrócenia BIOS w przypadku jego uszkodzenia (nieudana aktualizacja, ataki wirusów itp.) bez pośrednictwa jakichkolwiek urządzeń zewnętrznych</li> </ul>
<b>Procesory</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dedykowany procesor serwerowy,</li> <li>• co najmniej cztery fizyczne rdzenie,</li> <li>• co najmniej osiem wątków</li> <li>• wynik w teście PassMark CPU Mark nie mniejszy niż 9700 punktów,</li> </ul>
<b>Pamięć RAM</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 moduły pamięci 8GB DDR3, niebuforowane, ECC, 1600 MHz, DIMM,</li> </ul>
<b>Kontroler macierzy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kontroler SAS/SATA RAID co najmniej poziomy 0 oraz 1,</li> <li>• co najmniej 4 porty SATA/SAS,</li> <li>• wsparcie dla Hot plug/hot swap</li> </ul>
<b>Dyski twarde</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przynajmniej dwa dyski HDD klasy biznesowej o pojemności nie mniejszej niż 1TB każdy, 3,5 cala, SATA, 7,2K RPM,</li> <li>• skonfigurowane w trybie RAID 1,</li> <li>• dyski obsługujące technologię hot-plug,</li> <li>• zainstalowane w kieszeni hot-plug,</li> </ul>
<b>Napęd optyczny</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• nagrywarka DVD +/- RW</li> </ul>
<b>Interfejsy sieciowe</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przynajmniej dwie zintegrowane trwale karty sieciowe 1Gbit/s dla komunikacji systemowej</li> <li>• minimum 2xRJ45</li> <li>• wsparcie dla PXE, iSCSI,</li> <li>• wsparcie dla akceleracji TCP/IP,</li> </ul>



ELEMENT	WYMAGANIA
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• możliwość wyłączenia karty sieciowej na poziomie BIOS</li> <li>• możliwość odczytania adresu MAC karty z BIOS komputera</li> <li>• przynajmniej jedna zintegrowana trwale karta sieciowa 10/100Mbit dedykowana dla kontrolera zdalnego zarządzania, możliwość przekierowania komunikacji kontrolera zarządzania na kartę 1Gbit, złącze RJ45</li> </ul>
<b>Interfejsy zintegrowane</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przynajmniej jedno złącze RS-232 (9 pin) (do użytku dla karty zarządzającej)</li> <li>• min.7 portów USB 2.0 (w tym min. 3 na panelu przednim, min. 1 wewnętrzne)</li> </ul>
<b>Zarządzanie zdalne</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zintegrowany trwale z płytą główną kontroler zdalnego zarządzania zgodny ze standardem IPMI 2.0, umożliwiający zdalne uruchomienie, wyłączenie i restart serwera</li> <li>• pełne zarządzanie sprzętowe: monitorowanie pracy kluczowych układów, wentylatorów, zasilaczy, napędów, temperatur, itp., logowanie błędów w zakresie ustalonym przez administratora</li> <li>• dostęp do interfejsu karty zarządzającej za pomocą przeglądarki WWW bez konieczności instalowania jakiegokolwiek oprogramowania specyficznego dla producenta sprzętu</li> <li>• połączenie z kartą zarządzającą musi być szyfrowane minimum 128 bitowym kluczem SSL</li> <li>• monitorowanie zużycia energii serwera w trybie dziennym, miesięcznym, rocznym oraz wizualizacja raportów w postaci wykresów graficznych, kontrola zużycia energii w trybie rzeczywistym</li> <li>• funkcja konfiguracji i ograniczania zużycia energii elektrycznej przez serwer bezpośrednio z pozycji konsoli graficznej karty sprzętowej (tryby minimalnego zużycia energii, pełnej wydajności)</li> <li>• dedykowana karta LAN min. 10/100 Mb/s do komunikacji wyłącznie z kontrolerem zdalnego zarządzania z możliwością przeniesienia tej komunikacji na inną kartę sieciową współdzieloną z systemem operacyjnym serwera.</li> <li>• możliwość konfiguracji min. 16 niezależnych kont administracyjnych (dostępowych) do karty zarządzającej, logowanie aktywności użytkowników, wsparcie dla integracji z usługami katalogowymi</li> <li>• wsparcie dla aktualizacji oprogramowania firmowego karty zarządzającej online, bez konieczności restartu serwera</li> <li>• dostarczone wraz z serwerem oprogramowanie zarządzające i diagnostyczne wspierane przez producenta serwera umożliwiające m.in.:</li> </ul>



ELEMENT	WYMAGANIA
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ konfigurację kontrolera RAID bez konieczności konfiguracji bezpośrednio w BIOS kontrolera</li> <li>○ instalację systemów operacyjnych wspieranych przez producenta serwera (z nośników fizycznych lub zdalnie przez sieć LAN) wraz ze sterownikami</li> <li>○ tworzenie i zapis plików konfiguracyjnych umożliwiających zwiłokrotnioną, automatyczną instalację systemu i konfigurację serwera zgodnie z zadanymi ustawieniami</li> <li>○ zdalne zarządzanie, diagnostykę i przewidywanie awarii w oparciu o informacje dostarczane w ramach zintegrowanego w serwerze systemu umożliwiającego monitoring systemu i środowiska (temperatura, dyski, zasilacze itd.), przekierowanie informacji i alertów poprzez email, popup,</li> <li>○ wykrywanie usterek z wyprzedzeniem</li> <li>○ monitorowanie i zarządzanie kontrolerami RAID i zainstalowanymi dyskami twardymi</li> </ul>
<b>Karta graficzna:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● zintegrowana karta graficzna, minimum 32MB pamięci wideo</li> <li>● złącze VGA,</li> <li>● obsługa rozdzielczości minimum 1600x1200</li> </ul>
<b>Zasilanie i chłodzenie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● minimum jeden zasilacz o mocy nie mniejszej niż 450W, typu hot plug o sprawności nie mniejszej niż 94%,</li> <li>● redundantny układ wentylatorów,</li> </ul>
<b>Inne</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● szyny teleskopowe umożliwiające montaż 19",</li> <li>● ogólnopolska, telefoniczna infolinia/linia techniczna producenta komputera, umożliwiająca po podaniu numeru seryjnego urządzenia weryfikację: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ konfiguracji sprzętowej serwera, w tym model i typ dysków twardych, procesora, ilość fabrycznie zainstalowanej pamięci operacyjnej</li> <li>○ czasu obowiązywania i typ udzielonej gwarancji</li> </ul> </li> <li>● możliwość aktualizacji i pobrania sterowników do oferowanego modelu serwera w najnowszych certyfikowanych wersjach bezpośrednio z sieci Internet za pośrednictwem strony www producenta komputera,</li> <li>● możliwość weryfikacji czasu obowiązywania i reżimu gwarancji bezpośrednio z sieci Internet za pośrednictwem strony www producenta komputera</li> <li>● serwer musi pochodzić z oficjalnego kanału dystrybucyjnego w Unii Europejskiej</li> </ul>

### Serwer bazy danych – 1 szt.



ELEMENT	WYMAGANIA
<b>Obudowa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Przystosowana do montażu 19",</li> <li>wysokość nie więcej niż 2U,</li> <li>dostarczony serwer musi umożliwiać instalację co najmniej 6 dysków hot-plug o wielkości 3.5 cala typu SAS /SATA,</li> <li>obudowa trwale oznaczona logo producenta serwera, zaprojektowana na potrzeby oferowanego modelu serwera,</li> </ul>
<b>Płyta główna</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>dedykowana płyta serwerowa,</li> <li>minimum 4 gniazda pamięci obsługujące co najmniej 32GB pamięci DDR3 typu niebuforowanego lub rejestrowanego, ECC,</li> <li>zaprojektowana i wyprodukowana przez producenta serwera, trwale oznaczona logo producenta serwera oznaczeniem modelu płyty głównej na etapie produkcji, współpracująca z pozostałymi zamawianymi komponentami serwera i zapewniająca optymalne parametry pracy serwera,</li> </ul>
<b>BIOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>możliwość zabezpieczenia hasłem dostępu do systemu operacyjnego i dostępu do BIOS serwera - zabezpieczenia te muszą działać niezależnie od siebie</li> <li>możliwość odczytania z BIOS serwera informacji o numerze seryjnym, numerze inwentaryzacyjnym (tzw. asset tag), możliwość odczytania z BIOS dokładnych informacji o procesorze (model, typ, prędkości rzeczywista, ilość pamięci cache)</li> <li>możliwość sprzętowej konfiguracji przekierowania konsoli tekstowej na port szeregowy lub jej zablokowanie</li> <li>rozwiązanie sprzętowe zintegrowane w płycie głównej serwera zapewniające możliwość przywrócenia BIOS w przypadku jego uszkodzenia (nieudana aktualizacja, ataki wirusów itp.) bez pośrednictwa jakichkolwiek urządzeń zewnętrznych</li> </ul>
<b>Procesory</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>dedykowany procesor serwerowy,</li> <li>co najmniej sześć fizycznych rdzeni,</li> <li>wynik w teście PassMark CPU Mark nie mniejszy niż 8000 punktów,</li> </ul>
<b>Pamięć RAM</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>łącznie nie mniej niż 32GB DDR3, niebuforowana lub rejestrowana, ECC, 1600 MHz, DIMM,</li> </ul>
<b>Kontroler macierzy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>kontroler SAS RAID co najmniej poziomy 0, 1, 5, 6, 10,</li> <li>co najmniej 6 portów SATA/SAS,</li> <li>co najmniej 512 pamięci cache,</li> <li>wsparcie dla Hot plug/hot swap,</li> </ul>



ELEMENT	WYMAGANIA
<b>Dyski twarde</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przynajmniej pięć dysków HDD klasy biznesowej o pojemności nie mniejszej niż 1TB każdy, 3.5 cala, SATA, 7,2K RPM,</li> <li>• skonfigurowane w trybie RAID 6,</li> <li>• dyski obsługujące technologię hot-plug,</li> <li>• dyski zainstalowane w kieszeniach hot-plug</li> </ul>
<b>Napęd optyczny</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• nagrywarka DVD +/- RW,</li> </ul>
<b>Interfejsy sieciowe</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przynajmniej dwie zintegrowane trwale karty sieciowe 1Gbit/s dla komunikacji systemowej,</li> <li>• minimum 2xRJ45,</li> <li>• wsparcie dla PXE, iSCSI oraz iSCSI boot,</li> <li>• wsparcie dla akceleracji TCP/IP,</li> <li>• możliwość wyłączenia karty sieciowej na poziomie BIOS</li> <li>• możliwość odczytania adresu MAC karty z BIOS komputera</li> <li>• przynajmniej jedna zintegrowana trwale karta sieciowa min. 10/100Mbit dedykowana dla kontrolera zdalnego zarządzania, możliwość przekierowania komunikacji kontrolera zarządzania na kartę 1Gbit, złącze RJ45</li> </ul>
<b>Interfejsy zintegrowane</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• min.7 portów USB 2.0 (w tym min. 2 na panelu przednim, min. 1 wewnętrzne)</li> </ul>
<b>Zarządzanie zdalne</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zintegrowany trwale z płytą główną kontroler zdalnego zarządzania zgodny ze standardem IPMI 2.0, umożliwiający zdalne uruchomienie, wyłączenie i restart serwera</li> <li>• pełne zarządzanie sprzętowe: monitorowanie pracy kluczowych układów, wentylatorów, zasilaczy, napędów, temperatur, itp., logowanie błędów w zakresie ustalonym przez administratora</li> <li>• dostęp do interfejsu karty zarządzającej za pomocą przeglądarki MS Internet Explorer lub Mozilla Firefox bez konieczności instalowania jakiegokolwiek oprogramowania specyficznego dla producenta sprzętu</li> <li>• połączenie z kartą zarządzającą musi być szyfrowane minimum 128 bitowym kluczem SSL,</li> <li>• monitorowanie zużycia energii serwera w trybie dziennym, miesięcznym, rocznym oraz wizualizacja raportów w postaci wykresów graficznych, kontrola zużycia energii w trybie rzeczywistym,</li> </ul>



ELEMENT	WYMAGANIA
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• funkcja konfiguracji i ograniczania zużycia energii elektrycznej przez serwer bezpośrednio z pozycji konsoli graficznej karty sprzętowej (tryby minimalnego zużycia energii, pełnej wydajności),</li> <li>• dedykowana karta LAN min. 10/100 Mb/s do komunikacji wyłącznie z kontrolerem zdalnego zarządzania z możliwością przeniesienia tej komunikacji na inną kartę sieciową współdzieloną z systemem operacyjnym serwera,</li> <li>• możliwość konfiguracji min. 16 niezależnych kont administracyjnych (dostępowych) do karty zarządzającej, logowanie aktywności użytkowników, wsparcie dla integracji z Active Directory i LDAP</li> <li>• wsparcie dla aktualizacji firmware karty zarządzającej online, bez konieczności restartu serwera</li> <li>• dostarczone wraz z serwerem oprogramowanie zarządzające i diagnostyczne wspierane przez producenta serwera umożliwiające m.in.:             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ konfigurację kontrolera RAID bez konieczności konfiguracji bezpośrednio w BIOS kontrolera</li> <li>○ instalację systemów operacyjnych wspieranych przez producenta serwera (z nośników fizycznych lub zdalnie przez sieć LAN) wraz ze sterownikami</li> <li>○ tworzenie i zapis plików konfiguracyjnych umożliwiających z wielokrotną, automatyczną instalację systemu i konfigurację serwera zgodnie z zadanymi ustawieniami</li> <li>○ zdalne zarządzanie, diagnostykę i przewidywanie awarii w oparciu o informacje dostarczane w ramach zintegrowanego w serwerze systemu umożliwiającego monitoring systemu i środowiska (temperatura, dyski, zasilacze itd.), przekierowanie informacji i alertów poprzez email, popup,</li> <li>○ wykrywanie usterek z wyprzedzeniem</li> <li>○ monitorowanie i zarządzanie kontrolerami RAID i zainstalowanymi dyskami twardeymi</li> </ul> </li> </ul>
<b>Karta graficzna</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zintegrowana karta graficzna, minimum 32mb pamięci wideo</li> <li>• złącze VGA,</li> <li>• obsługa rozdzielczości minimum 1600x1200</li> </ul>
<b>Zasilanie i chłodzenie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• minimum jeden zasilacz o mocy nie mniejszej niż 450W, typu hot plug, sprawność nie mniejsza niż 94%,</li> <li>• redundantny układ wentylatorów,</li> </ul>
<b>Inne</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• szyny teleskopowe umożliwiające montaż 19",</li> <li>• ogólnopolska, telefoniczna infolinia/linia techniczna producenta komputera,</li> </ul>





ELEMENT	WYMAGANIA
	<p>umożliwiająca po podaniu numeru seryjnego urządzenia weryfikację:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ konfiguracji sprzętowej serwera, w tym model i typ dysków twardych, procesora, ilość fabrycznie zainstalowanej pamięci operacyjnej,</li> <li>○ czasu obowiązywania i typ udzielonej gwarancji,</li> <li>● możliwość aktualizacji i pobrania sterowników do oferowanego modelu serwera w najnowszych certyfikowanych wersjach bezpośrednio z sieci Internet za pośrednictwem strony www producenta komputera,</li> <li>● możliwość weryfikacji czasu obowiązywania i reżimu gwarancji bezpośrednio z sieci Internet za pośrednictwem strony www producenta komputera</li> <li>● serwer musi pochodzić z oficjalnego kanału dystrybucyjnego w Unii Europejskiej</li> </ul>
<p><b>Przełącznik konsoli serwera</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● obudowa umożliwiająca montaż 19",</li> <li>● wysokość nie większa niż 1U,</li> <li>● zdalna kontrola i zarządzanie poprzez protokół IP,</li> <li>● co najmniej 8 portów Ethernet RJ45 (CAT5) służących do podłączenia serwerów,</li> <li>● złącze Ethernet (RJ45) min. 10/100Mb/s zapewniające dostęp do przełącznika co najmniej dwóm użytkownikom jednocześnie za pomocą sieci IP,</li> <li>● podłączenie konsoli lokalnej poprzez porty PS/2 lub USB i monitora ekranowego przez port VGA,</li> <li>● obsługa rozdzielczości do 1680x1050,</li> <li>● obsługa wirtualnych nośników zapewniająca dostęp serwerów do pamięci masowej podłączonej do przełącznika, umożliwiając przesyłanie plików oraz instalowanie poprawek systemu operacyjnego w transmisji typu out-of-band,</li> <li>● zdalna kontrola podłączonych serwerów umożliwiająca zarządzanie od poziomu BIOS-u do poziomu systemu operacyjnego</li> <li>● przełączanie między serwerami skrótami klawiszowymi, z poziomu menu OSD oraz za pomocą dołączonej aplikacji,</li> <li>● sesje dostępu zdalnego za pośrednictwem wbudowanego interfejsu www oraz dołączonej aplikacji,</li> <li>● szyfrowanie transmisji protokołem SSL kluczem o długości nie mniejszej niż 128 bitów,</li> <li>● powiadomienia mailowe oraz SNMP w przypadku wykrycia krytycznych zdarzeń,</li> <li>● co najmniej 3 letnia gwarancja na części i robociznę,</li> </ul>
<p><b>Ekran konsoli</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● przekątna 22 cale,</li> <li>● rozdzielczość natywna 1680x1050 pikseli przy częstotliwości 60 Hz,</li> <li>● format obrazu 16:10,</li> </ul>



ELEMENT	WYMAGANIA
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• matryca z podświetleniem LED, matowa,</li> <li>• odwzorowanie min. 16,7 miliona kolorów,</li> <li>• kontrast statyczny min. 1000:1,</li> <li>• jasność min. 250cd/m2,</li> <li>• czas reakcji matrycy maks. 8ms(GtG),</li> <li>• kąty widzenia minimum 160 poziomo/160 pionowo stopni,</li> <li>• min. 1 interfejs DVI (z HDCP) i min. 1 interfejs D-Sub,</li> <li>• obudowa czarna matowa,</li> <li>• regulacja pozioma w zakresie nie mniejszym niż od -5 do +15 stopni,</li> <li>• regulacja w pionie w zakresie nie mniejszym niż od -45 stopni do +45 stopni,</li> <li>• regulacja wysokości aż do 100mm,</li> <li>• kabel zasilania,</li> <li>• kabel VGA - VGA,</li> <li>• kabel DVI – DVI,</li> <li>• wbudowany zasilacz,</li> <li>• typowy pobór energii elektrycznej nie większy niż 30W.</li> </ul>
<b>Mysz konsoli</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przewodowa, złącze USB,</li> <li>• pełnowymiarowa,</li> <li>• laserowa,</li> <li>• rozdzielczość min. 1000DPI,</li> <li>• co najmniej trzy przyciski w tym jeden w rolce,</li> </ul>
<b>Klawiatura konsoli</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• przewodowa, złącze USB,</li> <li>• pełnowymiarowa (z blokiem numerycznym),</li> <li>• niskoprofilowa (typu slim),</li> <li>• układ klawiszy QWERTY US-International,</li> </ul>

### Zestaw komputerowy stanowiska roboczego – 8 szt.

ELEMENT	WYMAGANIA
<b>Płyta główna</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zaprojektowana i wyprodukowana przez producenta komputera, trwale oznaczona logo producenta na etapie produkcji płyty głównej,</li> <li>• obsługa procesorów czterordzeniowych,</li> </ul>





ELEMENT	WYMAGANIA
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zintegrowany kontroler SATAII co najmniej 2 porty,</li> <li>• min. 1x PCI-Express x16,</li> <li>• min. 8 złączy USB w wersji co najmniej 2.0,</li> <li>• zabezpieczenie hasłem na poziomie BIOS ograniczające dostęp do zasobów komputera,</li> <li>• możliwość odczytania z BIOS dokładnych informacji o procesorze – co najmniej model, typ, prędkości rzeczywista, ilość pamięci cache,</li> <li>• możliwość odczytania bezpośrednio z BIOS informacji o wersji i dacie wydania używanej wersji BIOS,</li> <li>• możliwość sprawdzenia z poziomu BIOS modelu dysku twardego oraz modelu napędu optycznego,</li> </ul>
<b>Procesor</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• architektura x86-64bit,</li> <li>• zintegrowany kontroler pamięci RAM DDR3</li> <li>• wynik w teście PassMark CPU Mark nie mniejszy niż 4200 punktów</li> </ul>
<b>Pamięć RAM</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 8GB DDR3 (2x4GB)</li> </ul>
<b>Dysk twardy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pojemność nie mniejsza niż 500GB,</li> <li>• złącze SATA III,</li> <li>• minimalna prędkość obrotowa nie mniejsza niż 7200 RPM,</li> </ul>
<b>Nagrywarka DVD</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DVD+/-RW,</li> <li>• Interfejs SATA</li> </ul>
<b>Karta sieciowa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zintegrowana,</li> <li>• 10/100/1000 Mbsp,</li> <li>• możliwość wyłączenia karty sieciowej w BIOS,</li> </ul>
<b>Karta dźwiękowa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zintegrowana,</li> <li>• standard High Definition,</li> <li>• możliwość wyłączenia karty dźwiękowej w BIOS,</li> <li>• co najmniej 1x audio line-out i 1x wejście mikrofonowe z tyłu obudowy na panelu I/O płyty głównej,</li> </ul>



ELEMENT	WYMAGANIA
<b>Karta graficzna</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• co najmniej zintegrowana,</li> <li>• zgodność z DirectX 11,</li> <li>• co najmniej złącza DVI i D-Sub uzyskiwane bez stosowania przejściówek/adapterów,</li> </ul>
<b>Czytnik kart procesorowych</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zamontowany w obudowie,</li> <li>• zgodny z ISO 7816-4,</li> <li>• slot do wsuwania karty z przodu obudowy,</li> <li>• czytnik powinien być podłączony do wewnętrznego złącza na płycie głównej,</li> </ul>
<b>Obudowa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kolor ciemny, matowy,</li> <li>• małogabarytowa typu small form factor,</li> <li>• fabrycznie przystosowana do pracy w pionie i w poziomie,</li> <li>• ilość zatok 5,25 oraz 3,5 cala pozwalająca na jednoczesną instalację wewnątrz obudowy minimum napędu optycznego, dysku twardego oraz czytnika kart procesorowych,</li> <li>• wyjście słuchawkowe i mikrofonowe z przodu obudowy (minijack 3.5mm),</li> <li>• co najmniej 2x USB 2.0 z przodu obudowy,</li> <li>• obudowa trwale oznaczona logo producenta komputera,</li> <li>• otwierana boczna ściana obudowy umożliwiająca dostęp do wszystkich podzespołów komputera,</li> <li>• zasilacz o mocy maksymalnej nie większej niż 300W z aktywnym filtrem PFC o sprawności nie mniejszej niż 82% w całym zakresie pracy zasilacza (wymagane załączenie dokumentacji technicznej komputera),</li> </ul>
<b>System operacyjny</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• najnowszy stabilny 64 bitowy system operacyjny,</li> <li>• graficzny interfejs użytkownika,</li> <li>• interfejs użytkownika w języku polskim,</li> <li>• w pełni zintegrowany z usługą katalogową ActiveDirectory, w tym: kontrola dostępu do zasobów oraz zcentralizowane zarządzanie oprogramowaniem i konfiguracja systemu poprzez Group Policy Objects,</li> <li>• natywna obsługa systemu plików NTFS,</li> </ul>
<b>Oprogramowanie biurowe</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• najnowszy stabilny pakiet biurowy,</li> <li>• interfejs w języku polskim,</li> <li>• licencja edukacyjna,</li> <li>• w skład pakietu musi wchodzić co najmniej:</li> </ul>



ELEMENT	WYMAGANIA
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ procesor tekstu,</li> <li>○ arkusz kalkulacyjny,</li> <li>○ program do tworzenia prezentacji,</li> <li>○ klient poczty email,</li> <li>● procesor tekstu musi posiadać pełną zgodność z formatami plików .doc, .docx oraz możliwość zapisu pliku do .pdf,</li> <li>● arkusz kalkulacyjny musi posiadać pełną zgodność z formatami plików .xls, .xlsx oraz możliwość zapisu pliku do .pdf,</li> <li>● program do tworzenia prezentacji musi posiadać pełną zgodność z formatami plików .ppt, pptx, oraz możliwość zapisu pliku do .pdf,</li> <li>● klient poczty email musi posiadać książkę adresową oraz kalendarz,</li> <li>● pakiet musi posiadać pełną integralność pomiędzy składnikami (kopiuj-wklej wraz z możliwością wyboru sposobu wklejenia zawartości),</li> </ul>
<b>Klawiatura</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● przewodowa, złącze USB,</li> <li>● pełnowymiarowa (z blokiem numerycznym),</li> <li>● niskoprofilowa (typu slim),</li> <li>● układ klawiszy QWERTY US-International,</li> </ul>
<b>Myszka</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● przewodowa, złącze USB,</li> <li>● pełnowymiarowa,</li> <li>● laserowa,</li> <li>● min. 1000DPI,</li> <li>● co najmniej trzy przyciski w tym jeden w rolce,</li> </ul>
<b>Poziom hałas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● poziom emitowanego hałasu, mierzony wg normy ISO 7779 i wykazany według normy ISO 9296 w trybie jałowym (IDLE) powinien wynosić nie więcej niż 24 dB(A),</li> </ul>
<b>Inne</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ogólnopolska, telefoniczna infolinia/linia techniczna producenta komputera</li> </ul>
<b>Monitor ekranowy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● przekątna min. 24 cale,</li> <li>● rozdzielczość natywna 1920x1200 pikseli przy częstotliwości 60 Hz,</li> <li>● format obrazu 16:10,</li> <li>● matryca matowa,</li> <li>● podświetlenie LED,</li> <li>● odwzorowanie min. 16,7 miliona kolorów,</li> <li>● kontrast statyczny min. 1000:1,</li> </ul>



ELEMENT	WYMAGANIA
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• jasność min. 300cd/m<sup>2</sup>,</li> <li>• czas reakcji matrycy maks. 8ms(GtG),</li> <li>• kąty widzenia minimum 178 poziomo/178 pionowo stopni,</li> <li>• min. 1 interfejs DVI (z HDCP) i min. 1 interfejs D-Sub,</li> <li>• obudowa czarna matowa,</li> <li>• grubość ramki nie większa niż 20mm,</li> <li>• regulacja pozioma w zakresie nie mniejszym niż od -4 do +20 stopni,</li> <li>• regulacja w pionie w zakresie nie mniejszym niż +/-45 stopni,</li> <li>• regulacja wysokości aż do 100mm,</li> <li>• możliwość pracy z ekranem w pionie (pivot),</li> <li>• wbudowany zasilacz,</li> <li>• typowy pobór energii elektrycznej nie większy niż 40W,</li> <li>• tryb pracy ECO,</li> <li>• wbudowany powtarzacz USB 2.0,</li> <li>• kabel zasilania,</li> <li>• kabel VGA - VGA,</li> <li>• kabel DVI – DVI,</li> <li>• kabel do powtarzacza USB</li> </ul>

### Zestaw komputerowy stanowiska ankietyzacji – 1 szt.

ELEMENT	WYMAGANIA
<p><b>Płyta główna</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zaprojektowana i wyprodukowana przez producenta komputera, trwale oznaczona logo producenta na etapie produkcji płyty głównej,</li> <li>• obsługa procesorów czterordzeniowych,</li> <li>• zintegrowany kontroler SATAII lub SATA III min. 4 porty,</li> <li>• min. 1x PCI-Express x16,</li> <li>• min. 1x PCI 32bit,</li> <li>• min. 8 złączy USB w wersji co najmniej 2.0,</li> <li>• min. 4 złącza USB w wersji co najmniej 3.0,</li> <li>• BIOS typu UEFI,</li> <li>• zabezpieczenie hasłem na poziomie BIOS ograniczające dostęp do zasobów komputera,</li> <li>• możliwość odczytania z BIOS dokładnych informacji o procesorze – co</li> </ul>





ELEMENT	WYMAGANIA
	<p>najmniej model, typ, prędkości rzeczywista, ilość pamięci cache,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• możliwość odczytania bezpośrednio z BIOS informacji o wersji i dacie wydania używanej wersji BIOS,</li> <li>• możliwość sprawdzenia z poziomu BIOS modelu dysku twardego oraz modelu napędu optycznego,</li> </ul>
<b>Procesor</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• co najmniej cztery fizyczne rdzenie,</li> <li>• wsparcie dla sprzętowej wirtualizacji,</li> <li>• zintegrowany kontroler pamięci RAM DDR3,</li> <li>• wynik w teście PassMark CPU Mark nie mniejszy niż 6600 punktów</li> </ul>
<b>Pamięć RAM</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 8GB DDR3 (2x4GB)</li> </ul>
<b>Dysk twardy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pojemność nie mniejsza niż 1TB,</li> <li>• złącze SATA III,</li> <li>• minimalna prędkość obrotowa talerzy nie mniejsza niż 7200 RPM,</li> </ul>
<b>Nagrywarka DVD</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DVD+/-RW,</li> <li>• Interfejs SATA</li> </ul>
<b>Karta sieciowa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zintegrowana,</li> <li>• 10/100/1000 Mbps,</li> <li>• możliwość wyłączenia karty sieciowej w BIOS</li> </ul>
<b>Karta dźwiękowa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zintegrowana,</li> <li>• standard High Definition,</li> <li>• możliwość wyłączenia karty dźwiękowej w BIOS,</li> <li>• co najmniej 1x audio line-out i 1x wejście mikrofonowe z tyłu obudowy na panelu I/O płyty głównej</li> </ul>
<b>Karta graficzna</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• co najmniej zintegrowana,</li> <li>• zgodność z DirectX 11,</li> <li>• co najmniej złącza DVI i D-Sub uzyskiwane bez stosowania przejściówek/adapterów</li> </ul>
<b>Czytnik kart</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zamontowany w obudowie,</li> <li>• zgodny z ISO 7816-4,</li> </ul>



ELEMENT	WYMAGANIA
<b>procesorowych</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• slot do wsuwania karty z przodu obudowy,</li> <li>• czytnik powinien być podłączony do wewnętrznego złącza na płycie głównej,</li> </ul>
<b>Obudowa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kolor ciemny, matowy,</li> <li>• małogabarytowa typu small form factor,</li> <li>• fabrycznie przystosowana do pracy w pionie i w poziomie,</li> <li>• ilość zatok 5,25 oraz 3,5 cala pozwalająca na jednoczesną instalację wewnątrz obudowy minimum napędu optycznego, dysku twardego oraz czytnika kart procesorowych,</li> <li>• wyście słuchawkowe i mikrofonowe z przodu obudowy (minijack 3.5mm),</li> <li>• co najmniej 2 złącza USB w wersji co najmniej 2.0 z przodu obudowy,</li> <li>• obudowa trwale oznaczona logo producenta komputera,</li> <li>• obudowa zapewniająca możliwość beznarzędziowej obsługi w zakresie otwarcia obudowy, wymiany i instalacji kart rozszerzeń i dysków twardech bez konieczności użycia narzędzi,</li> <li>• otwierana boczna ściana obudowy umożliwiająca dostęp do wszystkich podzespołów komputera,</li> <li>• zasilacz o mocy maksymalnej nie większej niż 300W z aktywnym filtrem PFC o sprawności nie mniejszej niż 82% w całym zakresie pracy zasilacza (wymagane załączenie dokumentacji technicznej komputera)</li> </ul>
<b>System operacyjny</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• najnowszy stabilny 64 bitowy system operacyjny,</li> <li>• graficzny interfejs użytkownika,</li> <li>• interfejs użytkownika w języku polskim,</li> <li>• w pełni zintegrowany z usługą katalogową ActiveDirectory, w tym: kontrola dostępu do zasobów oraz zcentralizowane zarządzanie oprogramowaniem i konfiguracja systemu poprzez Group Policy Objects,</li> <li>• natywna obsługa systemu plików NTFS,</li> </ul>
<b>Oprogramowanie biurowe</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• najnowszy stabilny pakiet biurowy,</li> <li>• interfejs w języku polskim,</li> <li>• licencja edukacyjna,</li> <li>• w skład pakietu musi wchodzić co najmniej: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ procesor tekstu,</li> <li>○ arkusz kalkulacyjny,</li> </ul> </li> </ul>



ELEMENT	WYMAGANIA
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ program do tworzenia prezentacji,</li> <li>○ klient poczty email,</li> <li>● procesor tekstu musi posiadać pełną zgodność z formatami plików .doc, .docx oraz możliwość zapisu pliku do .pdf,</li> <li>● arkusz kalkulacyjny musi posiadać pełną zgodność z formatami plików .xls, .xlsx oraz możliwość zapisu pliku do .pdf,</li> <li>● program do tworzenia prezentacji musi posiadać pełną zgodność z formatami plików .ppt, pptx, oraz możliwość zapisu pliku do .pdf,</li> <li>● klient poczty email musi posiadać książkę adresową oraz kalendarz,</li> <li>● pakiet musi posiadać pełną integralność pomiędzy składnikami (kopiuj-wklej wraz z możliwością wyboru sposobu wklejenia zawartości),</li> </ul>
<b>Klawiatura</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● przewodowa, złącze USB,</li> <li>● pełnowymiarowa (z blokiem numerycznym),</li> <li>● niskoprofilowa (typu slim),</li> <li>● układ klawiszy QWERTY US-International,</li> <li>● certyfikaty jakości ISO 9001 i 14001 dla producenta sprzętu</li> </ul>
<b>Myszka</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● przewodowa, złącze USB,</li> <li>● pełnowymiarowa,</li> <li>● laserowa,</li> <li>● min. 1000DPI,</li> <li>● co najmniej trzy przyciski w tym jeden w rolce,</li> </ul>
<b>Poziom hałasu</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● poziom emitowanego hałasu, mierzony wg normy ISO 7779 i wykazany według normy ISO 9296 w trybie jałowym (IDLE) powinien wynosić nie więcej niż 24 dB(A),</li> </ul>
<b>Inne</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ogólnopolska, telefoniczna infolinia/linia techniczna producenta komputera</li> </ul>
<b>Monitor ekranowy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● przekątna min. 24 cale,</li> <li>● rozdzielczość natywna 1920x1200 pikseli przy częstotliwości 60 Hz,</li> <li>● format obrazu 16:10,</li> <li>● matryca matowa,</li> <li>● podświetlenie LED,</li> <li>● odwzorowanie min. 16,7 miliona kolorów,</li> </ul>



ELEMENT	WYMAGANIA
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kontrast statyczny min. 1000:1,</li> <li>• jasność min. 300cd/m<sup>2</sup>,</li> <li>• czas reakcji matrycy maks. 8ms(GtG),</li> <li>• kąty widzenia minimum 178 poziomo/178 pionowo stopni,</li> <li>• min. 1 interfejs DVI (z HDCP) i min. 1 interfejs D-Sub,</li> <li>• obudowa czarna matowa,</li> <li>• grubość ramki nie większa niż 20mm,</li> <li>• regulacja pozioma w zakresie nie mniejszym niż od -4 do +20 stopni,</li> <li>• regulacja w pionie w zakresie nie mniejszym niż +/-45 stopni,</li> <li>• regulacja wysokości aż do 100mm,</li> <li>• możliwość pracy z ekranem w pionie (pivot),</li> <li>• wbudowany zasilacz,</li> <li>• typowy pobór energii elektrycznej nie większy niż 40W,</li> <li>• tryb pracy ECO,</li> <li>• wbudowany powtarzacz USB 2.0,</li> <li>• kabel zasilania,</li> <li>• kabel VGA - VGA,</li> <li>• kabel DVI – DVI,</li> <li>• kabel do powtarzacza USB</li> </ul>

#### Drukarka etykiet – 1 szt.

ELEMENT	WYMAGANIA
Drukarka	<ul style="list-style-type: none"> <li>• druk termiczny i termotransferowy,</li> <li>• rozdzielczość min. 300 dpi,</li> <li>• obszar druku do 100 mm (szerokość) x 4000 mm (długość),</li> <li>• druk z kaset nośników,</li> <li>• automatyczne ładowanie nośników,</li> <li>• rozdzielczość min. 300 dpi,</li> <li>• interfejsy: RS232, LPT, USB,</li> <li>• zegar czasu rzeczywistego RTC,</li> <li>• interfejs transmisji przewodowej Ethernet/Fast Ethernet,</li> <li>• wbudowany serwer wydruku,</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• interfejs transmisji bezprzewodowej 802.11b/g z zabezpieczeniem WPA/WPA2,</li> <li>• wydruk etykiet z kodami kreskowymi 1D/2D,</li> <li>• oprogramowanie do projektowania nadruków.</li> </ul>
Inne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• aplikator do etykiet z kodami kreskowymi (szerokość etykiet do 120mm),</li> <li>• nawijak do etykiet (szerokość etykiet do 120mm).</li> </ul>

### Czytnik etykiet – 2 szt.

ELEMENT	WYMAGANIA
Czytnik etykiet	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wewnętrzna pamięć operacyjna min. 128MB,</li> <li>• wewnętrzna pamięć programu min. 512MB,</li> <li>• dotykowy wyświetlacz kolorowy o przekątnej min. 3,5",</li> <li>• bezpieczny upadek z wysokości min. 1m,</li> <li>• odczyt laserowy, wielokierunkowy,</li> <li>• źródło światła: dioda laserowa 650 nm,</li> <li>• funkcja zaznaczania pola odczytu,</li> <li>• odczyt kodów pod dowolnym kątem,</li> <li>• funkcja kolektora kodów (skanowanie bezprzewodowe, przekaz danych w stacji dokującej),</li> <li>• interfejs: szeregowy USB i min. IEEE 802.1b/g,</li> <li>• wszystkie standardowe kody kreskowe 1D i 2D,</li> <li>• bateria o pojemności min. 2000 mAh,</li> <li>• stacja dokująca, akumulator, kabel zasilająco komunikacyjny, rysik.</li> </ul>

