

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Animator czasu wolnego / Animator sportowy (nr ref: 3550751)
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	3423
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Pracodawca poszukuje animatorów czasu wolnego (dziecięcych, młodzieżowych i dorosłych). Organizacja wieczornych przedstawień dla gości hotelowych (np. mini disco, bingo, zabawy i gry zespołowe, przedstawienia), taniec, śpiewanie. Praca z dziećmi, młodzieżą i dorosłymi. Pracodawca poszukuje również animatorów i instruktorów sportowych (np. instruktor fitness, aerobik, step, pump, zumba, pilates, nordic walking, tenis, tai chi i inne). Każdy animator zobowiązany jest do uczestnictwa w wieczornych przedstawieniach.
Liczba etatów:	25
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Hiszpania

#### DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	GARDEN HOTELS
Adres:	ul. C/Menstrals 5. Pol. C'an Matzarí., Inca., Hiszpania, tel.: 0034 971 888 400
Kraj:	Hiszpania
Telefon (z kodem kraju):	0034 971 888 400 ES
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej <sup>1</sup> :	Sieć hoteli 3 i 4 gwiazdkowych.

#### MIEJSCE PRACY<sup>ii</sup>

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	inna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	Praca w hotelach na Majorce, Ibizie, Minorce lub w Andaluzji.
Nazwa firmy:	GARDEN HOTELS
Adres:	ul. C/Menstrals 5. Pol. C'an Matzarí., Inca., Hiszpania, tel.: 0034 971 888 400
Kraj:	Hiszpania

#### WYMAGANIA

Wykształcenie:	podstawowe brak	
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język 1. angielski	Poziom 1. C1 - zaawansowany w mowie C1 - zaawansowany w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		

Inne istotne wymagania:	<p>Animatory sportowi powinni być wykwalifikowani w zakresie wychowania fizycznego, turystyki lub posiadać wykształcenie średnie. Animatory dziecięcy powinni posiadać wykształcenie pedagogiczne, techniczne w opiece nad dziećmi lub doświadczenie w pracy z dziećmi w szkole, na koloniach lub w kołach zainteresowań. Animatory fitnessu powinni być wykwalifikowani w kierunku fitness i sport (powinni posiadać certyfikaty/dyplomy potwierdzające ich wiedzę). Wszyscy kandydaci muszą mieć zdolności, aby bawić gości hotelowych podczas wieczornych przedstawień, mini disco, przedstawień tanecznych, wieczorów komediowych.</p> <p>Animatory muszą znać język angielski (poziom zaawansowany w mowie i piśmie) i niemiecki na poziomie zaawansowanym. Dodatkowym atutem będzie znajomość języków: hiszpańskiego, francuskiego, czeskiego lub języków skandynawskich. Również dodatkowym atutem jest doświadczenie w tańcu klasycznym i nowoczesnym. Wcześniejsze doświadczenie w animacji w hotelu nie jest wymagane.</p>
-------------------------	--

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	1.445,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	<p>Wynagrodzenie: 1445 € brutto miesięcznie (przy przepracowaniu całego etatu). Zakwaterowanie i wyżywienie w jednym z hoteli lub w mieszkaniu znajdującym się w pobliżu hotelu jest zapewnione przez pracodawcę. Możliwość zwrotu kosztów przelotów po przepracowaniu całego kontraktu (do uzgodnienia z pracodawcą). Praca umożliwia podwyższanie umiejętności językowych i brak codziennej rutyny. Pracownik przed podjęciem zatrudnienia musi ukończyć bezpłatne szkolenie (szkolenie przewidziane jest w okresie od 14.03.2022 r. do 11.04.2022 r.).</p> <p>Zatrudnienie rozpoczyna się po zakończeniu szkolenia, w większości hoteli w okresie od 12.04.2022 r. do 25.04.2022 r. (w zależności od hotelu) i trwa do października / listopada (w zależności od hotelu).</p> <p>Umowa obejmuje ubezpieczenie społeczne i ubezpieczenie prywatne w razie wypadku w pracy. Wynagrodzenie zgodne z Hiszpańskim Związkiem Zawodowym dla działalności hotelarskiej.</p>		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	GARDEN HOTELS		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełen etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2022-11-01
Liczba godzin tygodniowo:	48,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	Praca 6 dni w tygodniu. Praca odbywa się również w godzinach wieczornych i w weekendy		
Data rozpoczęcia:	2022-04-12		
Inne informacje:	Praca 6 dni w tygodniu. Praca odbywa się również w godzinach wieczornych i w weekendy		

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	Dokumenty aplikacyjne należy przygotować w języku angielskim: CV ze zdjęciem całej sylwetki oraz list motywacyjny		
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski		
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP		
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	elektronicznie		
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Doradca EURES - Pan Amadeusz Konieczny, e-mail: a.konieczny@wup.poznan.pl, tel. 61 846 38 28		

## DODATKOWE INFORMACJE

Pracodawca przewiduje przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych na przełomie stycznia i lutego 2022 r. (osobiście w Polsce lub on-line). O sposobie i terminie przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych pracodawca poinformuje w terminie późniejszym. W przypadku rozmów kwalifikacyjnych przeprowadzanych w Polsce przewidziane jest przeprowadzenie testu tanecznego. W przypadku rozmów kwalifikacyjnych on-line wraz z zaproszeniem wybrane osoby otrzymają prezentację dot. warunków zatrudnienia i pracodawcy oraz filmik z układem choreograficznym, którego następnie należy się nauczyć, nagrać i odesłać zwrótnie do pracodawcy (warunek uczestnictwa w spotkaniu rekrutacyjnym).

W sytuacji trwającej epidemii spowodowanej koronawirusem SARS-CoV-2 decyzja o podjęciu pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się. Ostateczna decyzja związana ze skorzystaniem z niniejszej oferty pracy należy do osoby ubiegającej się o zatrudnienie za granicą. MRPiT, WUP, PUP oraz OHP nie ponoszą odpowiedzialności za skutki jakie niesie ze sobą ryzyko zarażenia się w związku z podjęciem pracy za granicą. Przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne informacje dotyczące wjazdu na terytorium państwa UE/EFTA, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie oraz aktualne informacje związane z stanem epidemii na terenie tego państwa. Zaleca się skorzystanie z informacji KE: <https://reopen.europa.eu/pl> oraz MSZ: <https://www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozujacych>

## WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2021-11-24
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2022-01-31

**Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

### UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*

<sup>i</sup>Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

<sup>ii</sup>Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.