

## UCHWAŁA NR 32/2017

Senatu Akademii Wychowania Fizycznego im. Eugeniusza Piaseckiego w Poznaniu  
z dnia 25 kwietnia 2017 r.

w sprawie działań oszczędnościowych w Akademii wynikających ze zmiany zasad  
finansowania uczelni wyższych.

Na podstawie § 37 ust. 1 pkt 13 Statutu Akademii Wychowania Fizycznego im. Eugeniusza Piaseckiego w Poznaniu z dnia 17 marca 2015 r., Senat Uczelni **stanowi**, co następuje:

### § 1

Podjęte od początku kadencji 2016-2020 uchwały Senatu Uczelni, ukierunkowane na osiągnięcie w sposób oszczędny i gwarantujący stabilność finansową podstawowych celów jakimi są wysoki poziom nauczania i aktywności naukowej, wymagają od władz Uczelni podjęcia działań o charakterze dostosowawczym. Wiążą się one także z wprowadzonymi przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w dniu 7 grudnia 2016r. (Dz.U. z 14.12.2016, poz. 2016) zmianami zasad finansowania uczelni wyższych. Zmiany te polegają na odejściu od polityki finansowania uczelni skorelowanej ze wskaźnikami studencko-kadrowymi i powiązaniem dostępu do środków finansowych z usytuowaniem uczelni w określonej kategorii naukowej.

Powyższa zmiana polityki sytuuje naszą Akademię w grupie uczelni, które muszą liczyć się ze zmniejszającą się systematycznie kwotą dotacji. Niezbędna jest więc reakcja władz Uczelni i wypracowanie takich mechanizmów funkcjonowania jednostki, które umożliwią jej niezakłócone funkcjonowanie w nowych okolicznościach.

Nie jest możliwa realizacja wypracowanych rozwiązań prawno-organizacyjnych, czy ich modyfikacja bez udziału kierowników jednostek organizacyjnych i organów kolegialnych oraz bez uszanowania interesu Akademii jako naszego miejsca pracy. Każda osoba zatrudniona w Uczelni odpowiada za rygorystyczne przestrzeganie obowiązujących nas przepisów, a kierownictwo Akademii dodatkowo za właściwy nadzór i dyscyplinowanie tych, którzy nienależycie pojmują dobro Uczelni.

W związku z powyższym, po wnikliwej analizie obowiązujących w Uczelni uregulowań prawno-organizacyjnych i przyjętych poprzez akceptację (nie zawsze formalnie) kierunków działania koniecznym staje się:

#### 1. W sferze dydaktyki:

- 1) uchwalenie i wdrożenie nowych programów studiów zgodnych z efektami kształcenia i obowiązującymi wymogami ale pozbawionych elementów mających uzasadnienie w dostosowaniu ilości godzin dydaktycznych do możliwości i potrzeb wynikających ze składu osobowego jednostki organizacyjnej;

- 2) obowiązkowe uwzględnianie doktorantów przy konstruowaniu planów studiów, szczególnie w jednostkach generujących godziny ponadwymiarowe;
  - 3) wzbogacanie oferty dydaktycznej Centrum Doskonalenia Kadr i Szkolenia poprzez wykorzystanie potencjału pracowników Uczelni, w tym zainteresowanych uzupełnieniem pensum dydaktycznego.
2. W sferze polityki kadrowej:
- 1) przestrzeganie zasad zatrudniania nauczycieli akademickich, w tym ujętych treścią § 11 uchwały nr 1/2016 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego im. Eugeniusza Piaseckiego w Poznaniu 6 września 2016 r. w sprawie ustalenia „Zasad zatrudniania pracowników AWF w Poznaniu”, i tak:
    - a) konsekwencją przyjętych cytowaną wyżej uchwałą rozwiązań jest zasada, że osoby korzystające z uprawnień do świadczeń emerytalnych nie powinny być finansowane ze środków dotacji podstawowej Uczelni,
    - b) zatrudnienie na umowę o pracę nauczyciela, który skorzystał z uprawnień emerytalnych możliwe jest tylko w przypadku:
      - zaliczenia danej osoby do minimum kadrowego jeśli brak jest nauczyciela zatrudnionego w Uczelni, który mógłby „zastąpić” pracownika korzystającego już z uprawnień emerytalnych,
      - realizacji przez danego pracownika projektu badawczego (grantu), a wynagrodzenie pokrywane jest ze środków przyznanych na realizację zadania;
  - 2) korzystanie z możliwości udzielania zgody na rozszerzanie za porozumieniem stron zakresu obowiązków pracowników administracji, którzy byliby w stanie przejąć obowiązki pracowników odchodzących na emeryturę;
  - 3) rozwiązywanie w trybie art. 125 ustawy z dnia 25 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym stosunku pracy z pracownikami zatrudnionymi na podstawie umowy o pracę, korzystającymi z uprawnień do świadczeń emerytalnych i niespełniającymi wymogów określonych w pkt. 2 ppkt. 1.
3. Senat Uczelni zobowiązuje Rektora, Dziekanów i kierowników jednostek do wszczęcia procedur i działań zmierzających do realizacji określonych wyżej zaleceń z obowiązkiem poinformowania Senatu o zakresie i efektach podjętych działań.  
Termin złożenia informacji określi Rektor.

## § 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY SENATU  
REKTOR

dr hab. Dariusz Wieliński, prof. AWF